



# Informe de Tendencias del Mercado de Trabajo en España



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE





# Informe de Tendencias del Mercado de Trabajo en España



Catálogo general de publicaciones oficiales

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal  
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 120-24-004-X

# PRESENTACIÓN

---

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), a través de su página web ([www.sepe.es](http://www.sepe.es)), presenta una nueva publicación elaborada por el Observatorio de las Ocupaciones, *2024-Tendencias del Mercado de Trabajo en España*, para complementar los estudios que se realizan anualmente sobre el mercado de trabajo estatal y provincial, y sobre los colectivos que tienen atención prioritaria en las políticas de empleo.

Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones para proporcionar al usuario información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información, aportar elementos de reflexión y orientación sobre el estudio del mercado de trabajo.

El documento refuerza la línea de análisis prospectivo que cuenta con la colaboración de expertos e informantes clave que aportan información relevante sobre el comportamiento de diferentes indicadores económicos y las perspectivas macroeconómicas que pueden condicionar el comportamiento del mercado laboral, así como las previsiones en el corto y medio plazo, al objeto de anticiparse, en un contexto como el actual de cambios e innovaciones en el sistema productivo, a las necesidades de las ocupaciones y de los sectores o actividades que sirven de motor para la economía.

El contenido de esta publicación se centra en el análisis de las secciones y divisiones de actividades económicas identificadas como mejor posicionadas en el mercado de trabajo y mejores perspectivas de creación de empleo, a partir del análisis de series temporales de datos. De cada una de ellas se analizan diferentes indicadores laborales, así como las principales variables que determinan sus perspectivas y relacionando las ocupaciones más relevantes con la actividad.

Se completa el estudio con otros apartados donde se recoge la información sobre las necesidades formativas más relevantes detectadas en el mercado de trabajo, el empleo de reposición ligado al relevo generacional y que se constituye como principal fuente de generación de empleo, y un último apartado donde se muestran los resultados obtenidos de la prospección realizada sobre el desajuste entre la oferta y la demanda de empleo que origina la existencia de vacantes de puestos de trabajo sin cubrir.

Por último, les remitimos a la página del [Observatorio de las Ocupaciones](#) donde se puede acceder a los informes del mercado de trabajo estatal y provincial, realizados por la red territorial del Observatorio de las Ocupaciones, así como otras publicaciones específicas sobre ocupaciones y actividades económicas, necesidades formativas en el mercado laboral, estudios sectoriales, perfiles profesionales, mercado de trabajo de titulados académicos o movilidad laboral. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que todos los ámbitos geográficos dispongan de la misma información.

Marzo de 2024

**Gerardo Gutiérrez Ardoy**  
Director General del SEPE

# ÍNDICE

---

PRESENTACIÓN .....	3
ÍNDICE .....	4
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	5
ÍNDICE DE TABLAS.....	7
NOTAS METODOLÓGICAS .....	8
1. PANORÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO.....	9
2. SECTORES, ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y OCUPACIONES CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO.....	14
2.1 AGRICULTURA .....	18
2.2 INDUSTRIA.....	18
2.2.1. SECCIÓN C. INDUSTRIA MANUFACTURERA.....	19
2.2.2. SECCIÓN E. SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN.....	23
2.3 CONSTRUCCIÓN .....	24
2.3.1. SECCIÓN F. CONSTRUCCIÓN.....	25
2.4 SERVICIOS .....	26
2.4.1. SECCIÓN G. COMERCIO AL MAYOR Y AL MENOR, REPARACIÓN VEHÍCULOS MOTOR Y MOTOCICLETAS.....	27
2.4.2. SECCIÓN H. TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO .....	29
2.4.3. SECCIÓN I. HOSTELERÍA .....	31
2.4.4. SECCIÓN J. INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES .....	34
2.4.5. SECCIÓN L. ACTIVIDADES INMOBILIARIAS .....	36
2.4.6. SECCIÓN M. ACTIVIDADES PROFESIONALES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS .....	37
2.4.7. SECCIÓN N. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES .....	43
2.4.8. SECCIÓN P. EDUCACIÓN.....	46
2.4.9. SECCIÓN Q. ACTIVIDADES SANITARIAS Y SERVICIOS SOCIALES.....	47
2.4.10. SECCIÓN R. ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y ENTRETENIMIENTO .....	50
2.4.11. SECCIÓN S. OTROS SERVICIOS .....	52
3. NECESIDADES FORMATIVAS EN EL MERCADO DE TRABAJO .....	54
4. ACTIVIDADES MEJOR POSICIONADAS EN CUANTO AL EMPLEO DE REPOSICIÓN .....	56
5. DESAJUSTES ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE EMPLEO .....	62

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

---

GRÁFICO 1. VARIACIÓN (%) ANUAL DEL PIB Y PROYECCIONES -2024-2025-2026 .....	9
GRÁFICO 2. ACTIVIDADES CON CRECIMIENTO DE AFILIADOS EN 2023. DIFERENCIA ENTRE DICIEMBRE DE 2022 Y DICIEMBRE DE 2023.....	12
GRÁFICO 3. DISTRIBUCIÓN DE LOS AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL POR PROVINCIAS. AÑOS 2007 Y 2023 .....	13
GRÁFICO 4. % VARIACIÓN DE LOS AFILIADOS POR PROVINCIAS 2023/2007 Y 2023/2022 .....	14
GRÁFICO 5. TENDENCIA DEL EMPLEO EN LOS SECTORES ECONÓMICOS.....	15
GRÁFICO 6. SECCIONES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA MEJOR POSICIONADAS EN EL MERCADO DE TRABAJO .....	15
GRÁFICO 7. ACTIVIDADES CON MEJORES PERSPECTIVAS PARA EL EMPLEO .....	16
GRÁFICO 8. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 10. INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN .....	20
GRÁFICO 9. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 20. INDUSTRIA QUÍMICA .....	20
GRÁFICO 10. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 23. FABRICACIÓN OTROS PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS ....	21
GRÁFICO 11. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 25. FABRICACIÓN DE PRODUCTOS METÁLICOS, EXCEPTO MAQUINARIA Y EQUIPO .....	22
GRÁFICO 12. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 28. FABRICACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO NO COMPRENDIDOS EN OTRAS PARTES .....	22
GRÁFICO 13. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 33. REPARACIÓN E INSTALACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO.....	23
GRÁFICO 14. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 38. RECOGIDA, TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN DE RESIDUOS; VALORIZACIÓN.....	24
GRÁFICO 15. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 41. CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS.....	26
GRÁFICO 16. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 43. ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN ESPECIALIZADA .....	26
GRÁFICO 17. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 45. VENTA Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS.....	28
GRÁFICO 18. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 46. COMERCIO AL POR MAYOR E INTERMEDIARIOS DEL COMERCIO, EXCEPTO VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS .....	28
GRÁFICO 19. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 47. COMERCIO AL POR MENOR, EXCEPTO VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS.....	29
GRÁFICO 20. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 49. TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA .....	30
GRÁFICO 21. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 52. ALMACENAMIENTO Y ACTIVIDADES ANEXAS AL TRANSPORTE .....	31
GRÁFICO 22. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 55. SERVICIOS DE ALOJAMIENTO.....	33
GRÁFICO 23. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 56. SERVICIOS DE COMIDAS Y BEBIDAS .....	34
GRÁFICO 24. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 62. PROGRAMACIÓN, CONSULTORÍA Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INFORMÁTICA .....	35
GRÁFICO 25. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 68. ACTIVIDADES INMOBILIARIAS .....	37
GRÁFICO 26. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 69. ACTIVIDADES JURÍDICAS Y DE CONTABILIDAD .....	38

GRÁFICO 27. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 70. ACTIVIDADES DE LAS SEDES CENTRALES; ACTIVIDADES DE CONSULTORÍA DE GESTIÓN EMPRESARIAL .....	39
GRÁFICO 28. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 71. SERVICIOS TÉCNICOS DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA; ENSAYOS Y ANÁLISIS TÉCNICOS.....	40
GRÁFICO 29. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 72. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.....	41
GRÁFICO 30. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 73. PUBLICIDAD Y ESTUDIOS DE MERCADO .....	42
GRÁFICO 31. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 74. OTRAS ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS .	43
GRÁFICO 32. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 78. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL EMPLEO .....	44
GRÁFICO 33. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 80. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN .....	44
GRÁFICO 34. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 81. SERVICIOS A EDIFICIOS Y ACTIVIDADES DE JARDINERÍA .....	45
GRÁFICO 35. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 82. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE OFICINA Y OTRAS ACTIVIDADES AUXILIARES A LAS EMPRESAS .....	45
GRÁFICO 36. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 85. EDUCACIÓN .....	47
GRÁFICO 37. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 86. ACTIVIDADES SANITARIAS.....	48
GRÁFICO 38. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 87. ASISTENCIA EN ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES .....	49
GRÁFICO 39. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 88. ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES SIN ALOJAMIENTO.....	50
GRÁFICO 40. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 93. ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO .....	52
GRÁFICO 41. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 94. ACTIVIDADES ASOCIATIVAS .....	53
GRÁFICO 42. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 96. OTROS SERVICIOS PERSONALES .....	53
GRÁFICO 43. AFILIACIONES DE PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS .....	56
GRÁFICO 44. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR TASA DE AFILIACIÓN DE MAYORES DE 60 AÑOS .....	59
GRÁFICO 45. CONTRATOS EN ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR TASA DE CONTRATACIÓN A PERSONAS MAYORES DE 60 AÑOS .....	60
GRÁFICO 46. TASA DE PERSONAS AFILIADAS MAYORES DE 60 AÑOS SEGÚN GRUPO DE COTIZACIÓN.....	61
GRÁFICO 47. TASA DE PERSONAS AFILIADAS MAYORES DE 60 AÑOS SEGÚN PROVINCIA.....	61

## ÍNDICE DE TABLAS

---

TABLA 1. DATOS DEL MERCADO DE TRABAJO.....	11
TABLA 2. SECCIONES DE ACTIVIDAD Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS.....	17
TABLA 3. AFILIACIONES DE 60 AÑOS O MÁS EN CADA ACTIVIDAD ECONÓMICA .....	57
TABLA 4. OCUPACIONES CON DESAJUSTES ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO Y SUS CAUSAS .....	63

## NOTAS METODOLÓGICAS

---

Para la elaboración del documento se han tenido en cuenta dos fuentes de información. En primer lugar, la información cuantitativa, que se sustenta en los datos que ofrecen diferentes organismos e instituciones (Servicio Público de Empleo Estatal, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Instituto Nacional de Estadística, Banco de España) sobre el mercado de trabajo y su evolución.

También se ha contado con información cualitativa obtenida de las entrevistas realizadas a un panel de expertos pertenecientes a diferentes Gabinetes de Estudios (Banco de España, CEOE, UGT, CCOO y BBVA). En ellas se recoge la opinión sobre las diversas variables que influyen en la dinámica del mercado laboral, así como los indicadores económicos, los condicionantes macroeconómicos y las previsiones para el próximo año. Además, se incluye información relacionada con las actividades económicas con mejor posición en el mercado, así como las necesidades que presenta.

Para seleccionar las actividades económicas mejor posicionadas en el mercado de trabajo y con mejores perspectivas a corto plazo se ha utilizado una metodología propia basada en un modelo de análisis cuantitativo de series temporales, que hemos llamado de “Buenas perspectivas” y que permite obtener y ordenar las ocupaciones y/o actividades más representativas, que mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento.

El modelo también incluye otros indicadores adicionales que permiten valorar la recuperación de la afiliación/contratación respecto a los valores anteriores a la crisis (2019) y la variación del último año.

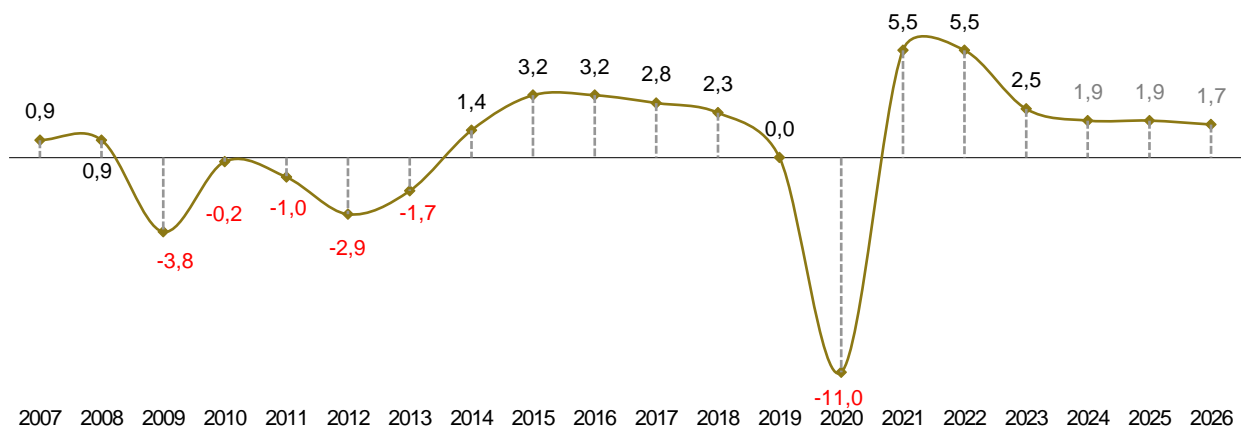
Para la realización del capítulo de desajustes entre la oferta y la demanda de empleo el Observatorio de las Ocupaciones ha realizado un estudio de campo en el que se consultó a representantes de más de 300 organizaciones en todas las provincias que se agrupan en las siguientes categorías: servicios públicos de empleo, cámaras de comercio, agencias municipales de colocación, agencias privadas de colocación, portales de empleo generalistas, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, universidades y empresas.



## 1. PANORÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO

Las entidades entrevistadas apuntan a un mantenimiento en el crecimiento económico observado en España en el año 2023, que fue positivo en contraste con el entorno europeo y con la desaceleración de la economía global, y con revisión al alza del aumento del PIB, y una tendencia a la baja en la inflación. El mercado de trabajo ha tenido un comportamiento muy favorable y resiliente, con alto nivel de competitividad, aunque mejor en el primer semestre que en el segundo, y con descenso en la tasa de paro, lo que induce a esperar a una continuación del crecimiento económico, pero que es lastrado por una productividad que no termina de mejorar.

GRÁFICO 1. VARIACIÓN (%) ANUAL DEL PIB Y PROYECCIONES -2024-2025-2026



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Banco de España.

Nota: Datos más actualizados, publicados por el Banco de España en marzo de 2024.

De esta manera, en 2023 la economía española registró un crecimiento del 2,5 %, aunque el segundo semestre fue menos favorable; las perspectivas apuntan a un incremento menor en 2024, pero que se mantendría en 2025, por la mejora del consumo interno y de la demanda europea, junto con el buen comportamiento del turismo e industria. No se prevé un aumento en el IPC por encima del 3 %, por la bajada de los precios de la energía y de la electricidad, y aun siendo superior a la media europea, se espera una bajada en los tipos de interés.

En la eurozona, el crecimiento esperado es inferior -en torno al 0,7 %-, donde Alemania, principalmente, y Francia muestran signos más desfavorables, en contraste con una mejor situación en Italia y España.

No obstante, existen ciertos riesgos que afectan a nuestra economía. La inversión es insuficiente, el crecimiento del PIB es más extensivo que intensivo, la productividad sigue a niveles inferiores a la media europea, las exportaciones se han reducido; se plantean ajustes fiscales -mayores en Europa que en España- para controlar el déficit; y a esto hay que añadir el efecto de las tensiones geopolíticas y conflictos bélicos, que conllevan principalmente encarecimiento de materias primas y escasez de suministros.

El mercado de trabajo continúa su senda de recuperación tras la pandemia, aunque con cierta tendencia de atenuación de su dinamismo. Crece la afiliación, que supera los 20 millones, cifra histórica, por encima del dato de 2007, y en población activa -impulsado en buena parte por aumento de las personas en edad de trabajar, así como de población migrante y una mayor activación de las personas extranjeras que residen en España. Los ocupados están aumentando -un 6,41 % interanual- y para el bienio 2024-2025 se prevé un ascenso, en torno a 200.000, pero inferior al del bienio 2022-2023.

La tasa de paro bajó hasta el 11,76 %, la mejor cifra después del mínimo histórico del año 2007, aunque no parece que vaya a reducirse, y seguimos claramente por encima del entorno europeo. Como factor positivo, el paro de larga duración disminuyó en mayor medida que el resto del desempleo. Por otra parte, la caída del paro viene acompañada de crecimiento de los demandantes de empleo ocupados (fijos discontinuos, entre otros).

Continúa el incremento en el empleo indefinido y, a pesar del peso de los fijos discontinuos, el mayor aumento tuvo lugar en los indefinidos a tiempo completo. De este modo, la tasa de temporalidad se ha reducido

considerablemente, aunque aún supera la media europea, lo cual se atribuye al sector público, cuya tasa se sitúa en el 30 %, que duplica la del sector privado, sobre todo educación, sanidad y servicios sociales.

La caída de la temporalidad se aprecia especialmente en hostelería y construcción -en esta última ha caído entre 30 y 35 puntos-. No obstante, la rotación laboral agregada no está descendiendo en la misma medida, por lo que los periodos de inactividad en los fijos discontinuos pueden no coincidir con los que se observaban entre los contratos temporales. Además, parece que decrece la duración de indefinidos y temporales, y aumentan los despidos en periodo de prueba en los contratos indefinidos.

Asimismo, el crecimiento de las horas trabajadas semanalmente fue más modesto. La reducción planteada de la jornada laboral puede beneficiar la conciliación, la mejora de calidad de vida y reducción del absentismo, cuyo aumento es preocupante; pero hay que analizar su efecto en los costes laborales y en la productividad, que podría requerir medidas compensatorias.

La subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) ha conllevado generación de empleo, excepto en el sector agrario y en algunos servicios como empleados del hogar. Favorece sobre todo a jóvenes, mujeres y personas con situación precaria; mejora el consumo y, por ello, la demanda interna, lo que redundará en crecimiento económico y reducción de la brecha de género. No obstante, es menos favorable para las pymes, por las rentas salariales.

Por colectivos, mejora la participación de las personas mayores de 45 años, aunque todavía es menor que en otras edades, e implica retraso en la edad de jubilación. En los jóvenes, el empleo se recupera favorablemente -acusaron especialmente la pandemia-, aunque su tasa de paro es mayor que en edades intermedias; presentan un marcado desajuste con relación a las demandas del mercado laboral.

La evolución de la productividad sigue tendiendo a la baja, aunque no parece que vaya a decrecer más. Podría aumentar al crecer las actividades con mayor valor añadido y nivel de cualificación, pero es lastrada por la baja inversión -sobre todo pública-, por el reducido tamaño medio de las empresas españolas. Se requiere mayor esfuerzo en formación, en tecnología, en organización empresarial y en I+D+i, que es deficitaria respecto de la Eurozona. Es necesario el cambio en el modelo productivo para aumentar la productividad, promover la aplicación completa de los fondos europeos y fomentar el aumento del tamaño medio de las empresas.

Es esperable que el futuro Consejo de la Productividad, que está diseñando el gobierno en sintonía con otros países europeos, contribuya a mejorar este factor tan importante en la economía de un país para impulsar su competitividad.

La aplicación de los PERTE conlleva desarrollo principalmente del vehículo eléctrico y eficiencia energética, mayor vertebración rural, digitalización de agricultura e industria, e implica mayor inserción laboral de profesiones científicas e intelectuales. No obstante, su implantación se está demorando y, en los casos de las micro empresas, es fundamental la aplicación del Kit Digital y aumentar la I+D+i.

Son también relevantes los PERTE que implican la salud de vanguardia; las energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento; el sector agroalimentario; la nueva economía de la Lengua; la economía circular; la industria naval; la digitalización del ciclo del agua; el sector aeroespacial; la microelectrónica y semiconductores; la economía social y de los cuidados; y la descarbonización industrial, caracterizados por su importante potencial de arrastre para el resto del sistema productivo y para el crecimiento del empleo y la competitividad y transformación de la economía española.

Según sectores, la afiliación en la industria está teniendo un comportamiento moderado; mejor se encuentra la construcción; y los servicios son los más favorecidos y estables. La agricultura, por su parte, es el más desfavorecido y pierde empleo.

Así, el empleo está mostrando buen comportamiento, principalmente, en los servicios, sobre todo el turismo y hostelería, la educación, la sanidad y servicios sociales, el comercio y el transporte, las actividades profesionales, científicas y técnicas, y los servicios de información y comunicaciones; asimismo, la industria farmacéutica, logística y educación; y la construcción.

Con carácter transversal, y favorecidas por los fondos PRTR, tienen buenas perspectivas la digitalización, la transición ecológica y sostenibilidad, y la economía circular -en las que se espera un importante aumento del empleo en la UE y, mayor aún, en España, por la apuesta por las energías renovables, la instalación de sistemas energéticos de autoconsumo y la mejora de la eficiencia energética. Se prevé que en 2030 habrá 700.000 puestos de trabajo relacionados con la economía circular en la UE, y en España podría suponer el 10 % de los empleos.

La transición digital dependerá mucho de nuestra capacidad de adaptación; la Inteligencia Artificial está teniendo impacto en todas las profesiones, no solo las científicas, sino también, y muy especialmente, en las ocupaciones elementales más rutinarias, pues la Inteligencia Artificial podría reemplazar el 10 % de los puestos de trabajo.

Está afectando de manera importante en la educación. Además, atañe a distintos niveles de cualificación y su efecto disruptivo afectará más a economías más avanzadas tecnológicamente, reduciendo o eliminando algunos empleos -incluyendo programadores informáticos-, como a los puestos administrativos clásicos, mientras que repercutirá menos en las de mayor componente manual, como determinados oficios.

Pero aún no se conoce realmente el impacto real de la IA en el empleo, y actualmente solo el 9,5 % de las empresas españolas la utilizan. Por otra parte, se requiere aumentar la formación en la materia, pues hay escasez de perfiles técnicos para asumir los procesos que conlleva; promoverá la creación de nuevos empleos, como los implicados en su manejo y mejora (lingüística, entre otras); además, no siempre sustituirá todas las tareas de los trabajadores, su actuación será más específica.

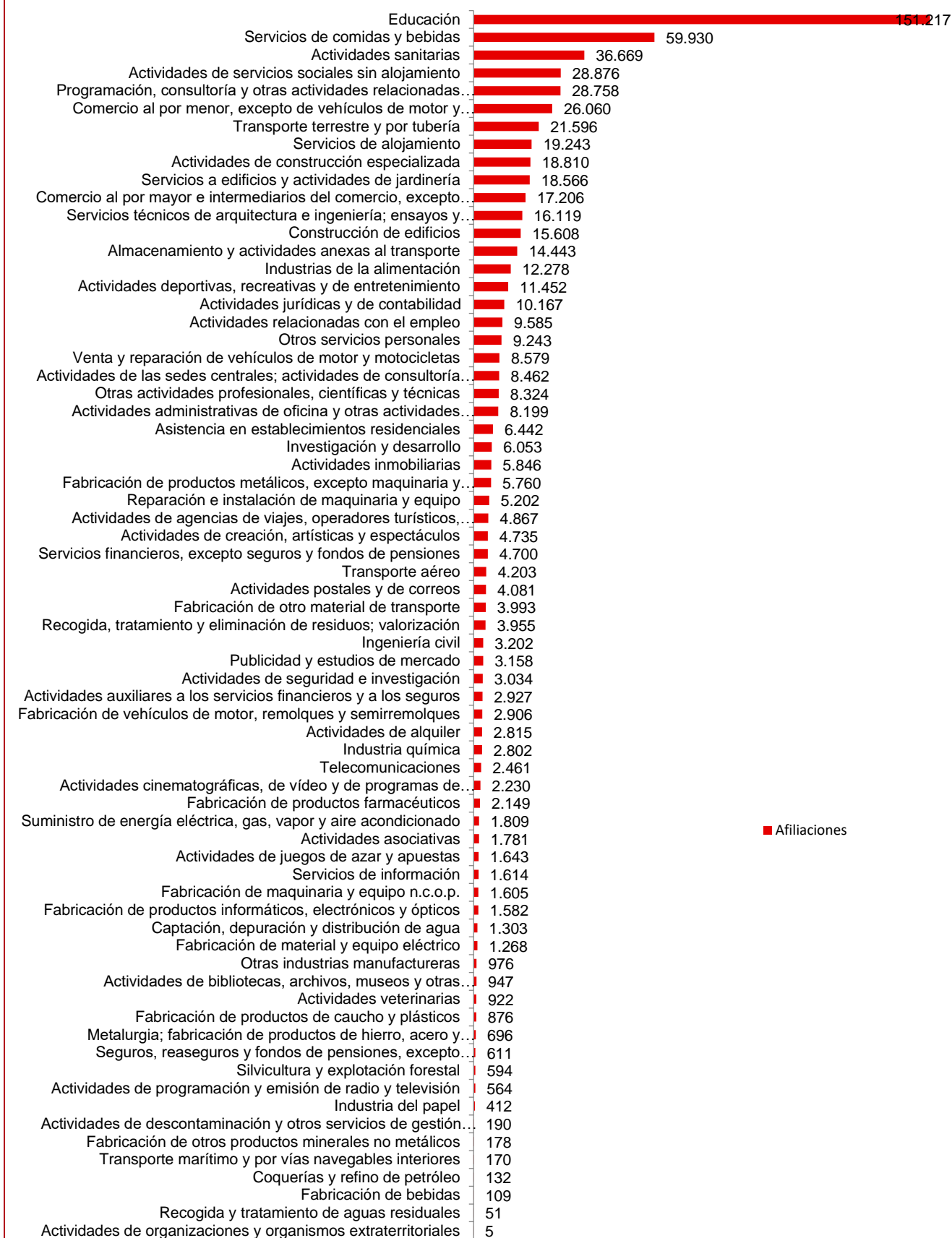
A continuación, se muestran los datos de los principales indicadores de empleo según sectores, y su referencia interanual y el principio de la última década.

TABLA 1. DATOS DEL MERCADO DE TRABAJO						
Tabla	Sectores	Ocupados (en miles)				
		2013	2022	2023	% Var. 13/23	% Var. 22/23
EPA (INE)	Agricultura	777,3	753,2	770,7	-0,85	2,32
	Industria	990,4	1.300,8	1.409,1	42,28	8,33
	Construcción	2.340,8	2.801,8	2.829,8	20,89	1,00
	Servicios	13.026,8	15.608,0	16.237,2	24,64	4,03
	Total	17.135,2	20.463,9	21.246,9	24,00	3,83
		Afiliados				
	Sectores	2013	2022	2023	% Var. 13/23	% Var. 22/23
Afiliación (S. Social)	Agricultura	1.140.737	1.071.873	1.049.054	-8,04	-2,13
	Industria	2.023.378	2.349.223	2.397.720	18,50	2,06
	Construcción	929.897	1.329.521	1.367.141	47,02	2,83
	Servicios	13.116.508	16.706.810	17.249.040	31,51	3,25
	No consta	16.736	69.605	77.231	361,47	10,96
	Total	16.258.042	20.159.317	20.733.042	27,52	2,85
	Afiliación > =60 años	1.011.720	1.797.253	1.986.385	96,34	10,52
	Afiliación indefinida	8.508.635	9.673.839	12.661.378	48,81	30,88
	Cuenta propia	3.065.180	3.337.492	3.352.618	9,38	0,45
		Contratos				
	Sectores	2013	2022	2023	% Var. 13/23	% Var. 22/23
Contratos (SEPE)	Agricultura	2.040.042	2.246.236	1.769.550	-13,26	-21,22
	Industria	854.442	1.968.704	1.601.986	87,49	-18,63
	Construcción	1.000.371	1.039.831	871.689	-12,86	-16,17
	Servicios	10.897.759	13.055.572	11.200.980	2,78	-14,21
	Total	14.792.614	18.310.343	15.444.205	4,40	-15,65
	Total Indefinidos	1.134.949	7.027.160	6.620.983	483,37	-5,78
	Indefinidos fijos discontinuos	115.786	2.319.527	2.313.766	1.898,31	-0,25
	Temporales	13.657.665	11.283.183	8.823.222	-35,40	-21,80

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM (Afiliados a la Seguridad Social a 31 de diciembre de cada año), INE (EPA del IV Trimestre) y Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (Contratos registrados anuales).

Asimismo, se presentan las divisiones de actividad económica (CNAE 09) en las que la afiliación a la Seguridad Social aumentó entre diciembre de 2022 y 2023, ordenadas por el valor absoluto de dicho aumento.

GRÁFICO 2. ACTIVIDADES CON CRECIMIENTO DE PERSONAS AFILIADAS EN 2023. DIFERENCIA ENTRE DICIEMBRE DE 2022 Y DICIEMBRE DE 2023 (ordenadas según número de afiliados creados entre diciembre de 2022 y diciembre de 2023)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM: Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

Por otra parte, el envejecimiento poblacional implica un claro desarrollo de la sanidad, farmacia, servicios sociales, equipos y materiales necesarios a este respecto, como andadores, aparatos, artículos de ortopedia, etc. Existe una estrategia europea de cuidados de larga duración que impulsará esta actividad.

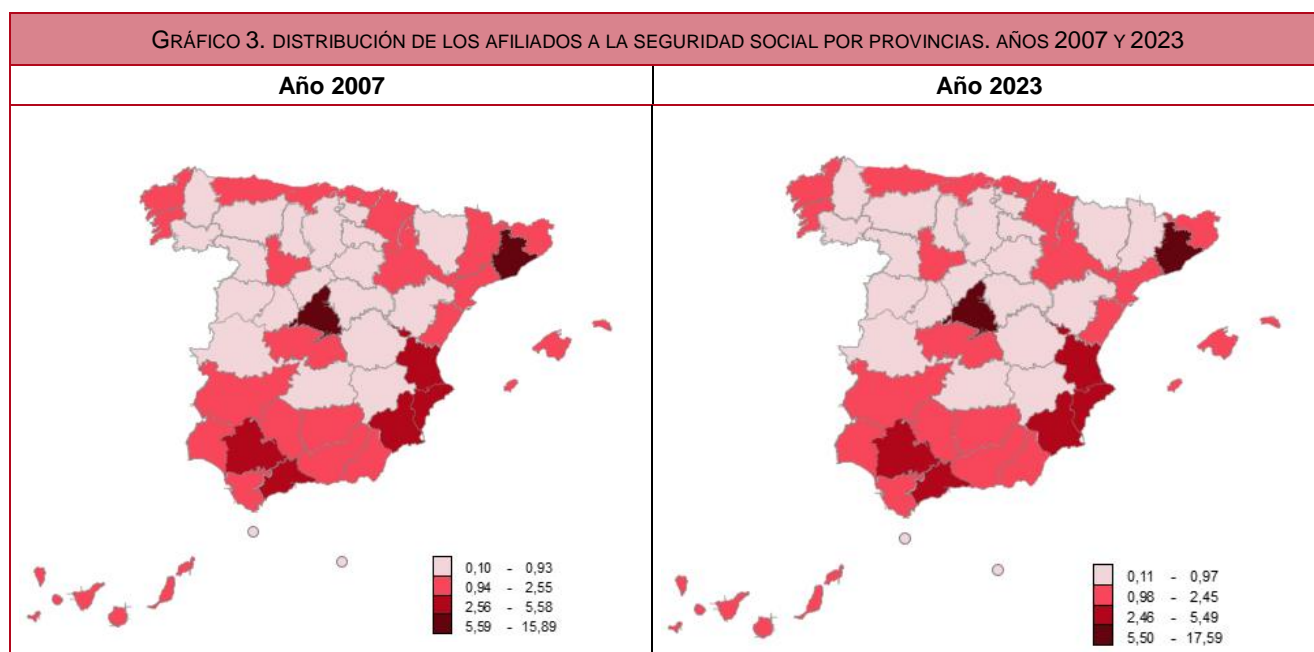
Igualmente, tiene buenas perspectivas el marketing, la prevención de riesgos, la responsabilidad social corporativa y los servicios a empresas en general.

Existen dos retos cada vez más sensibles, como es la necesidad de empleo de reposición por jubilación, especialmente difícil de cubrir en la construcción y en el transporte; y, por otro lado, la falta de cobertura de vacantes en general. Estos dos aspectos se desarrollan en los capítulos 4 y 5 de este documento.

Es creciente la fuga de talento a otros países, sobre todo de jóvenes titulados con niveles altos de formación. Es preciso detectar dónde se está produciendo en mayor grado. Es una incógnita si la población migrante podrá suplir esta falta de personal. No obstante, en algunos perfiles no hay suficientes nichos para estas personas con alta cualificación, lo que explica en parte dicha fuga de talento.

La última Encuesta Anual Laboral mostró un entorno empresarial favorable con una previsión de mantenimiento de plantillas. En torno al 76 % de las empresas prevé esa situación, mientras que solo un 7,2 % de los encuestados prevé disminución del número de trabajadores. El tamaño de la empresa influye en esta decisión, ya que son las de mayor tamaño las que mejores previsiones muestran. Es significativo que esta evolución positiva se refleje en Actividades de Información, comunicaciones, Actividades financieras, de seguros e inmobiliarias, así como en Actividades administrativas y servicios auxiliares, seguidas de Actividades profesionales, científicas y técnicas. Los perfiles con mejores perspectivas son los profesionales de apoyo. Por el contrario, las ocupaciones elementales, aunque muy voluminosas en cuanto a contratación, son las que tienen tendencia a disminuir; seguidos de los trabajadores de restauración, personales, protección y vendedores.

Los mapas que figuran a continuación muestran, por un lado, el porcentaje de trabajadores afiliados a la Seguridad Social por provincias, en el año 2007 y 2023. Y otros dos siguientes, la variación porcentual del número de afiliados entre los años 2007 y 2023, así como entre 2022 y 2023.



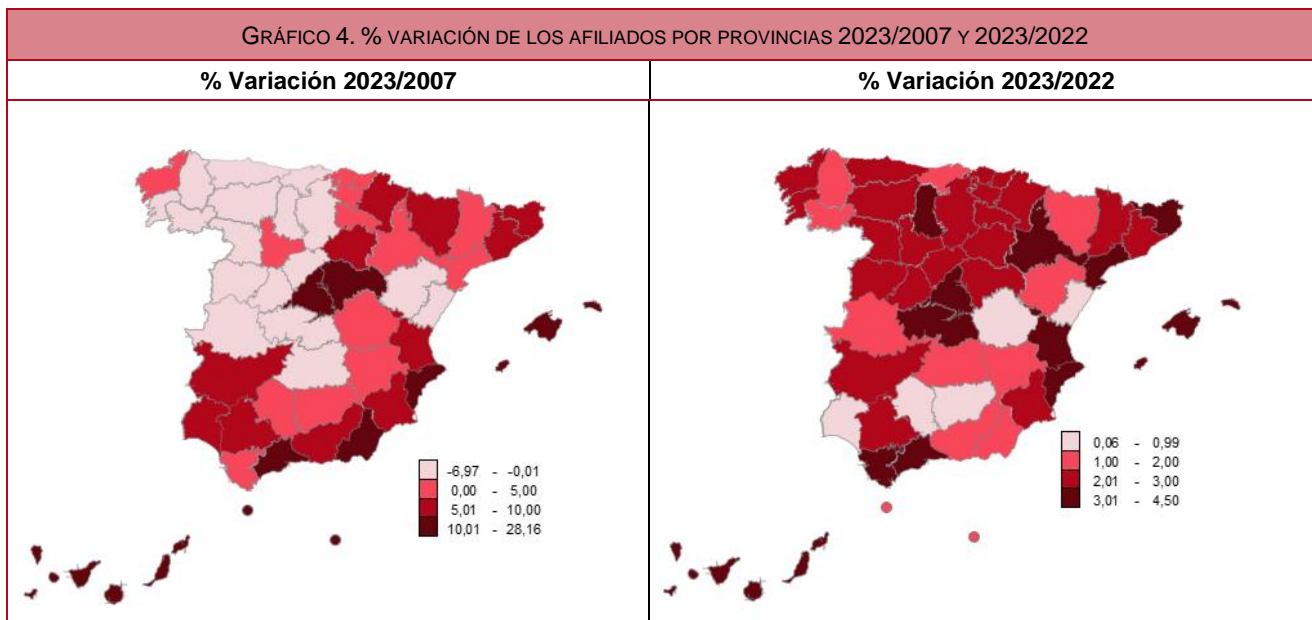
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

No se observan diferencias en la distribución porcentual de los afiliados por provincias en los años 2007 y 2023, con la única excepción de Lleida, en la que el peso de los afiliados en 2023 fue inferior.

En la representación gráfica de las variaciones por provincias, que figura a continuación, se aprecia que 17 de ellas presentan en 2023 un número de afiliados inferior al que tenían en el año 2007, y la mayoría pertenece a las comunidades autónomas del Oeste, como Galicia (excepto A Coruña), gran parte de Castilla y León (excepto Soria y Valladolid), Extremadura y parte de Castilla La Mancha (Toledo y Ciudad Real); y en el Este peninsular, las provincias de Castellón y Teruel.

Por el contrario, los mayores incrementos se observan en provincias de distintas comunidades autónomas, y destacan Madrid, Guadalajara, Alicante, Almería, Málaga, así como Illes Balears, Islas Canarias, Ceuta y Melilla.

El último año, sin embargo, los afiliados han aumentado en todas las provincias, y en las que crecieron en mayor medida fueron Palencia, Zaragoza, Gerona, Tarragona, Madrid, Toledo, Valencia, Alicante, Málaga, Cádiz, así como los dos archipiélagos; y en contraste, los menores incrementos se produjeron en Cuenca, Castellón, Jaén, Córdoba y Huelva.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

## 2. SECTORES, ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y OCUPACIONES CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO

El mercado laboral en España experimentó un crecimiento más elevado en 2023 que en el año anterior y, aunque se desaceleró en el segundo semestre de 2023, alcanzó las mayores cifras de la serie histórica tanto en población ocupada como de trabajadores afiliados en alta a la Seguridad Social.

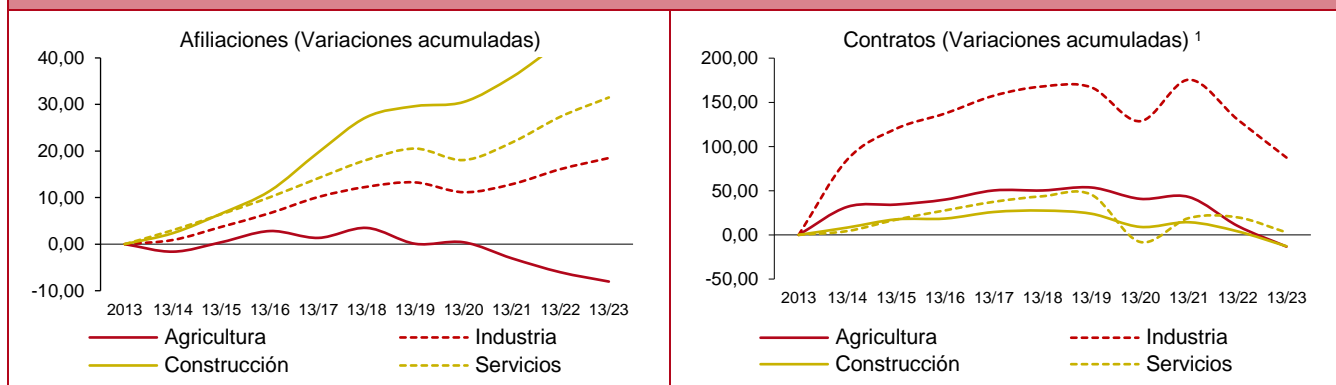
La Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2024 reflejaba un incremento interanual de población ocupada en los cuatro grandes sectores de actividad, destacaba el crecimiento en los Servicios, 3,77 % de crecimiento interanual, siendo del 0,78 % y del 3,04 % respectivamente en Industria y Construcción. En el nivel de actividades económicas las variaciones son más heterogéneas.

Igualmente, en el último año se incrementó la afiliación de trabajadores a la Seguridad Social en todos los sectores, a excepción de la agricultura, manteniendo la evolución positiva y constante que se viene observando desde el año 2013, donde destaca la construcción, que fue muy especialmente perjudicado en la crisis tan profunda del año 2008.

Sin embargo, todo ello contrasta con la evolución de la contratación en los dos últimos años en los que, en el contexto de la reforma laboral que entró en vigor en 2022, se ha reducido prácticamente en todos los sectores y secciones de actividad, dada la importante reducción de la contratación temporal.

La industria es el sector que muestra una importante variación positiva desde el año 2013, aunque junto con la agricultura son los que más han descendido el último año; el sector servicios es el que más acusó el efecto de la pandemia, pero está mostrando buena recuperación, así como la construcción, si bien en esta se acusa bastante la caída de contratos por el descenso en los temporales.

GRÁFICO 5. TENDENCIA DEL EMPLEO EN LOS SECTORES ECONÓMICOS



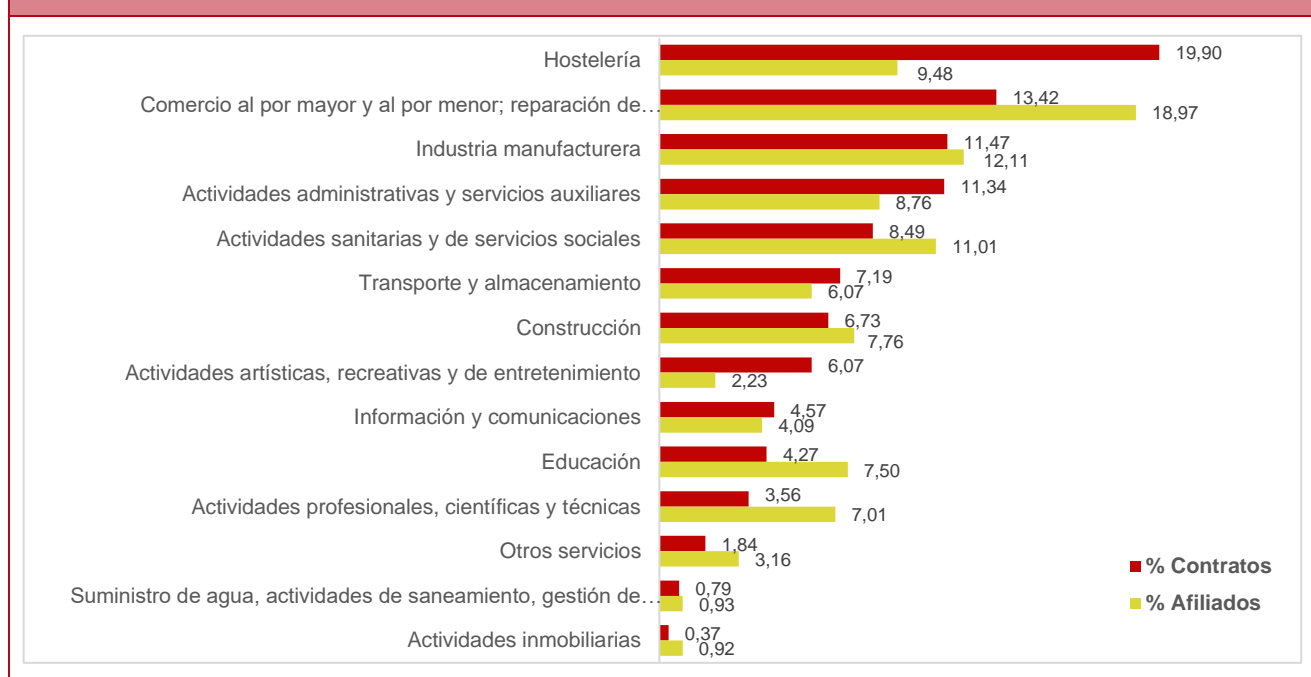
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. Afiliaciones a la Seguridad Social a 31 de diciembre de cada año.

En los apartados de este capítulo, se analizan las actividades económicas que previsiblemente tendrán mejor comportamiento, de ellas, se presentan los datos más significativos relacionados con el mercado de trabajo y su evolución en los últimos años, agrupadas por secciones de actividad económica y sectores económicos. Es necesario partir fundamentalmente de los datos de empleo, tanto a través de la Encuesta de Población Activa como de las afiliaciones, que muestran el conjunto de personas trabajadoras, así como los contratos, que nos da idea de las necesidades de personas y perfiles que tiene el mercado laboral.

También se incluye alguna información de referencia sobre la afiliación y la contratación indefinida, por la repercusión que está teniendo en su incremento en la dinámica del mercado de trabajo, así como el empleo por cuenta propia, además del volumen de afiliados mayores de sesenta años. En todos los gráficos, que se muestran a lo largo del capítulo, aparece una reseña de estos datos.

El gráfico siguiente se configura a partir de las secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo, según una serie de indicadores de estabilidad e intensidad en el crecimiento de la afiliación, el mayor aumento en el corto plazo y la variación positiva en el último año. Se presentan ordenadas descendientemente por el peso en la contratación y representa las catorce que cumplen esos criterios.

GRÁFICO 6. SECCIONES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA MEJOR POSICIONADAS EN EL MERCADO DE TRABAJO

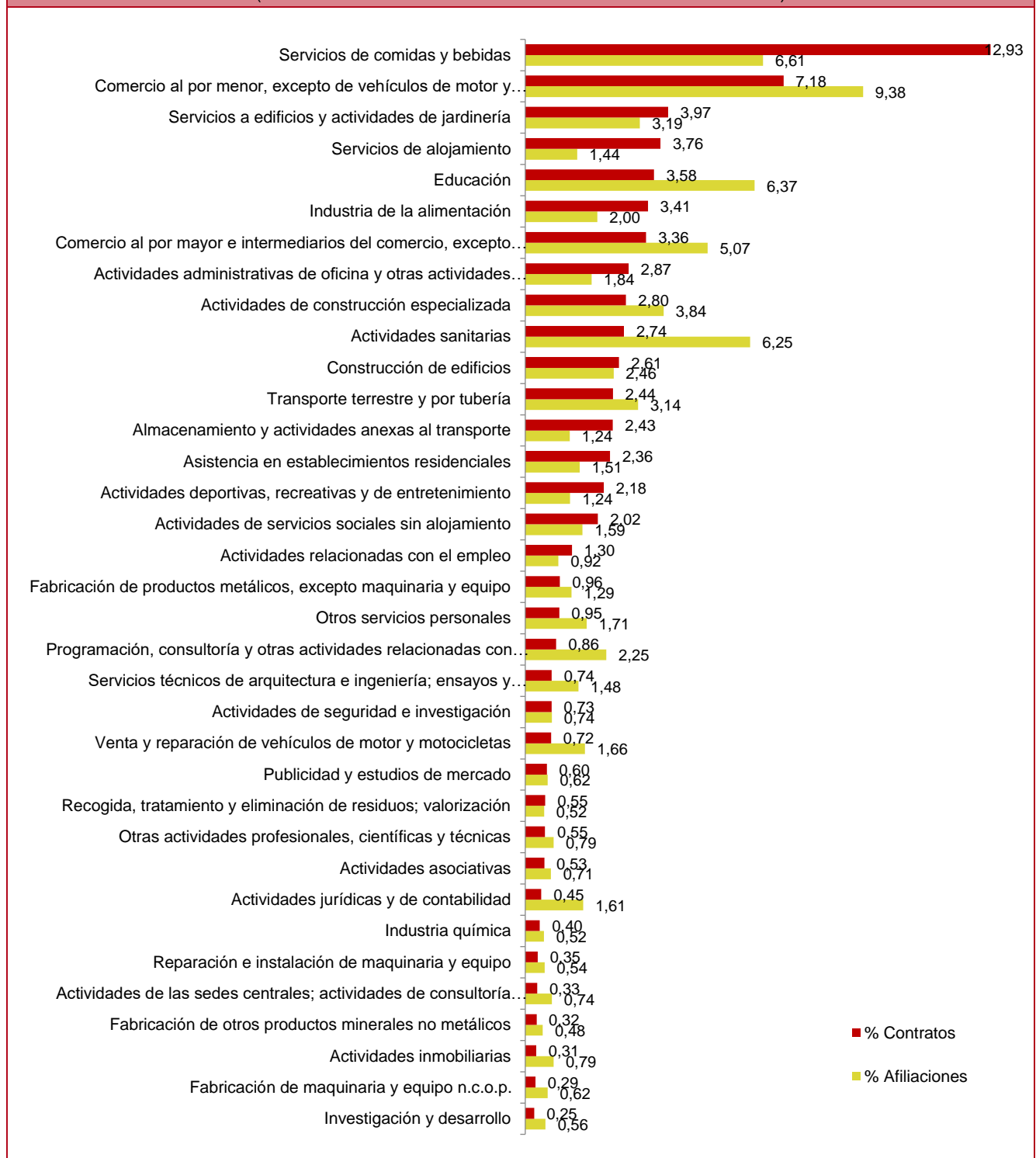


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratación total anual 2023 y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

El gráfico de la página siguiente se configura a partir de las divisiones de actividad económica con mejores perspectivas de empleo de acuerdo con los criterios anteriormente expuestos, ordenadas descendientemente por el peso en la contratación.

Estas divisiones de actividad con buena previsión, además, se encuadran en las secciones indicadas en el gráfico anterior, de modo que queda patente la coherencia entre la evolución favorable de dichas secciones y la de la mayoría de las divisiones que las componen, y que explican la buena tendencia de las primeras. Implican a todos los sectores, excepto a la agricultura, pues la evolución de los principales indicadores laborales, así como el comportamiento de los criterios establecidos para dibujar la tendencia son desfavorables.

GRÁFICO 7. ACTIVIDADES CON MEJORES PERSPECTIVAS PARA EL EMPLEO  
(ORDENADAS SEGÚN PESO DE LA CONTRATACIÓN SOBRE TOTAL CNAE)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE: Contratos total anual 2023 y del MISSM: Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

En la tabla siguiente se establece la relación entre las divisiones de actividades económicas y las secciones donde se incluyen que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.



TABLA 2. SECCIONES DE ACTIVIDAD Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS

Sección de actividad	CNAE
C. Industria manufacturera	10. Industria de la alimentación
	20. Industria química
	23. Fabricación de otros productos minerales no metálicos
	25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
	28. Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.
	33. Reparación e instalación de maquinaria y equipo
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización
F. Construcción	41. Construcción de edificios
	43. Actividades de construcción especializada
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas
	46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
	47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas
H. Transporte y almacenamiento	49. Transporte terrestre y por tubería
	52. Almacenamiento y actividades anexas al transporte
I. Hostelería	55. Servicios de alojamiento
	56. Servicios de comidas y bebidas
J. Información y comunicaciones	62. Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
L. Actividades inmobiliarias	68. Actividades inmobiliarias
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	69. Actividades jurídicas y de contabilidad
	70. Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
	71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
	72. Investigación y desarrollo
	73. Publicidad y estudios de mercado
	74. Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	78. Actividades relacionadas con el empleo
	80. Actividades de seguridad e investigación
	81. Servicios a edificios y actividades de jardinería
	82. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
P. Educación	85. Educación
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	86. Actividades sanitarias
	87. Asistencia en establecimientos residenciales
	88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	93. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
S. Otros servicios	94. Actividades asociativas
	96. Otros servicios personales

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. Año 2024.

## 2.1 AGRICULTURA

---

El sector agrícola continúa siendo significativo para el mercado de trabajo y la economía, dado su peso relativo en el conjunto del empleo; pero las divisiones de actividad económica que componen este sector muestran una tendencia descendente en el empleo en los últimos años -a excepción de la Silvicultura y explotación forestal-, con una evolución negativa, tanto en la contratación como en la afiliación.

Más de la cuarta parte de sus trabajadores son por cuenta propia, por encima del total de sectores, a excepción de la construcción, que tiene una proporción similar de trabajadores autónomos.

Hay que tener en cuenta que el sector está muy relacionado con la industria alimentaria, muy bien posicionada tanto en España como fuera de ella, con un nivel de exportaciones elevado.

La pérdida de empleo puede estar relacionada con los necesarios cambios que se están acometiendo, principalmente en lo relativo a la incorporación de tecnologías en cuanto a mecanización y control de cultivos, así como nuevos modos de gestión y utilización del agua de una forma sostenible. Esto conlleva una disminución de la mano de obra y una necesidad de reorganización del sector. Es previsible la necesidad de nuevos perfiles con mayor cualificación, para acometer estos cambios y conseguir una mayor rentabilidad del campo.

Asimismo, la aplicación de la reforma laboral implica un aumento muy notable en la contratación indefinida y reducción complementaria en la temporal, en un sector en el que la primera modalidad era poco frecuente. Está padeciendo la sequía, la competencia con otros países -sobre todo por la falta de uniformidad de normas fitosanitarias- y el desajuste en la cadena alimentaria; además, las ayudas recibidas no se canalizan para mejorar la competitividad.

Por otra parte, le afectan de forma transversal algunas materias muy relacionadas con la sostenibilidad como son el control, tratamiento y reutilización de residuos, así como la utilización de otras fuentes de energía. Todos ellos ámbitos en los que también se requerirá personal cualificado, sin olvidar las inversiones que habrá que acometer.

Además, los objetivos 2030 condicionan el uso de determinadas materias y se tendrán que aportar otras soluciones que permitan seguir obteniendo el rendimiento esperado. Todo requiere continuar invirtiendo en investigación y desarrollo.

## 2.2 INDUSTRIA

---

La industria está mostrando signos de recuperación en términos de crecimiento de la afiliación y, sobre todo, de la contratación en la serie desde el año 2013, por encima del resto de sectores; y si bien la primera aumentó interanualmente en 2023, la contratación descendió por la reducción de la temporalidad en aplicación de la reforma laboral, aunque es un sector que tradicionalmente ostenta una estabilidad laboral superior al resto de sectores, en parte por el nivel de empleo cualificado que tiene.

No obstante, es un sector afectado por la dificultad en la cadena de suministros, que se ha reflejado en disminución de empleo en sectores de relevancia en este país, como la industria de la automoción en general; también en otros menos representados, pero con carácter cada vez más emergente y especializado, como la industria aeroespacial y la fabricación de productos informáticos y electrónicos. Los actuales conflictos bélicos pueden agravar la carencia de materias primas y el estrangulamiento en la cadena de suministros.

Asimismo, viene lastrado por los costes de la energía, en general, en todos los sectores productivos derivados, en parte, de las tensiones geopolíticas, por lo que se espera que el impulso a las energías renovables ayudará a paliar este problema y a mejorar la competitividad de nuestra industria.

Por otra parte, debe asumir cada vez más los retos en materia de digitalización -industria 4.0 y 5.0 (mayor interacción hombre máquina)- y de sostenibilidad y descarbonización, economía verde y circular, sobre todo gestión de residuos y de agua, que son materias transversales a toda la industria y que se reflejan en todos los fondos y directivas europeas disponibles.

Además, se espera que los PERTE vinculados a actividades industriales relevantes contribuyan a dinamizarlas y transformarlas, como son la industria alimentaria, naval, aeroespacial, de microelectrónica y semiconductores, de vehículo eléctrico -en el que la competencia con China es notable-, de energías renovables y almacenamiento -fabricación propia de baterías y de hidrógeno verde, principalmente-.

En este sentido, la transición energética supone otro desafío sobre todo por las circunstancias geopolíticas, que obligan a impulsar la producción renovable. Todo esto implica necesidad de profesionales cualificados, sobre todo en digitalización, automatismos, robótica...

La industria española se encuentra en mejor situación que la europea en general, por el buen comportamiento de la industria alimentaria, especialmente, así como la reparación e instalación de maquinaria y equipo, la fabricación de material de transporte y la industria farmacéutica

Pero, además del impulso a la digitalización y sostenibilidad de nuestra industria, se necesita una visión de política industrial coherente, con una cadena de valor global, que apueste por la relocalización y la reindustrialización, así como un proyecto global de diseño y fabricación propia de componentes, en una cadena de valor nuestra y con agentes públicos de decisión en una política marco de desarrollo, que reduzca nuestro papel subsidiario de sedes ubicadas en otros países. Finalmente, las empresas industriales grandes son competitivas, pero no las pequeñas.

### 2.2.1. SECCIÓN C. INDUSTRIA MANUFACTURERA

La Industria manufacturera es una de las catorce secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo estatal. Comprende veinticuatro actividades económicas del sector industrial y es la más representativa de la totalidad de este gran sector.

Esta sección representa el 10,29 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 2.133.069 personas afiliadas, de las cuales 204.225 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es seis puntos porcentuales inferior a la media de España (16,17 %).

El Valor Añadido Bruto (VAB) refleja el valor monetario de la producción de bienes y servicios y la aportación de la sección C al conjunto de la economía nacional supone el 12,50 %. El VAB crece un 14,10 % entre 2007 y 2021 en el total estatal, mientras que en la sección C se produce un ligero descenso del 0,39 %. Despuntan los aumentos en las actividades Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques e Industria química.

Las empresas de esta sección registradas en el Directorio Central de Empresas (DIRCE) suponen el 4,95 % del total estatal, que alcanza las 158.661 en 2023; de ellas, el 18,74 % pertenecen a la actividad de Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo y cuenta en su mayoría con empresas de cero a dos personas asalariadas. La siguiente actividad económica que cuenta con más número de centros de cotización es la Industria de la alimentación, que supone el 14,81 % de esta sección y además es la que tiene más número de empresas de veinte hasta más de cinco mil personas trabajadoras. La gran mayoría de las empresas de esta sección, más del ochenta por ciento, tienen una antigüedad de más de veinte años.

En cuanto a la movilidad sectorial, la Industria manufacturera es una sección de actividad que presenta un saldo positivo, es decir, es receptora de contratos registrados a personas trabajadoras procedentes de otras secciones de actividad, sobre todo del Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas y de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, y en menor medida, de la Construcción y de las Actividades administrativas y servicios auxiliares.

Las energías renovables mejoran la competitividad de la industria española, lo que aumenta la relevancia de la tecnología y la sostenibilidad y hace más competitivas a las empresas. Por otro lado, la legislación ambiental está cambiando con mucha frecuencia y afecta a las empresas en una reducción del empleo.

Destaca la industria alimentaria por su mejor comportamiento comparada con otras ramas industriales, así como la reparación e instalación de maquinaria y equipo, la fabricación de material de transporte, la industria química y la industria farmacéutica, en las que España tiene empresas potentes. Sin embargo, la industria textil y del calzado están en mala situación, así como la fabricación de bebidas.

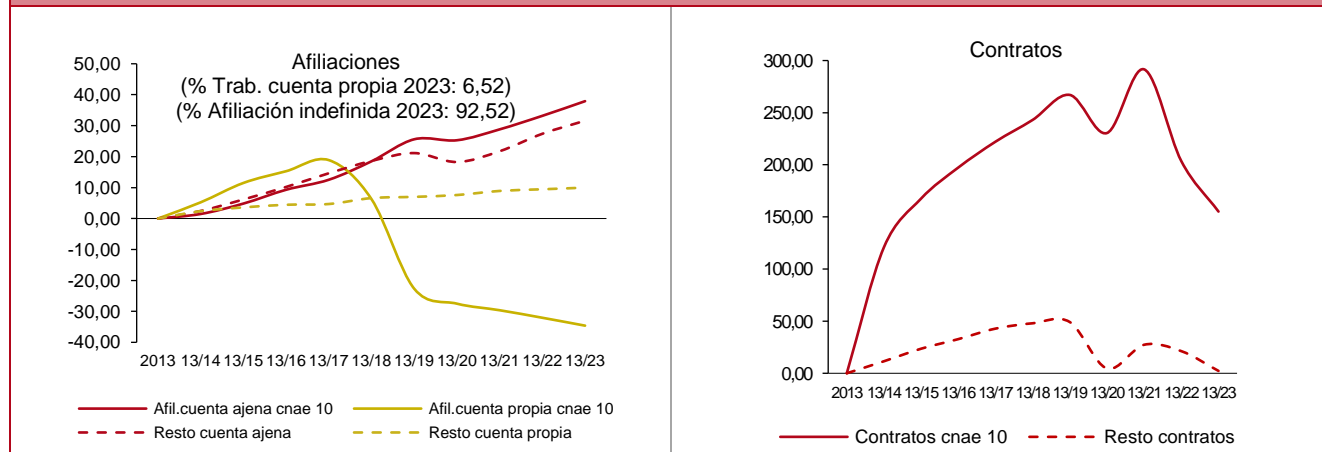
Existe dificultad de cobertura de vacantes, por falta de relevo, en la industria metálica, la de la madera y en las reparaciones metálicas.

En la Industria manufacturera, las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo y que están ligadas a un nivel de cualificación medio son: Ensambladores de maquinaria mecánica; Trabajadores de la elaboración de bebidas alcohólicas distintas del vino; Pintores en las industrias manufactureras; Trabajadores del tratamiento de la leche y elaboración de productos lácteos (incluidos helados); Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado; y Operadores en instalaciones para la obtención y transformación de metales.

También tiene buenas perspectivas y está ligada a un nivel de cualificación alto, la ocupación de Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial.

A continuación, se analizan las seis actividades económicas de la Industria manufacturera que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

GRÁFICO 8. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 10. INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

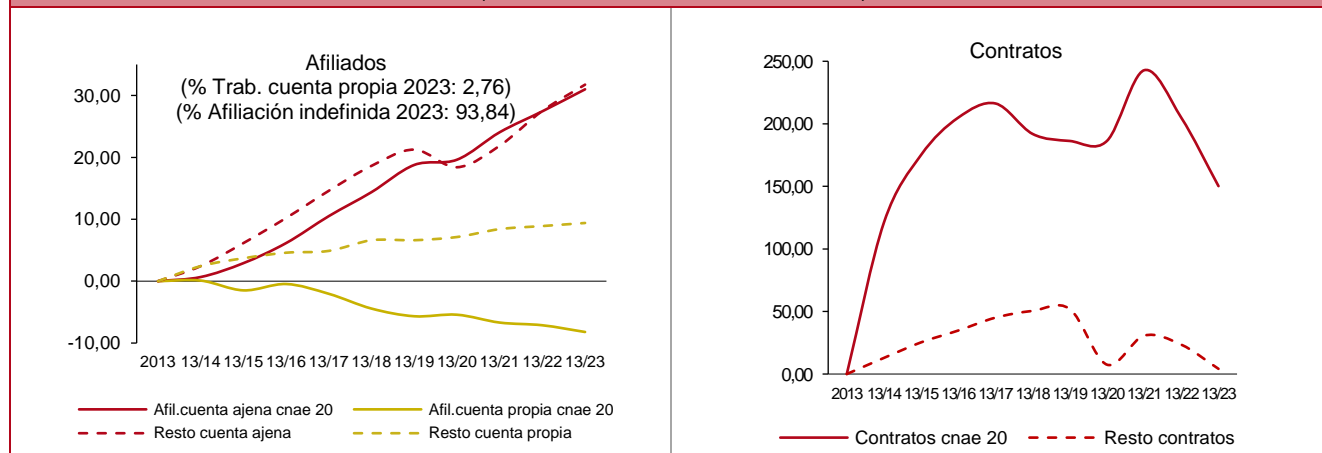
En 2023, la Industria de la alimentación tiene un incremento interanual en la afiliación y alcanza el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad obtiene en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, seis de cada diez personas afiliadas son hombres.

Aunque la contratación desciende en los dos últimos años, esta actividad muestra en 2023 la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez años y presenta un índice de rotación inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en la Industria de la alimentación son Barcelona, Valencia, Navarra, Girona, Palencia, Murcia, Madrid y Sevilla. De estas ocho, Barcelona y Valencia experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2022. Las ocho provincias mencionadas incrementan el número de personas afiliadas. Estas ocho provincias, excepto Madrid, experimentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones de Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y Panaderos, pasteleros y confiteros.

GRÁFICO 9. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 20. INDUSTRIA QUÍMICA  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



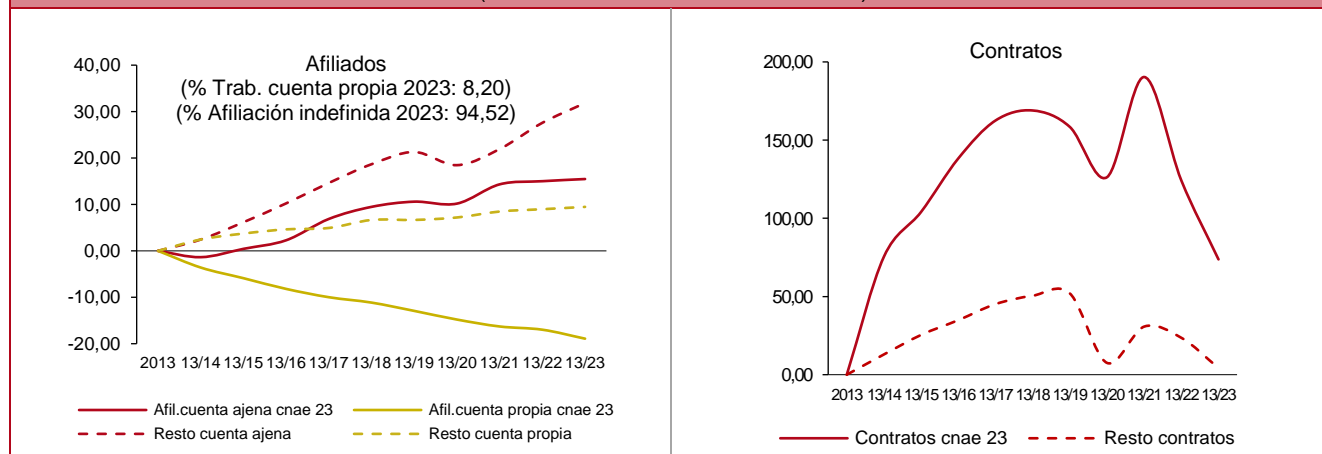
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

En 2023, la Industria química tiene un incremento interanual en la afiliación que alcanza el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad ofrece en el total de la afiliación. Por el contrario, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, siete de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende en los dos últimos años, esta actividad muestra en 2023 su tasa de estabilidad más alta de los últimos diez años y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Aunque en 2023 disminuye la contratación en las cuatro provincias que acumulan alrededor de la mitad de los contratos en la actividad Industria química (Barcelona, Valencia, Sevilla y Madrid), todas ellas aumentan el número de personas afiliadas y presentan descensos en el número de personas paradas.

GRÁFICO 10. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 23. FABRICACIÓN OTROS PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



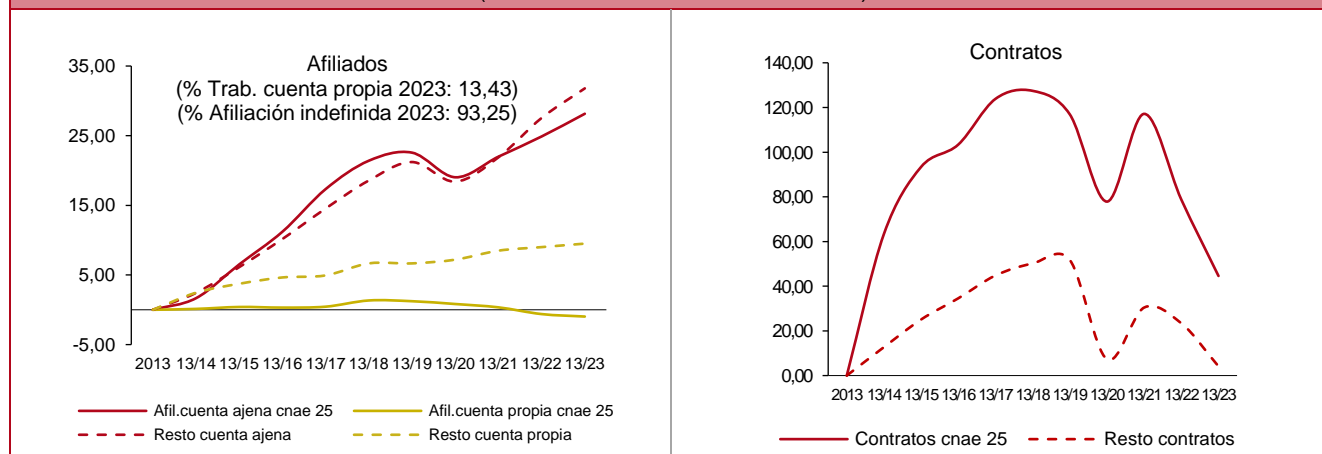
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

En 2023, la actividad económica de Fabricación de otros productos minerales no metálicos tiene un incremento interanual en la afiliación que alcanza el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad presenta en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Aunque la contratación desciende en los dos últimos años, las tasas de estabilidad de esta actividad en 2022 y 2023 son las más altas con diferencia desde 2014 y en 2023 presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Fabricación de productos minerales no metálicos son Castellón, Segovia, Barcelona, Guadalajara, Sevilla, Tarragona, Valencia y Madrid. De estas ocho, Segovia y Barcelona experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2022. Las ocho provincias mencionadas, excepto Castellón, incrementan el número de personas afiliadas. Estas ocho provincias experimentan descensos en el número de personas paradas, excepto Castellón, Barcelona, Guadalajara y Segovia.

**GRÁFICO 11. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 25. FABRICACIÓN DE PRODUCTOS METÁLICOS, EXCEPTO MAQUINARIA Y EQUIPO (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)**



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

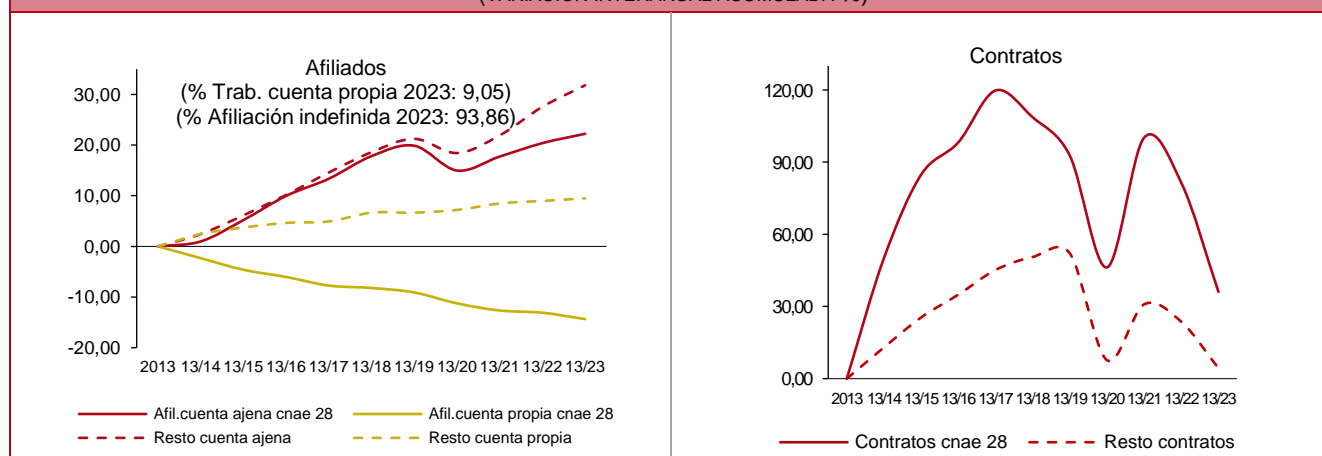
En 2023, la actividad económica de Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo tiene un incremento interanual en la afiliación y también alcanza el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad presenta en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende en los dos últimos años, en 2023 esta actividad muestra la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Aunque en 2023 disminuye la contratación en las ocho provincias que acumulan alrededor de la mitad de los contratos en la actividad económica Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo (Barcelona, Valencia, Bizkaia, Madrid, Navarra, Gipuzkoa, Asturias y Zaragoza), todas ellas, excepto Bizkaia, aumentan el número de personas afiliadas. Estas ocho provincias, excepto Zaragoza, presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Soldadores y oxicatoradores e Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas).

**GRÁFICO 12. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 28. FABRICACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO NO COMPRENDIDOS EN OTRAS PARTES (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)**



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

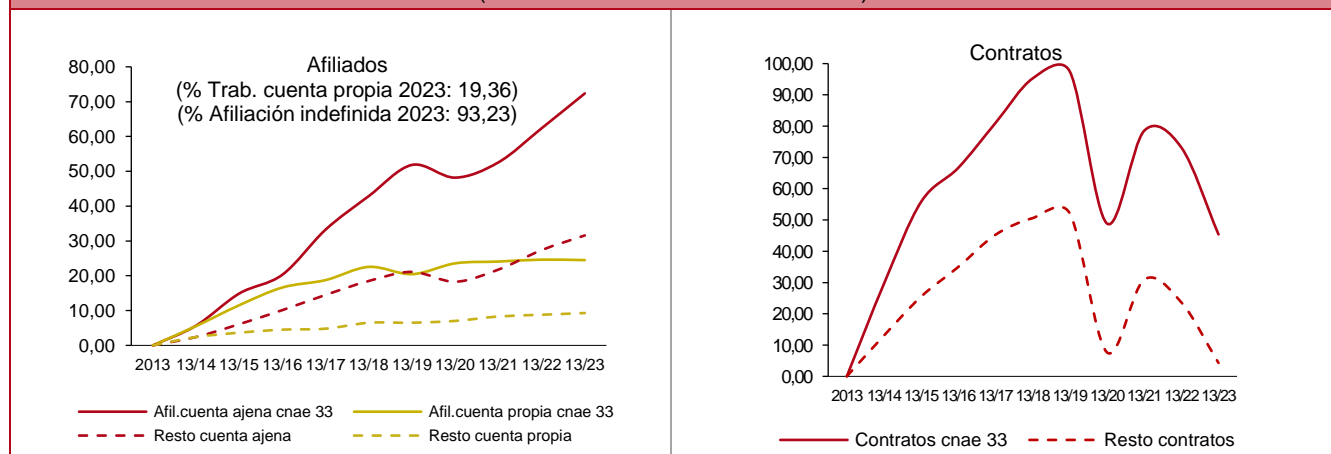
En 2023, la actividad económica de Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p. tiene un incremento interanual en la afiliación que también alcanza el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con

contrato indefinido supera al que esta modalidad presenta en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende en los dos últimos años, en 2023 esta actividad muestra la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez, incluso más alta que la estatal y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Aunque en 2023 disminuye la contratación en las cinco provincias que acumulan alrededor de la mitad de los contratos en la actividad Fabricación de maquinaria y equipo (Barcelona, Madrid, Valencia, Gipuzkoa y Navarra), todas ellas, excepto Gipuzkoa, aumentan el número de personas afiliadas. Las cinco provincias mencionadas, excepto Barcelona y Madrid, presentan descensos en el número de personas paradas.

GRÁFICO 13. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 33. REPARACIÓN E INSTALACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

En 2023, la actividad económica de Reparación e instalación de maquinaria y equipo tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad presenta en el total de la afiliación. También cabe destacar la proporción de personas autónomas, que es superior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, nueve de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende en los dos últimos años, en 2023 esta actividad muestra la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez, incluso más alta que la estatal y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Aunque en 2023 disminuye la contratación en las siete provincias que acumulan alrededor de la mitad de los contratos en la actividad Reparación e instalación de maquinaria y equipo (Cádiz, Madrid, Barcelona, Valencia, Bizkaia, Pontevedra y Tarragona), todas ellas aumentan el número de personas afiliadas. Estas siete provincias, excepto Barcelona y Tarragona, presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial y Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos.

## 2.2.2. SECCIÓN E. SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN.

Esta sección de actividad económica muestra una evolución interanual positiva en la afiliación desde 2014. En diciembre de 2023, desarrollaban su actividad profesional en esta Sección 203.120 personas afiliadas, frente a las 195.812 del año 2022. La evolución en cuanto a las afiliaciones por tanto ha sido positiva y ha aumentado un 3,73 % respecto a 2022 y un 20,60% en comparación con los datos de hace una década.

El número de contratos, sin embargo, disminuye en el último año hasta los 102.618 en 2023 frente a los 115.696 del año 2022; en general, el peso de esta actividad respecto al conjunto de actividades es pequeño.

El número de demandantes parados de esta sección en 2023 fue de 169.505 personas.

La actividad económica más relevante de esta sección es la correspondiente al CNAE 38, Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización. Esta actividad mantiene una buena proyección y una evolución positiva en cuanto a afiliación, mantenida desde 2014, hasta las 108.557 personas afiliadas en 2023, de las que 107.025 lo son por cuenta ajena.

En lo referente a contratos, si bien ha descendido el número respecto al año 2022, sigue siendo la actividad más representativa de la sección con un total de 85.482 contratos, 64.959 hombres y 20.523 mujeres. El rango de edad de las personas contratadas mayoritariamente es el de 35-44 años.

Las otras actividades económicas de la sección: CNAE 36, Captación, depuración y distribución de agua, CNAE 37, Recogida y tratamiento de aguas residuales y CNAE 39, Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos registraron un número significativamente menor de contratos en 2023, hasta los 13.021, 2.739 y 1.376 respectivamente.

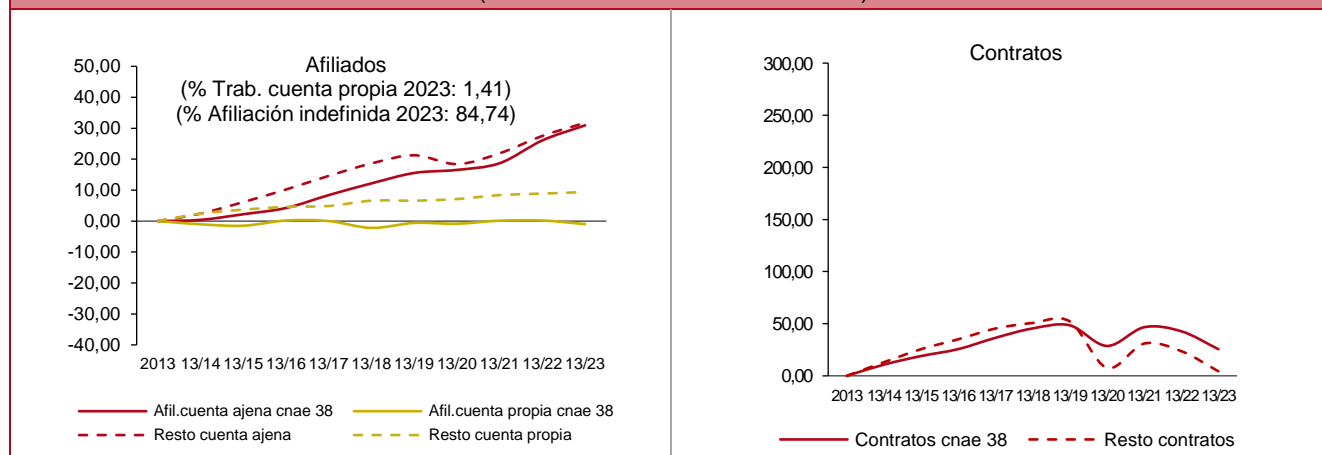
Se pueden prever buenas perspectivas para esta sección a medio plazo, al tener gran vinculación con la economía verde y circular, fomentada tanto en el eje de transición ecológica del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia como en los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.

Las empresas enmarcadas en la actividad Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización, en 2023 han contratado fundamentalmente personas para desempeñar puestos de trabajo de cualificación baja. Se trata de las siguientes ocupaciones: Barrenderos y afines; Recogedores de residuos; Conductores asalariados de camiones, y Clasificadores de desechos, operarios de punto limpio y recogedores de chatarra.

Las ocupaciones más solicitadas dentro de esta actividad son las de personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, peones de las industrias manufactureras y barrenderos y afines.

En los siguientes gráficos se reflejan las variaciones de afiliados y contratos para la actividad Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización, por ser la más representativa de la sección.

GRÁFICO 14. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 38. RECOGIDA, TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN DE RESIDUOS; VALORIZACIÓN (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

### 2.3 CONSTRUCCIÓN

El sector de la construcción fue el más golpeado en la anterior crisis financiera, con una evolución muy negativa en el año 2008 y comenzó su recuperación con una tendencia ascendente en la afiliación que, aun siendo algo irregular, ha venido creciendo anualmente respecto del año 2013.

Sin embargo, la contratación aumentó sensiblemente en los primeros años de la serie, pero después fue cayendo, hasta mostrar una variación negativa en 2023, tanto respecto del año 2022 como desde el principio de la serie (2013), aunque este último decremento se atribuye, en parte, a la reducción de la temporalidad por la reforma laboral.



Aun así, fue significativo el volumen de empleo que concentró en los dos indicadores, tanto en construcción de edificios como en la construcción especializada, ambas actividades con una dinámica y peso parecidos.

Parece que las previsiones a corto plazo son favorables y posiblemente se el sector se recupere debido, sobre todo, a la gran demanda que existe, especialmente, la relacionada con la rehabilitación y mejora de viviendas antiguas (en el marco del Plan Estatal de Vivienda), así como en eficiencia energética y aspectos medioambientales. Pero no es fácil cubrir esa demanda, pues se detecta una carencia de profesionales en la mayor parte de oficios del sector.

Es notable el incremento de la edad de los profesionales del sector (de 37,3 años en 2007 a 45,1 en 2022). Además, sigue siendo un sector de difícil reposición pues, además de falta de oferta formativa suficiente, los jóvenes muestran cierto desinterés para incorporarse. Eligen otros ámbitos laborales en los que las condiciones laborales les resultan más atractivas.

En su momento hubo un gran peso de mano de obra extranjera que, con la anterior etapa crítica, optó por volverse a su país. Por otra parte, se produjo movilidad ocupacional hacia otros sectores con mayor estabilidad y mejores condiciones.

Es un sector con escasez de mano de obra y en el que más ha aumentado el número de vacantes sin cubrir desde el año 2016. Requiere actualización continua y apostar por la robotización y la sostenibilidad.

### 2.3.1. SECCIÓN F. CONSTRUCCIÓN

Son dos las actividades de esta sección que se consideran con mejor tendencia, la CNAE 41: Construcción de Edificios y la CNAE 43: Actividades de construcción especializada. Ambas arrojan altas cifras en cuanto a número de personas afiliadas en 2023, de 509.365 y 796.924, respectivamente. Los datos de afiliación se han visto incrementados en ambas actividades respecto a los del año anterior y respecto a toda la serie histórica estudiada (2013-2023), con una variación anual del 47,02 % en el periodo.

En referencia a los contratos, se ha producido una reducción de ese número en toda la sección en referencia al año 2022 y también a toda la serie estudiada, desde el año 2013. El número de contratos fue incrementándose gradualmente desde el año 2013 hasta el 2019 pero, a partir de ese momento empezó a descender hasta alcanzar la cifra más baja de la década en el año 2023, con una variación acumulada del -12,86 % en el periodo. La causa está posiblemente relacionada con la mayor tasa de estabilidad laboral y, por tanto, una menor rotación contractual.

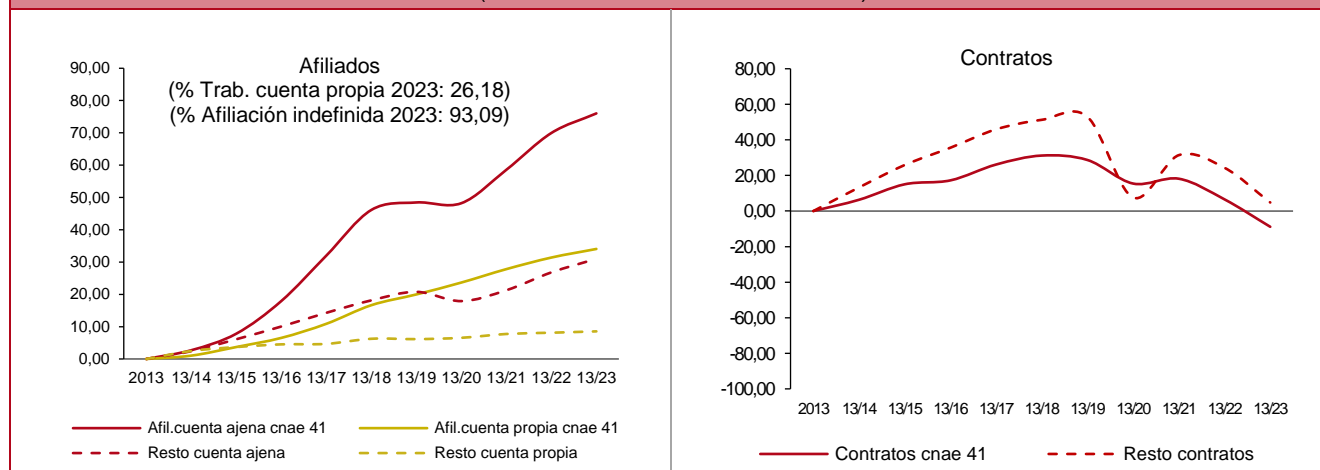
La pérdida de poder adquisitivo de las familias, consecuencia de una previsión de inflación elevada, acompañada de salarios moderados, podría afectar al empleo de esta sección. El aumento de los tipos de interés también puede afectar al crecimiento de la obra residencial, y por ende al empleo en el sector.

Se han detectado un amplio número de ocupaciones de esta sección con puestos vacantes, o con dificultades de cobertura fundamentalmente por falta de candidatos, entre otras se mencionan: Supervisores de construcción, Albañiles, Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón, 8332 Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales, Operadores de maquinaria de movimiento de tierras, Peones de la construcción de edificios, Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes, Soldadores, Aplicadores de revestimientos, etc., así como ocupaciones relacionadas con la instalaciones y mantenimiento como: Fontaneros, Electricistas de la construcción y afines, Mantenedores de edificios, etc..

Entre las ocupaciones anteriormente citadas, figuran las más contratadas dentro de esa sección, por orden de número de contratos: Albañiles, Peones de la construcción de edificios, Peones de obras públicas, Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón y Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes.

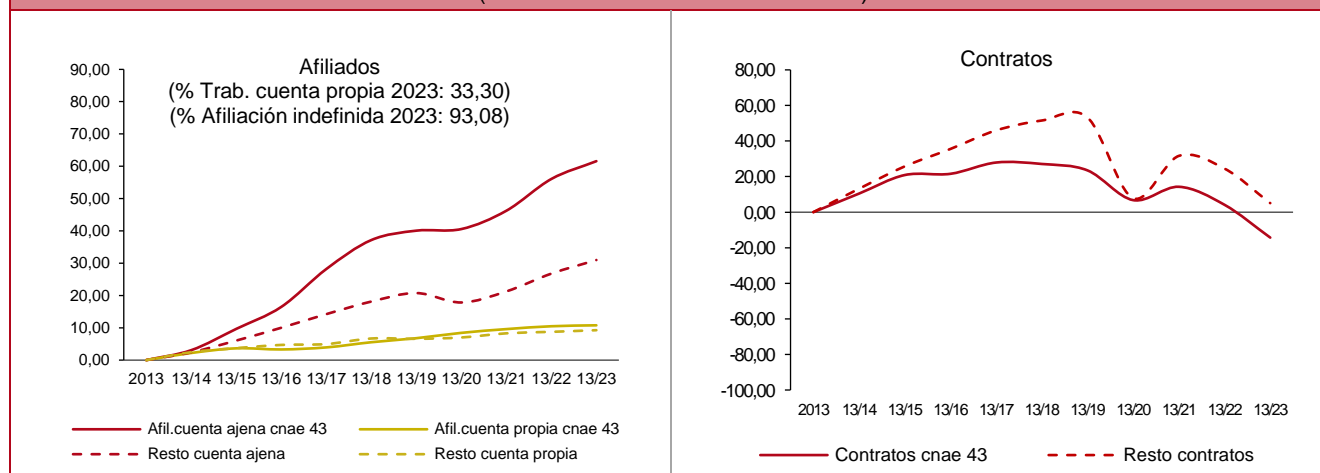
Respecto a las ocupaciones solicitadas de la sección son las siguientes: Peones de la construcción de edificios, Albañiles, Peones de las industrias manufactureras, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y Peones del transporte de mercancías y descargadores.

GRÁFICO 15. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 41. CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

GRÁFICO 16. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 43. ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN ESPECIALIZADA  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

## 2.4 SERVICIOS

El sector servicios está mostrando resiliencia, pues fue de los más afectados por las restricciones impuestas en la pandemia, que afectaron sobre todo al comercio minorista y a la hostelería, tanto en restauración como en alojamiento. Los datos de afiliación y contratación avalan esa recuperación, se están alcanzando los niveles previos a la pandemia, y el año 2023 ha sido el más intenso desde la salida de esta crisis en cuanto a la entrada de turismo internacional, la ocupación hotelera y los servicios de comidas y bebidas.

Las secciones que están creciendo en mayor grado son, por tanto, las actividades profesionales, científicas y técnicas, sobre todo las divisiones de servicios de arquitectura e ingeniería y la consultoría de gestión empresarial, la consultoría informática -principalmente en cuanto a la transformación digital y la Inteligencia Artificial-, así como investigación y desarrollo como servicio a empresas.

Estas actividades, junto con la logística, responden a la creciente tendencia a la externalización de servicios cada vez más complejos, y en los que se requieren competencias digitales y cualificación cada vez más elevada.

Son también favorables las perspectivas para la educación y la sanidad, que no solo no se redujo durante la pandemia, sino que se potenció por ser imprescindible en dichas circunstancias. Asimismo, el envejecimiento de la población, entre otros factores -como la atención a personas con discapacidad y a la infancia- conlleva que se

potencien los servicios asistenciales con o sin alojamiento, es una necesidad creciente en la sociedad, y se prevé un nicho de empleo importante a medio plazo en este subsector.

También se reactivan los servicios personales (principalmente de peluquería, estética...), las actividades artísticas y recreativas, el ocio, las inmobiliarias -al activarse la venta de viviendas tras la pandemia-, Y en sintonía, también crece la logística, el transporte y el almacenamiento; la logística es un sector esencial y transversal a todas las actividades económicas, que requiere cada vez más cualificación.

En cuanto al comercio minorista, se aprecia una cierta reducción de actividad en los pequeños establecimientos, pero crece en grandes superficies; y también aumenta el comercio *online*.

#### 2.4.1. SECCIÓN G. COMERCIO AL MAYOR Y AL MENOR, REPARACIÓN VEHÍCULOS MOTOR Y MOTOCICLETAS

El comercio en España se caracteriza por el predominio de empresas muy pequeñas. Según el Instituto Nacional de Estadística, el 95,1 % tenían menos de 10 ocupados en 2021. Estas empresas dieron empleo al 39,8 % del personal del sector y su facturación supuso el 23,5 % del total. Por su parte, las empresas de 250 o más ocupados, que representaron el 0,1 % del total, ocuparon al 30,6 % del personal y facturaron el 36,1 % de la cifra de negocios del sector.

Estamos ante la sección que cuenta con más peso en afiliación, ya que supone el 16,11 % del total del empleo en España en 2023. Por volumen de contratación se sitúa en el tercer lugar, sólo superada por la Hostelería y la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

El comercio ha ido creciendo en número de afiliados desde el año 2013, a excepción de la bajada generalizada del año 2020 consecuencia de la pandemia. En el año 2022 recuperó el nivel de empleo anterior a la pandemia y en 2023 sigue la tendencia positiva.

En contratación, sin embargo, la senda de crecimiento iniciada en 2013 se interrumpe en 2019 con una ligera bajada, seguida del desplome de 2020. Aunque en 2021 se produce una fuerte recuperación en la contratación, en 2022 y, sobre todo, en 2023 desciende en número de contratos. Esta reducción en el número de contratos firmados se explica, al menos en parte, por la entrada en vigor de la reforma laboral, ya que al incrementarse de manera notable la estabilidad en el empleo se ha reducido la contratación temporal ligada a actividades muy estacionales.

El Valor añadido Bruto (VAB) de la sección Comercio creció un 51,89 % desde el año 2007 a 2022, un crecimiento que duplica el del total de las actividades económicas en ese período. En el corto plazo también tiene un mejor comportamiento que el general, ya que desde 2019 a 2022 crece un 19,74 %, mientras que el total de actividades lo hacen en un porcentaje inferior, el 8,50 %.

Las ocupaciones más contratadas en la sección comercio son Vendedores en tiendas y almacenes, Peones de las industrias manufactureras, Cajeros y taquilleros (excepto bancos), Peones del transporte de mercancías y descargadores, Reponedores, Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor, Expendedores de gasolineras y Agentes y representantes comerciales.

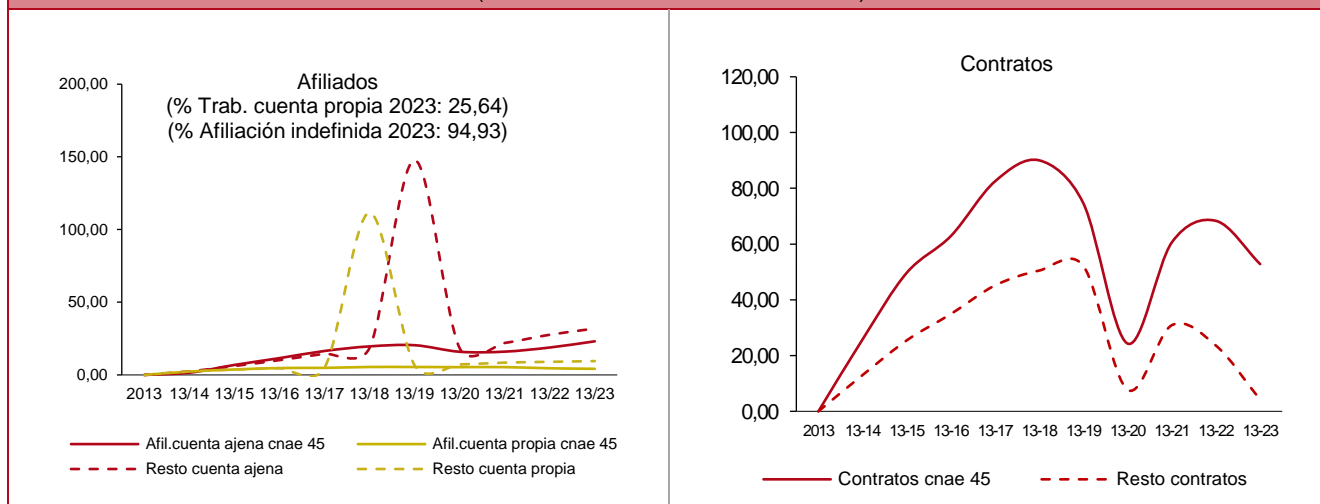
A continuación, se muestra la evolución en empleo y contratación de las divisiones de actividad: Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, que agrupa el 10,29 % del total de afiliados de la sección, Comercio al por mayor con el 31,45 % y la actividad Comercio al por menor que concentra el 58,26 % del empleo en la sección.

Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, es una actividad bastante estable, con un elevado porcentaje de trabajadores indefinidos. Crece en número de afiliados por cuenta ajena en los diez últimos años, aunque disminuyen los afiliados por cuenta propia en ese período. Aun así, sigue siendo una actividad con una tasa de autónomos superior a la media.

Los contratos se reducen en relación al año anterior, si bien lo hacen en menor medida que la media.

Esta es una actividad que podría beneficiarse de la ejecución del PERTE VEC II para el desarrollo del vehículo eléctrico y conectado, dedicado al impulso a la inversión en capacidad de producción industrial de baterías y el apoyo a plantas de inversión orientados a la cadena de valor industrial del vehículo eléctrico y conectado, sus sistemas, subsistemas y componentes.

GRÁFICO 17. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 45. VENTA Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



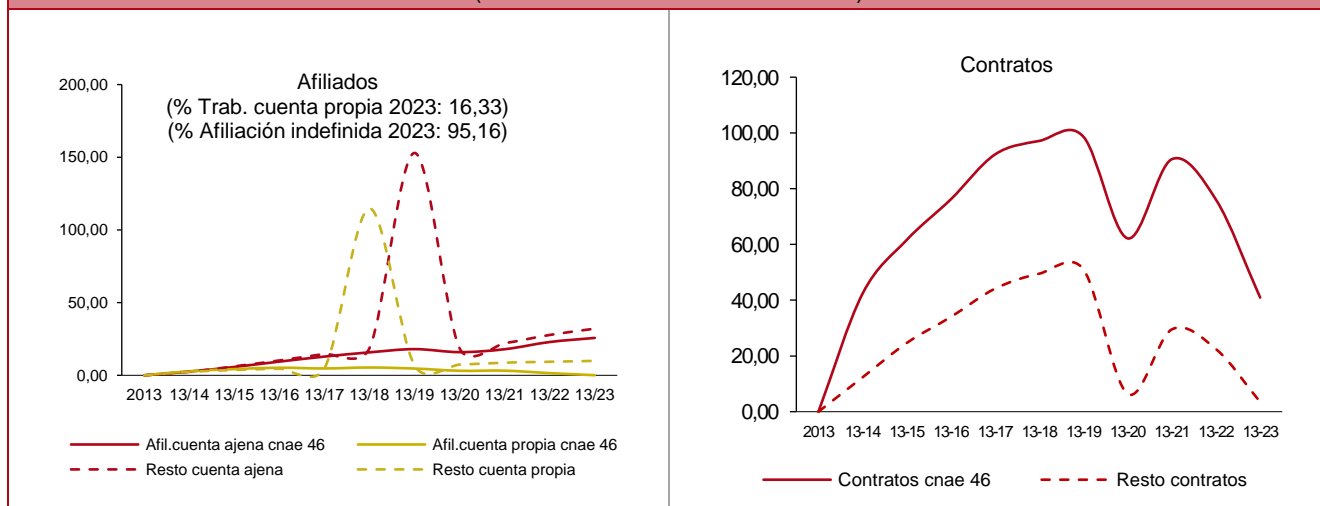
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

La actividad comercio al por mayor tiene la tasa de contratación indefinida más alta de la sección. Por el contrario, el porcentaje de trabajo autónomo es el más bajo.

En esta actividad, la proporción de fijos discontinuos sobre el total de indefinidos es del 7,91 % muy superior al de la sección que es 1,55 %

El Valor añadido bruto (VAB) de Comercio al por mayor creció un 50,59 % entre 2007 y 2021, cuando la media del conjunto de actividades se situó en el 14,10 %. En el corto plazo también se observa una tendencia positiva, ya que en 2021 había superado en un 9,37 % el valor del VAB de 2019 (anterior a la crisis del covid-19).

GRÁFICO 18. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 46. COMERCIO AL POR MAYOR E INTERMEDIARIOS DEL COMERCIO, EXCEPTO VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)

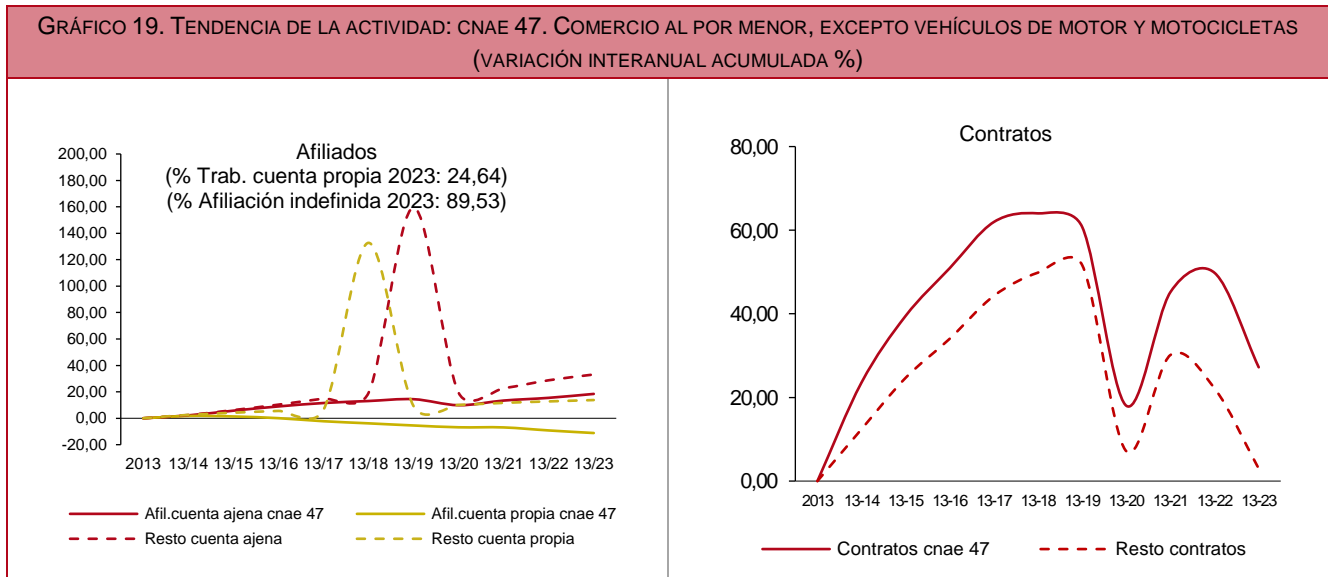


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Comercio al por menor es la actividad con más afiliaciones dentro de la sección G; cuenta con 1.945.699 personas trabajadoras a 31 de diciembre de 2023, lo que representa un 9,38 % del total nacional. La afiliación por cuenta ajena ha ido creciendo en general en los últimos diez años, mientras que por cuenta propia se reduce de manera constante. Aun así, el porcentaje de autónomos es elevado. En 2023 uno de cada cuatro afiliados es autónomo. Esta es una actividad con un alto porcentaje de empleo indefinido.

En cuanto a la contratación, en el año 2023 se formalizaron en esta actividad 1.108.262 contratos, lo que supone un 7,18 % del total de los firmados.

La tecnología es el denominador común de las tendencias en materia de compra y consumo, sobre todo la compra online o la aparición de nuevos medios de pago, además de la posición personal ante el consumo sostenible o los distintos formatos comerciales. El sector minorista se enfrenta al reto que supone la transformación digital.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Los cambios en el consumo tienen reflejo en el empleo; así, se aprecia una reducción de vendedores y aumento de cajeros, como consecuencia de que decrece el comercio minorista y aumentan las grandes superficies de distribución.

#### 2.4.2. SECCIÓN H. TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

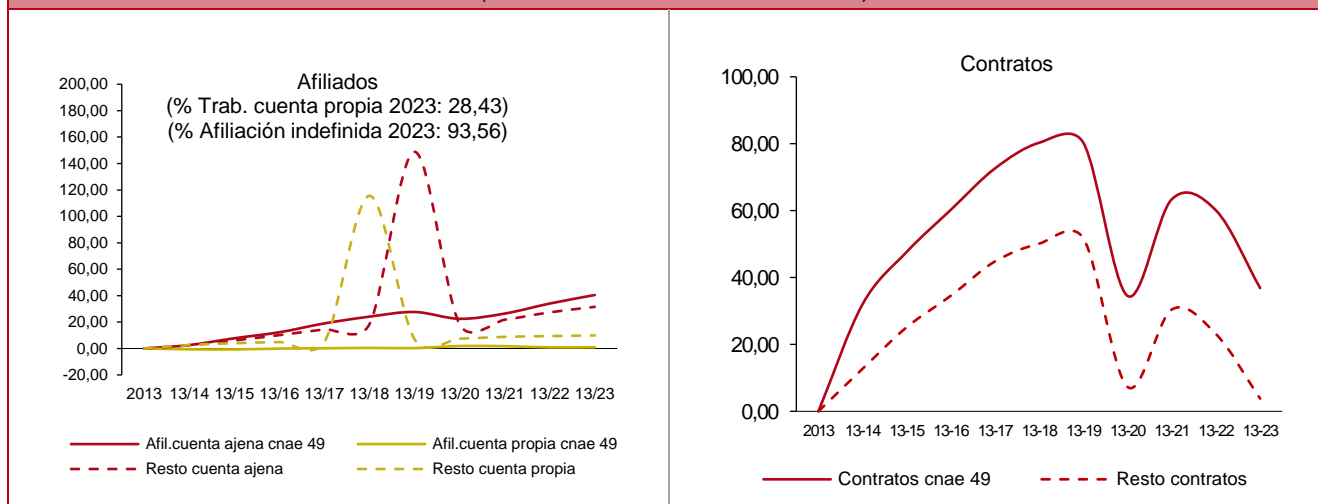
El transporte es una actividad fundamental en el desarrollo de la economía. Resulta imprescindible tanto para garantizar la movilidad de las personas como para la distribución de mercancías, la exportación de bienes o el desarrollo del turismo. Esta actividad está íntimamente ligada a cuestiones de competitividad y productividad del resto de sectores económicos con una importancia muy relevante en términos de empleo.

La sección de actividad Transporte y almacenamiento, con un 5,15 % de la afiliación total, presenta un comportamiento positivo en cuanto al empleo. Así, en los últimos 10 años se produjo un incremento de un 34,78 % de afiliados, 10 puntos porcentuales más que en el total de la afiliación. En el corto plazo también tiene una evolución muy favorable, con un crecimiento desde el año 2019, anterior a la crisis del covid-19, del 11,08 %.

Las ocupaciones con mejores perspectivas y/o mayor nivel de empleo son: Conductores asalariados de camiones, Peones del transporte de mercancías y descargadores, Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas, Conductores de autobuses y tranvías, Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías, Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales, Operadores de carretillas elevadoras, Conductores propietarios de camiones, Mozos de equipaje y afines.

Por otra parte, las ocupaciones en las que se producen más vacantes con dificultad de cobertura de los puestos son Conductores de camiones, Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera, Conductores de autobuses y tranvías, y Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor.

GRÁFICO 20. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 49. TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Dentro de la sección Transporte y almacenamiento, la actividad con más peso en afiliación es Transporte terrestre y por tubería. Esta es una actividad con un alto porcentaje de trabajo autónomo, si bien este porcentaje se ha ido reduciendo sistemáticamente en los últimos años. Cuenta también con una tasa de contratos indefinidos muy superior a la media.

Transporte terrestre y por tubería experimenta un crecimiento en el número de contratos desde 2013 mucho más pronunciado que el resto de actividades. Esta se ha visto favorecida por los cambios en los hábitos de consumo que benefician el auge del comercio on-line, también por el aumento de las exportaciones, la internacionalización de las empresas y el turismo.

El transporte por carretera, cuya fuente de energía es predominantemente fósil, choca con cuestiones de sostenibilidad (la descarbonización del transporte es clave para poder alcanzar el objetivo de neutralidad climática de la economía a 2050). Esto conlleva que se potencien otras modalidades como el transporte ferroviario que es el modo más electrificado. No obstante, continúa la preponderancia del transporte por carretera en el transporte nacional de mercancías.

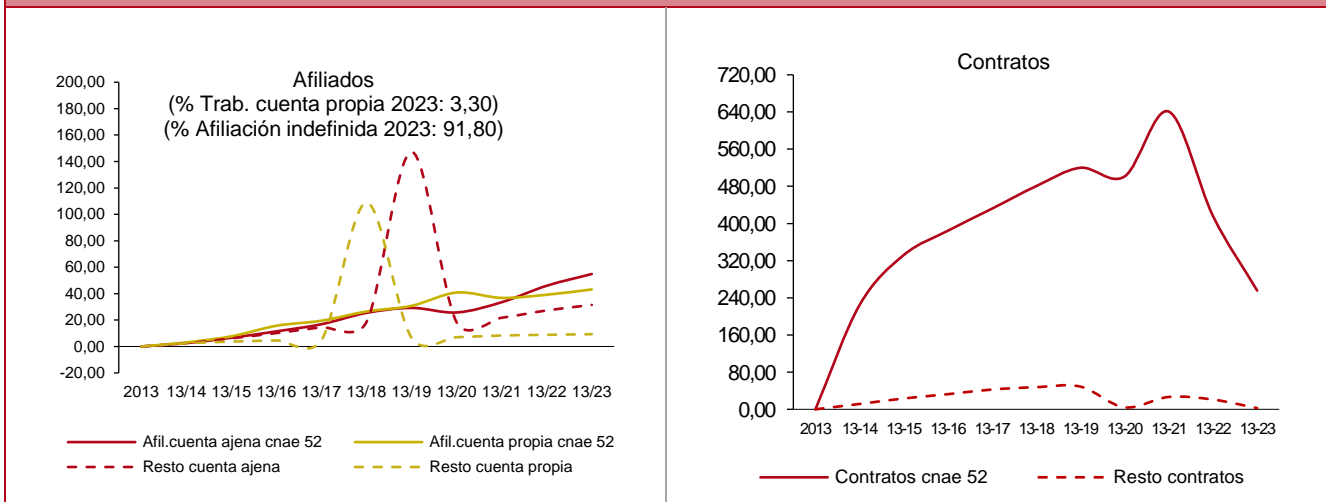
El porcentaje de afiliados mayores de 60 años es del 12,10 %, lo que da idea de la necesidad de relevo generacional. Por otra parte, hay dificultad para cubrir vacantes, ya que, aunque los sueldos no son bajos, las condiciones laborales pueden desincentivar a los trabajadores en búsqueda de empleo (sobre todo, en trayectos largos o en transporte internacional). En el estudio sobre desajustes de oferta y demanda del SEPE, la actividad Transporte terrestre y por tubería, es señalada por las empresas consultadas, como una de las actividades con mayores dificultad en la cobertura de sus vacantes, siendo la de Conductores asalariados de camiones, la ocupación más mencionada.

Almacenamiento y actividades anexas al transporte, cuyo gráfico aparece en la página siguiente, presenta un comportamiento positivo en cuanto al empleo. A 31 de diciembre de 2023 se produce un crecimiento interanual del 5,98 %, por encima de la media, que creció un 2,85 %. En los últimos 10 años ha tenido un comportamiento ascendente, excepto en el año 2020, consecuencia de la crisis del covid-19.

Esta es una actividad con un porcentaje muy pequeño de empleo autónomo. Las personas afiliadas por cuenta ajena, presentan un elevado porcentaje de indefinidos.

En cuanto a la contratación, desde el año 2013 se produce un fuerte aumento hasta el año 2020, que descienden consecuencia de la crisis del covid-19 aunque en menor medida que el resto de actividades. Destaca el crecimiento en la contratación del año 2021. En los dos años siguientes se observa una bajada en la firma de contratos, consecuencia del aumento de peso de las contrataciones indefinidas en detrimento de las temporales, firmándose menos contratos, pero de más calidad, con lo que el empleo se incrementa.

GRÁFICO 21. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 52. ALMACENAMIENTO Y ACTIVIDADES ANEXAS AL TRANSPORTE  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



### 2.4.3. SECCIÓN I. HOSTELERÍA

La afiliación a la Seguridad Social en las actividades incluidas en Hostelería representa el 8,04 % sobre el total de las secciones. La sección cuenta con 1.668.906 afiliados, de los cuales 316.023 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de trabajadores autónomos es casi tres puntos superiores a la media de España (16,17 %); en la actividad de Servicios de comidas y bebidas, el porcentaje de autónomos es de un 21,45 % frente al de la actividad de Servicios de alojamiento, que cuenta con un 7,42 %, es decir catorce puntos porcentuales de diferencia.

La variación en el número de personas afiliadas desde 2013 hasta 2023 en la sección de Hostelería ha sido de un 35,11 %, siete puntos porcentuales por encima de la variación del total de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena, han tenido una variación del 48,14 %, y las afiliadas por cuenta propia una variación negativa del 1,83 %, casi ocho puntos porcentuales menos que la media de España (9,38 %). El mayor crecimiento sostenido lo ha tenido Servicios de alojamiento, con una variación en el número de personas afiliadas de un 42,14 %.

La sección, en 2023, ha incrementado su afiliación un 4,98 % respecto al año anterior y supone el 8,05 % del total de personas afiliadas a la Seguridad Social y el 9,16 % de los centros de cotización a la misma, ya que se incrementaron en casi un 2 % en el último año.

Dentro de la Hostelería, los Servicios de alojamiento, que comprenden la prestación de alojamiento para estancias a turistas y viajeros, tuvo una evolución positiva en la afiliación en los dos últimos años y superó las cifras del año 2019. Las peores cifras de afiliación corresponden al año 2020, debido a la crisis de la COVID-19, pero ha ido remontando, hasta llegar en el 2023, a la cifra de 299.259 personas afiliadas, alcanzando el 1,44 % de la afiliación total en 2023.

Ha aumentado tanto la afiliación por cuenta ajena como propia respecto del año 2022. En esta actividad económica predomina la afiliación por cuenta ajena, y la afiliación indefinida representa el 89,64 % del total.

Por su parte, los Servicios de comidas y bebidas, que comprenden la prestación de servicios de comidas y bebidas en restaurantes, autoservicios o de comida para llevar, tuvo una evolución positiva en la afiliación en los dos últimos años y superó las cifras del año 2019, aunque en el año 2020, debido a la crisis de la COVID-19, se produjo un descenso significativo en la afiliación, en el año 2023, la cifra de afiliados es de 1.369.647, alcanzando el 6,60 % de la afiliación total en 2023.

La afiliación por cuenta ajena creció respecto al año 2022, en un 6,00 %, y la afiliación por cuenta propia disminuyó un 0,30 %. Los afiliados por cuenta propia suponen el 21,45 % del total de la afiliación, cinco puntos porcentuales más que la media del total de las secciones.

En Hostelería, la variación en el número de contratos desde 2013 hasta 2023, ha sido de un 14,85 %, diez puntos porcentuales por encima del total de actividades. El mayor crecimiento sostenido lo han tenido los Servicios de comidas y bebidas, con un 16,93 %. Respecto al año 2022, la variación ha sido negativa en un 14,76 % en el total de la sección.

Predomina la contratación indefinida, con un 92,12 % del total, casi catorce puntos porcentuales por encima de la media del total de actividades. El fenómeno fijo-discontinuo ha generado un impacto en el sector, alcanzando máximos. El conjunto de personas asalariadas contratadas bajo esta modalidad continúa teniendo un peso importante en el sector, cercano al 16,00 % de los indefinidos. La causa principal se centra en la entrada en vigor del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad del empleo y la transformación del mercado de trabajo, que ha restringido la contratación temporal en favor de la indefinida, por lo que esta modalidad de contrato fijo discontinuo se ha potenciado con mucha determinación.

La evolución del empleo en el sector refleja estabilidad en líneas generales, el empleo en Hostelería, representa el 16,70 % del total de la contratación en todas las secciones, con más de dos millones y medio de contratos en el año 2023. Los servicios de comidas y bebidas dan empleo al 77,50 %, pero no se han superado las cifras del año 2019, previo a la crisis de la COVID-19. Los Servicios de alojamiento, continúan en cifras inferiores al 2019 y emplea al 22,50 %.

El valor añadido bruto (VAB), disminuyó en un 18,60 % entre 2007 y 2021. El mayor descenso se produce en el año 2020, respecto al año anterior a la crisis sanitaria de la COVID-19, en un 55,46 %, la cifra mayor del total de actividades, siendo la media nacional de un 9,61 %.

Las empresas de esta sección han disminuido en un 5,60 %, en los diez últimos años, en el 2023, el número de empresas registradas en el DIRCE, era de 261.160, el 88,80 % están incluidas en la actividad de Servicios de comidas y bebidas. Los Servicios de alojamiento han tenido un ritmo de crecimiento en estos últimos diez años de un 24,29 %.

En esta sección, predominan las empresas jóvenes de menos de siete años de antigüedad. En los Servicios de alojamiento son mayoría las empresas dedicadas a alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia y Hoteles y alojamientos similares. En los Servicios de comidas y bebidas, son mayoría los dedicados a establecimientos de bebidas y restaurantes y puestos de comidas. La mayoría se concentran en Andalucía, Cataluña, Comunitat Valenciana y Comunidad de Madrid.

Según el *Modelo de Buenas Perspectivas* empleado, que permite obtener y ordenar aquellas ocupaciones más representativas, que mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento, encontramos que en Hostelería, la contratación indefinida, tienen buen pronóstico de contratación para las siguientes ocupaciones: Otro personal de limpieza; Directores y gerentes de restaurantes; Camareros asalariados, Ayudantes de cocina; Cocineros asalariados; Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares;

En contratación temporal, encontramos las ocupaciones de: Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos; Otros profesionales de las terapias alternativas; Actores.

En contratación temporal, mediante ETT, encontramos: Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas (8412); Preparadores de comidas rápidas (9320); Camareros y cocineros propietarios (5000).

Algunas ocupaciones de difícil cobertura en esta sección son: cocineros asalariados, camareros asalariados, ayudantes de cocina, chefs, preparadores de comidas rápidas, panderos, pasteleros y confiteros, personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, profesionales de relaciones públicas, conductores de motocicletas y ciclomotores, catadores y clasificadores de alimentos y bebidas, directores y gerentes de bares, cafeterías y similares, recepcionistas de hoteles, coreógrafos y bailarines.

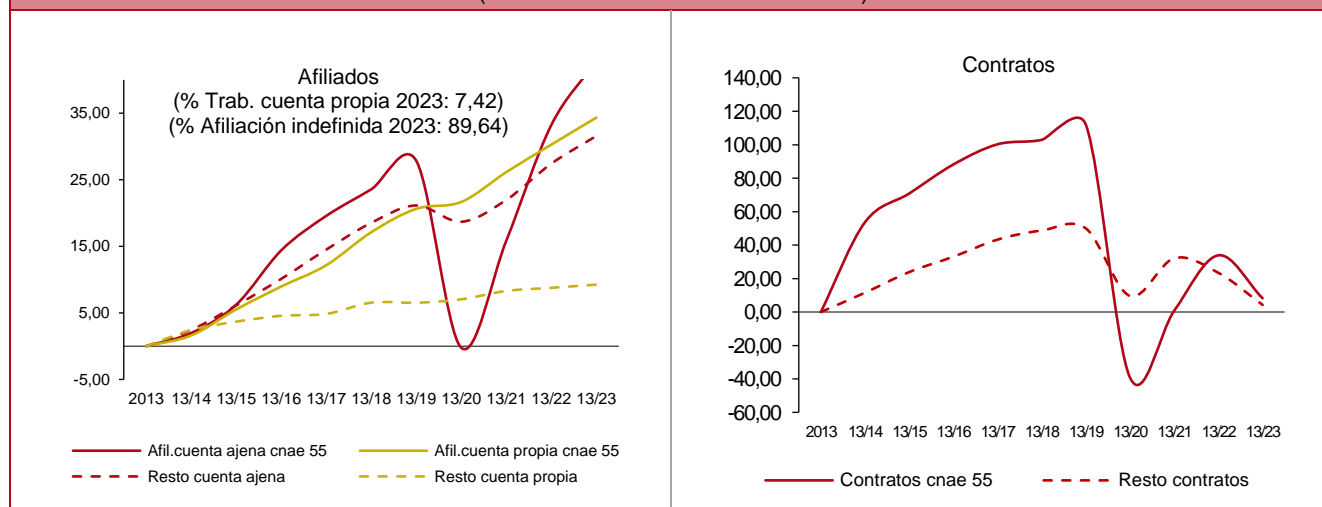
Las comunidades autónomas con mayor número de turistas son Cataluña, Andalucía, Madrid, Canarias, Baleares y la Comunitat Valenciana. Estos territorios son las que más generan ocupados en el sector.

Hostelería ha tenido una evolución muy positiva después de la crisis sanitaria. Actualmente estamos ante un escenario marcado por la estabilidad en la demanda, la evolución de la renta disponible de los hogares y el comportamiento financiero de las empresas.



Existen varios puntos críticos que pueden afectar a la demanda y a evolución de los negocios hosteleros, como son la evolución del empleo, la incertidumbre internacional marcado por los conflictos geopolíticos, la evolución de los precios.

GRÁFICO 22. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 55. SERVICIOS DE ALOJAMIENTO  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)

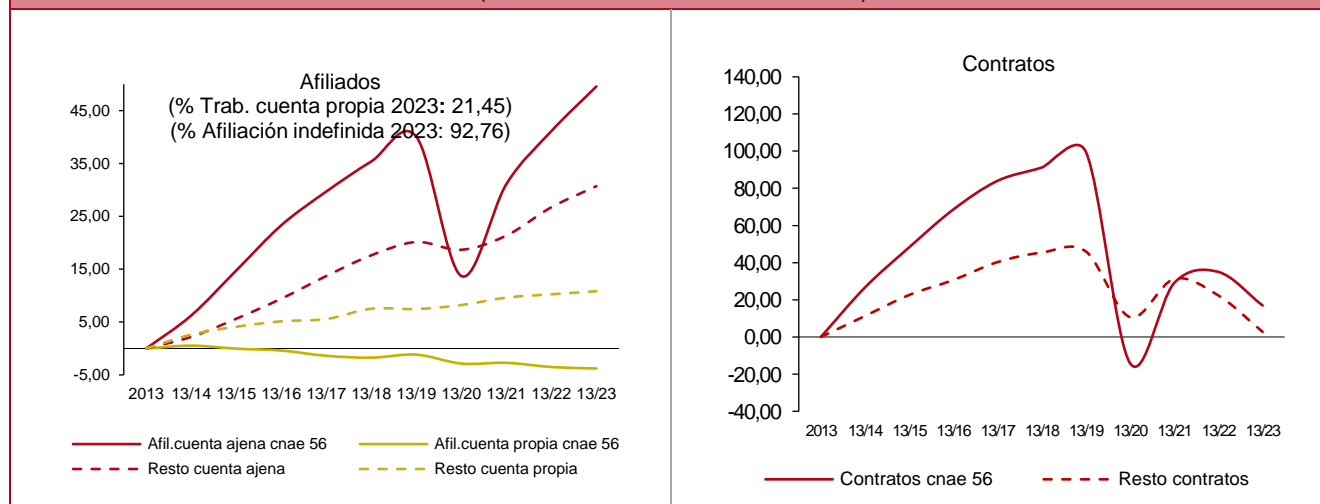


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

La Hostelería se enfrenta a una serie de retos, como son:

- *La sostenibilidad y responsabilidad ambiental*, adoptando prácticas ecológicas y reduciendo la huella de carbono, iniciativas como el uso de energías renovables, la gestión de residuos.
- *Tecnología e innovación*, conectividad y la comodidad de los clientes, facilitando reservas, pedidos y pagos a través de plataformas digitales, que es sin duda también imprescindible para paliar la falta de personal de la que padece el sector, una digitalización que se acelera con sistemas de gestión avanzados, analítica de datos, aplicaciones móviles para una mejor experiencia del cliente y la incorporación de la inteligencia artificial para personalizar los servicios y efectividad en las peticiones de los clientes.
- *Experiencias Gastronómicas auténticas*, los restaurantes deberán poner un énfasis renovado en la autenticidad culinaria y las experiencias de inmersión cultural, los menús deberán reflejar la rica diversidad regional de España y centrarse en la calidad y el origen de los productos, destacando la cocina local en el escenario gastronómico mundial.
- *Formación continua interna*: es precisa la formación continua interna del personal que permita compensar la actual falta de trabajadores en el sector.
- *Colaboraciones estratégicas de partners y proveedores*: las alianzas estratégicas entre hoteles, restaurantes y proveedores locales fomentarán una industria más integrada y resiliente.

GRÁFICO 23. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 56. SERVICIOS DE COMIDAS Y BEBIDAS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.4. SECCIÓN J. INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

El empleo de las actividades incluidas en Información y Comunicaciones representa el 3,5 % sobre el total; la sección cuenta con algo más de setecientos mil afiliados, de los cuales cerca de ochenta mil trabajan por cuenta propia; el porcentaje de autónomos es siete puntos inferiores la media de España (16,11 %); sin embargo, en algunas actividades como grabación de sonido y edición musical, siete de cada diez personas que trabajan son autónomos.

La evolución del empleo en las actividades incluidas en esta sección varía mucho de unas a otras; en los últimos diez años, la actividad de Programación, Consultoría y otras Actividades Informáticas es la que presenta mayor crecimiento sostenido con una variación acumulada en el número de afiliados (147,04 %) muy superior a la del conjunto de actividades (27,52 %).

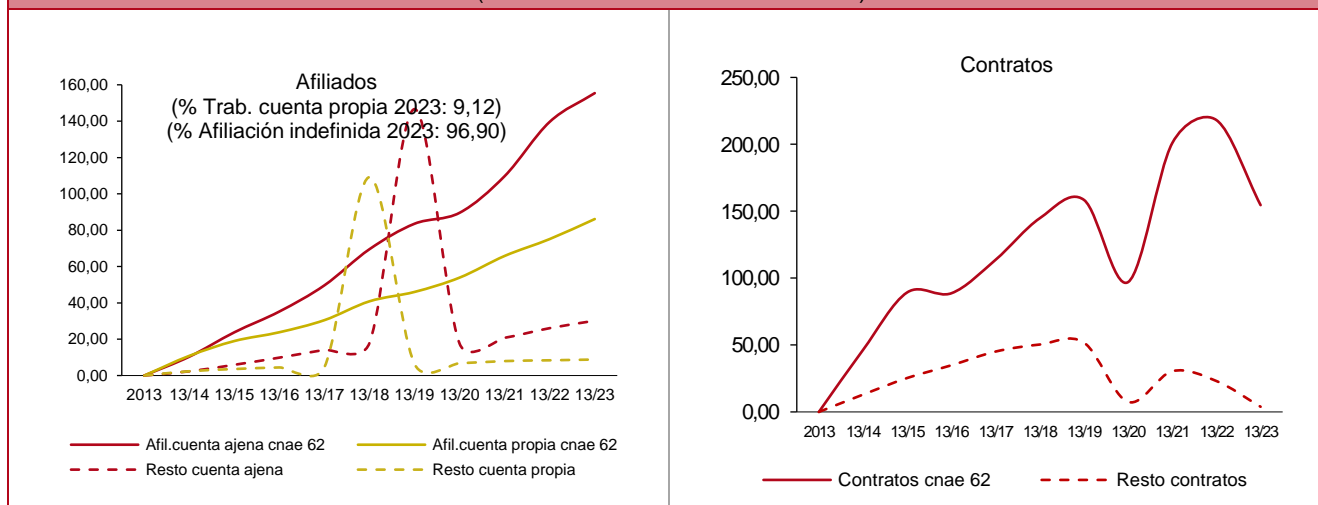
Para conocer las perspectivas de empleo, además de la tendencia, hay que tener en cuenta las necesidades de empleo de reposición, ya que en esta sección hay 25.143 afiliados que tienen sesenta o más años; de ellos 10.276 realizan actividades de Programación, consultoría y otras actividades informáticas.

Programación, consultoría y otras actividades informáticas con cerca de quinientos mil afiliados en 2023, es la división que presenta mayor crecimiento y mejores perspectivas de empleo, debido a que es una actividad clave en los servicios avanzados a las empresas que influyen directamente en la creación de empleo estable, muy cualificado y bien remunerado; además ejercen una influencia considerable en el aumento de la producción, al ser servicios de alto valor añadido. También generan empleo indirecto, porque ayudan a aumentar la competitividad y la eficiencia de otras empresas.

El Valor Añadido Bruto (VAB) creció un 14,10 % entre 2007 y 2021 en el conjunto de actividades, mientras que en Programación, consultoría y otras actividades informáticas el crecimiento fue del 90,60 %.

El avance de esta actividad por encima de la media se relaciona con la utilización de estrategias para mejorar el desempeño: (mejorar los bienes o servicios existentes; satisfacer a grupos de clientes establecidos; liderazgo de calidad; llegar a nuevos grupos de clientes y facilitar soluciones específicas a clientes) y con la dedicación de recursos a la innovación; en esta división se encuentra una cuarta parte de todo el personal interno dedicado a innovación en España.

**GRÁFICO 24. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 62. PROGRAMACIÓN, CONSULTORÍA Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA INFORMÁTICA**  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSEM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Las empresas de esta sección han tenido un ritmo de crecimiento (26,10 %) muy superior al del conjunto de actividades (1,94 %) en los últimos diez años; en 2023 el número de empresas registradas en el DIRCE era de 69.573; más de la mitad están incluidas en la división de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática que, además, es la que cuenta con mayor número de grandes empresas.

Por término medio, se trata de empresas jóvenes, cerca de la mitad tiene una antigüedad de tres años (42,76 %). La mitad de las compañías se concentran en Madrid, Barcelona y Valencia, no obstante, en los últimos diez años el número de empresas de esta sección ha aumentado en todas las provincias.

Según el INE en el primer trimestre de 2023, del total de empresas de más de diez trabajadores consultadas el 16,44 % tenían trabajadores con perfiles especialistas TIC en su plantilla; el 6,71 % tienen especialistas en Ciberseguridad; el 2,02 % especialistas en Inteligencia Artificial; el 9,05 % especialistas en Datos; el 5,10 % especialistas en Computación en la Nube y el 11,25 % en otras especialidades. Los especialistas TIC representan el 4,23 % sobre el personal total de las empresas.

Del total de empresas el 13,24 % contrataron o intentaron contratar especialistas TIC y el 4,54 % tuvieron dificultad para cubrir alguna vacante a causa de la falta de solicitudes, de la falta de cualificación adecuada, de la falta de experiencia laboral adecuada y de las expectativas salariales demasiado elevadas de los solicitantes.

En lo que respecta a la formación, de las empresas con más de diez trabajadores, el 22,56 % proporcionaron formación en especialidades TIC a sus empleados y de éstas el 41,94 % facilitaron formación a su personal especialista en TIC.

Las organizaciones empresariales han señalado las especialidades en las que existen mayor número de vacantes, en orden de mayor a menor, son las siguientes: Desarrollo de Software; Sistemas, Hardware, CPD's; Ciberseguridad; Cloud; Telecomunicaciones; Big Data; Inteligencia Artificial y Robótica; ERP, CRM, BI; Helpdesk; Realidad virtual y realidad aumentada; Gestión de Proyectos.

Las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo y mejores salarios con respecto a otras ocupaciones del sector servicios son las relacionadas con las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC): Programadores informáticos (una de las ocupaciones más demandadas); Técnicos en operaciones de sistemas informáticos; Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia; Analistas de sistemas; Analistas y diseñadores de software y multimedia; Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información; Analistas de gestión y organización; Especialistas en bases de datos y en redes informáticas; Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes; Administradores de sistemas y redes; Analistas de redes informáticas; Ingenieros en telecomunicaciones.

## 2.4.5. SECCIÓN L. ACTIVIDADES INMOBILIARIAS

Las Actividades inmobiliarias comprenden la compraventa y alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia o por cuenta de terceros, la afiliación de la actividad incluida en esta sección, representa el 0,80 % sobre el total de secciones. Cuenta con 162.847 personas afiliadas, de las cuales 56.129 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de autónomos es casi diecinueve puntos porcentuales superior a la media de España.

La variación en el número de personas afiliadas desde 2013 hasta 2023 en la sección de Actividades Inmobiliarias ha sido de un 62,17 %, casi treinta y cinco puntos porcentuales por encima de la variación total de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena, han tenido una variación del 53,68 %, y las personas afiliadas por cuenta propia una variación del 81,20 %.

La sección ha recuperado en el 2023, los niveles de afiliación del año 2019, un 11,41 % más, en el año 2020, debido a la crisis de la COVID-19, las cifras de afiliación disminuyeron 2,43 % respecto al año anterior (3.557 personas afiliadas menos). En la afiliación por cuenta ajena, la disminución fue del 4,05 % (3.957 personas afiliadas menos) y en la afiliación por cuenta propia, hubo un incremento del 0,82 %. A partir del año 2022, la afiliación ha tenido una tendencia de crecimiento hasta nuestros días.

En relación a la contratación, la sección de Actividades Inmobiliarias, la variación de contratos desde 2013 hasta 2023 ha sido de un 34,46 %, treinta puntos porcentuales por encima del total de actividades. En esta serie temporal, la contratación ha tenido una tendencia creciente, pero hay que tener en cuenta, el descenso de la contratación en el año 2020, derivado de la crisis de la COVID-19, de un 34,77 %, y el descenso que se ha producido en el año 2023, con una variación negativa, respecto al año 2022, de un 10,71 %. Predomina la contratación indefinida, con un 96,27 % del total, dieciocho puntos porcentuales por encima de la media total de actividades. El fenómeno fijo-discontinuo en esta sección, tiene un impacto de un 0,97 % de los indefinidos, muy baja, si la comparamos con la media del total de actividades (6,57 %).

El Valor añadido bruto (VAB) en esta sección, se ha incrementado en un 47,03 % entre 2007 y 2021, casi treinta cuatro puntos porcentuales por encima del total de todas las actividades.

Las empresas en esta sección, tienen un ritmo de crecimiento en los últimos diez años de un 42,39 %. En 2023 el número de empresas registradas en el DIRCE, era de 195.428; más de la mitad están incluidas en la división de Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia, seguido de Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros. La mayoría de las empresas son sin asalariados o con uno o dos asalariados. Gran parte de ellas, son empresas de unos siete años de antigüedad, aunque también hay bastantes con un año de antigüedad. Se concentran en Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía y Comunitat Valenciana.

Entre los puestos de trabajo más solicitados en las ofertas de empleo publicadas, encontramos: asesores comerciales inmobiliarios, teleoperador atención al cliente sector inmobiliario, administrativo en empresa sector inmobiliario, abogado sector inmobiliario, coordinador de obras con experiencia en el sector inmobiliario.

Se demandan, por parte de las empresas, profesionales que posean habilidades de comunicación, liderazgo, gestión de equipos, coaching, *storytelling*, influencia y marca personal, capacidad de toma de decisiones, conocimientos en automatización de procesos, tratamiento de datos, desarrollo de UX (experiencia de usuario), gestión de proyectos técnicos urbanísticos, marketing digital, asesoramiento fiscal.

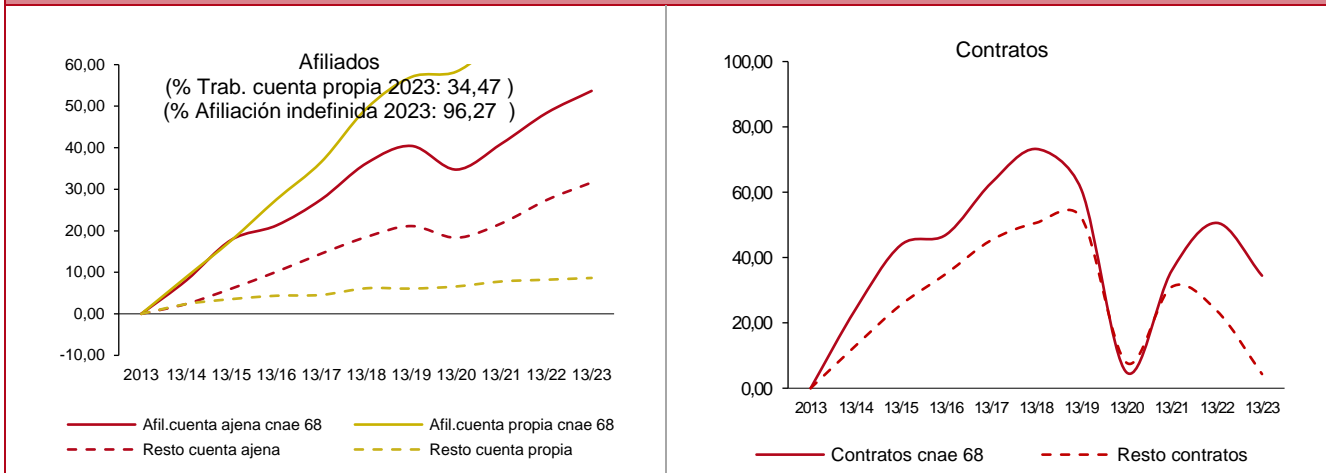
El sector inmobiliario tiene mucha inercia y viene acelerado desde el año 2021, en el año 2022 la tendencia también ha sido de crecimiento. Tras el parón del año 2020, debido a la crisis de la pandemia, el sector inició una tendencia al alza. El año 2023 ha terminado con un escenario contradictorio, las hipotecas han caído y el volumen de operaciones se ha resentido en relación al año 2022, pero los precios siguen al alza empujados por una demanda todavía superior a la oferta.

Hay que tener en cuenta la Ley 12/2023, de 24 de mayo, por el derecho a la vivienda, que incluye medidas para aumentar la oferta de vivienda a precios asequibles, evitar que se den situaciones de tensión en el mercado de alquiler y apoyar a jóvenes y colectivos vulnerables en el acceso a la vivienda. Se trata de una de las reformas recogidas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Desde el Gobierno se busca aprovechar los Fondos Europeos de Reconstrucción para ejecutar un ambicioso plan de rehabilitación de edificios y entornos urbanos, de impulso de la eficiencia energética y aumento de parque de vivienda social en alquiler.

El proyecto apuesta por la colaboración pública-privada, está destinado a propietarios de viviendas, comunidades de vecinos, empresas privadas, municipios, provincias, islas y gobiernos autonómicos. Consta de varios programas: para la rehabilitación para la recuperación económica y social en entornos urbanos, construcción de viviendas en alquiler social en edificio energéticamente eficientes, impulso de rehabilitación de edificios públicos, ayuda para la elaboración de proyectos pilotos de planes de acción local de la Agenda Urbana Española.

GRÁFICO 25. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 68. ACTIVIDADES INMOBILIARIAS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSEM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.6. SECCIÓN M. ACTIVIDADES PROFESIONALES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

Esta sección comprende las actividades profesionales, científicas y técnicas especializadas que exigen un alto grado de formación y ponen a disposición del público técnicas y conocimientos específicos.

En diciembre de 2023, desarrollaban su actividad profesional en esta Sección 1.233.611 personas afiliadas. La evolución ha sido positiva pues los trabajadores y las trabajadoras han aumentado un 4,51 % respecto a 2022 y en comparación con hace una década la cotización ha registrado una variación positiva del 47,67 %. El peso de esta sección en la afiliación total, en diciembre de 2023, ascendió al 5,95 %.

En cuanto al régimen de cotización el 26,30 % eran profesionales por cuenta propia. En las actividades económicas integrantes de esta sección resulta más habitual el ejercicio por cuenta propia que en el conjunto de secciones donde los autónomos suponen el 16,17 % de los cotizantes. Además, se ha de tener en cuenta que muchos profesionales no están integrados en la Seguridad Social si no que realizan aportaciones a las mutualidades de previsión social propias de su actividad, por ejemplo, arquitectos, aparejadores, gestores administrativos, ingenieros, abogados o procuradores.

Poniendo el foco en la evolución de la contratación en esta sección de actividad, los gráficos que se muestran a continuación presentan líneas descendentes en todas las actividades que la integran. Como se ha comentado con anterioridad el impacto de la reforma laboral introducida por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, al limitar las posibilidades de contratación temporal ha contribuido a reducir el número de contrataciones.

Las modificaciones normativas han llevado a incrementar la utilización de las modalidades indefinidas, así en la Sección M, seis de cada diez contratos comunicados en 2023 fueron de carácter estable.

El Valor Añadido Bruto (VAB) refleja el valor monetario de la producción de bienes y servicios, y la aportación de la Sección M al conjunto de la economía nacional supera el cinco por ciento. El VAB creció un 14,10 % entre 2007 y 2021 en el conjunto de actividades, mientras que en la Sección M el crecimiento fue del 50,29 %. Destaca la división de actividad Investigación y desarrollo con un aumento del 97,20 %.

Los Servicios Avanzados son actividades destinadas al consumo intermedio de otras empresas a las que ofrecen servicios especializados, su principal recurso es el conocimiento, la utilización masiva de información y la alta cualificación de los recursos humanos. Ayudan a las empresas a adaptarse a los cambios de las modernas economías por la innovación, el desarrollo tecnológico o la internacionalización y a utilizar técnicas avanzadas de gestión empresarial, de producción o de investigación de mercados, contribuyendo a un mayor rendimiento de las empresas. De esta forma, los servicios avanzados adquieren un valor estratégico para las empresas al reducir los períodos de adaptación o la pérdida temporal de eficiencia.

Las actividades económicas de este sector con mejores perspectivas a corto plazo, cuya evolución se muestra en los gráficos, se caracterizan por predominar el empleo indefinido a jornada completa y presencia de profesionales de nivel de cualificación alto (ingenieros y licenciados). Las mujeres ocupan casi la mitad de afiliados. La media de edad en el sector es inferior a la del total.

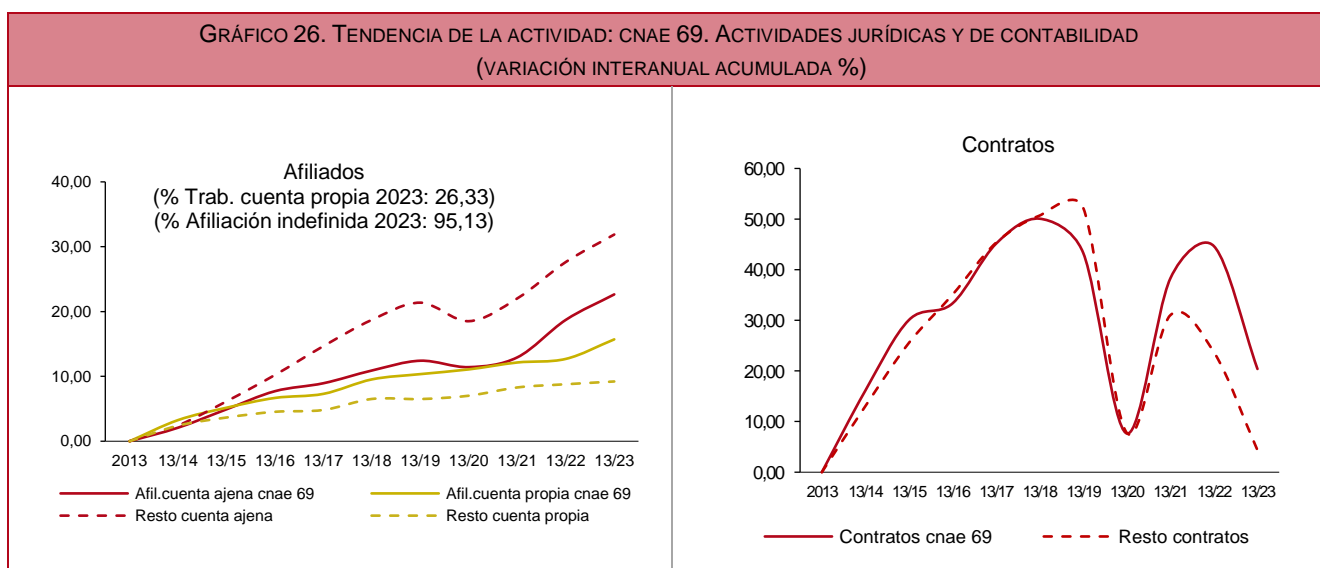
En cuanto a las ocupaciones, destacan las asociadas a titulaciones universitarias y también de técnicos y profesionales de apoyo, asimilados a titulación de Formación Profesional de Grado Superior. En algunas ocupaciones hay dificultad de cobertura de los puestos, ya que no hay suficientes profesionales con la cualificación requerida por el mercado de trabajo. Todo el sector requiere una formación permanente adaptada a los rápidos y constantes cambios.

Entre los servicios avanzados a las empresas destacan las Actividades jurídicas y de contabilidad por contar con más personas afiliadas, 333.815 y presentar buenas perspectivas, como puede apreciarse en el Gráfico 26. La afiliación indefinida es la dominante en esta división de actividad pues correspondió a nueve de cada diez cotizantes. Asimismo, la tasa de estabilidad en la contratación es la más elevada de toda la Sección M al situarse en el 71,95 %.

Por otra parte, se contrataron más mujeres que hombres, las primeras suscribieron el 65,03 % de los contratos y los segundos el 34,97 %. En un contexto dinámico, con un alto nivel de globalización e internacionalización, las relaciones sociales, políticas y económicas son cada vez más complejas y el asesoramiento genera numerosas oportunidades estratégicas y operativas dentro de la gestión de cualquier organización o entidad. Los nuevos bufetes o *start up legaltech* ofrecen servicios alternativos y se interrelacionan con nuevas áreas de futuro mediante el uso de nuevas tecnologías como Inteligencia Artificial o Blockchain para ofrecer servicios legales mejores y más eficientes.

Las ocupaciones más contratadas en esta división han sido Empleados administrativos, Empleados de contabilidad, Abogados, Especialistas en contabilidad y Asistentes de dirección y administrativos. En todas ellas la tasa de contratación femenina supero a la masculina a excepción de los Especialistas en contabilidad.

Por último, como competencias clave presente en la mayoría de los empleos para estos profesionales se pueden mencionar: Orientación al cliente, orientación a resultados, trabajo en equipo, iniciativa y afán de mejora continua, flexibilidad, compromiso, capacidad de comunicación y visión de conjunto.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Las Actividades de las sedes centrales; Actividades de consultoría de gestión empresarial comprenden los servicios de asesoramiento y asistencia prestados a empresas y otras organizaciones en materia de administración, como la planificación estratégica u organizativa; la planificación financiera y presupuestaria; los objetivos y políticas de marketing; las políticas, prácticas y planificación de recursos humanos; los planes de producción y la planificación de control. Comprende también la supervisión y gestión de otras unidades de la misma compañía o empresa, es decir, las actividades de las oficinas centrales.

Se trata de actividades en constante evolución y los consultores necesitan adoptar nuevas tecnologías que además de incrementar la eficiencia permitan ofrecer un mejor servicio a los clientes y obtener una ventaja competitiva en un exigente mercado. Entre las nuevas herramientas o técnicas se podrían citar el análisis avanzado de datos, la utilización de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático para predecir tendencias futuras, los *chatbots* o asistentes virtuales para proporcionar respuestas rápidas a las preguntas comunes de los clientes. La realidad aumentada (RA) y la Realidad Virtual (RV) permiten crear experiencias inmersivas para los clientes.

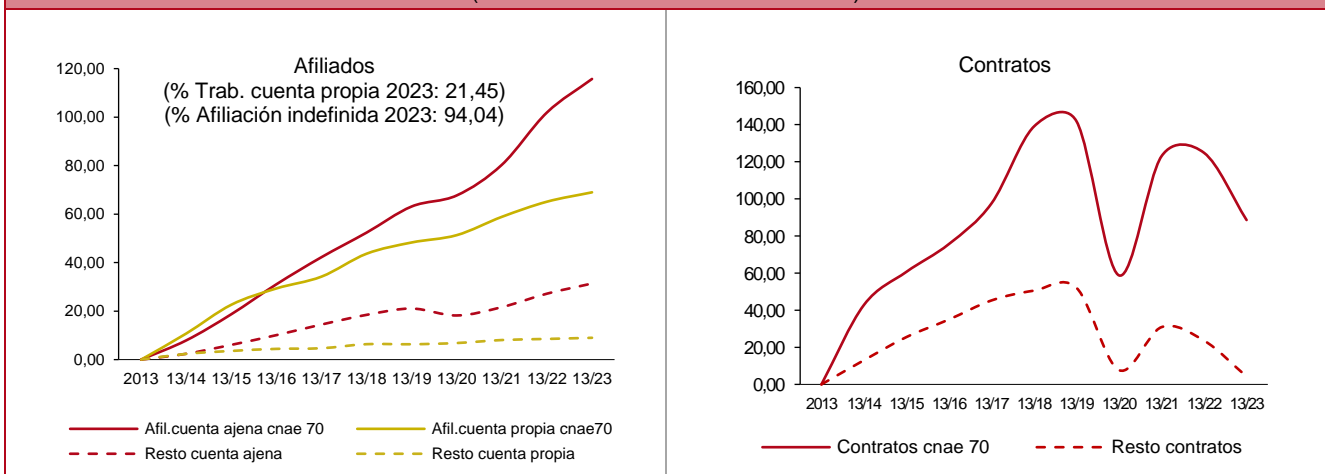
En áreas como la consultoría financiera y legal, la tecnología *blockchain* se utiliza para garantizar la seguridad y la integridad de los registros y transacciones. Un tema de candente actualidad es la seguridad cibernética, ya que la protección de datos y la prevención de ataques son fundamentales y es necesario proteger la información confidencial de los clientes. En la consultoría de marketing, la automatización se utiliza para segmentar audiencias, personalizar mensajes y medir el rendimiento de las campañas.

En esta actividad se contabilizaron 153.126 cotizantes y la tendencia de la afiliación es positiva pues un año más se ha incrementado respecto al anterior, concretamente en un 5,85 %. Además del conjunto de cotizantes los indefinidos fueron nueve de cada diez. Por otra parte, uno de cada cinco trabajadores cotizó por cuenta propia. En la actualidad se detecta una predisposición hacia el trabajo freelance, muchos profesionales trabajan de forma independiente, queda para las firmas la búsqueda de proyectos y para los consultores la realización de estos proyectos con éxito y además se puede conseguir un abaratamiento de los costes.

En cuanto a la contratación, en esta división de actividad se comunicaron 51.294 contratos de los cuales, la tasa de mujeres se estableció en el 55,75 % de los celebrados en 2023. Con ocupaciones de cualificación alta se registraron el 41,04 % de los contratos y las más contratadas fueron Especialistas en administración de política de empresas, Agentes comerciales, Asistentes de dirección, Profesionales de la publicidad y la comercialización, Analistas de gestión y organización, Ingenieros industriales, Analistas de sistemas y financieros.

Con ocupaciones de cualificación media se comunicaron el 52,44 % de los contratos y destaca el personal administrativo. En esta división las profesiones no cualificadas son residuales y solo se encontraron en el 6,52 % de los acuerdos laborales.

GRÁFICO 27. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 70. ACTIVIDADES DE LAS SEDES CENTRALES; ACTIVIDADES DE CONSULTORÍA DE GESTIÓN EMPRESARIAL  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

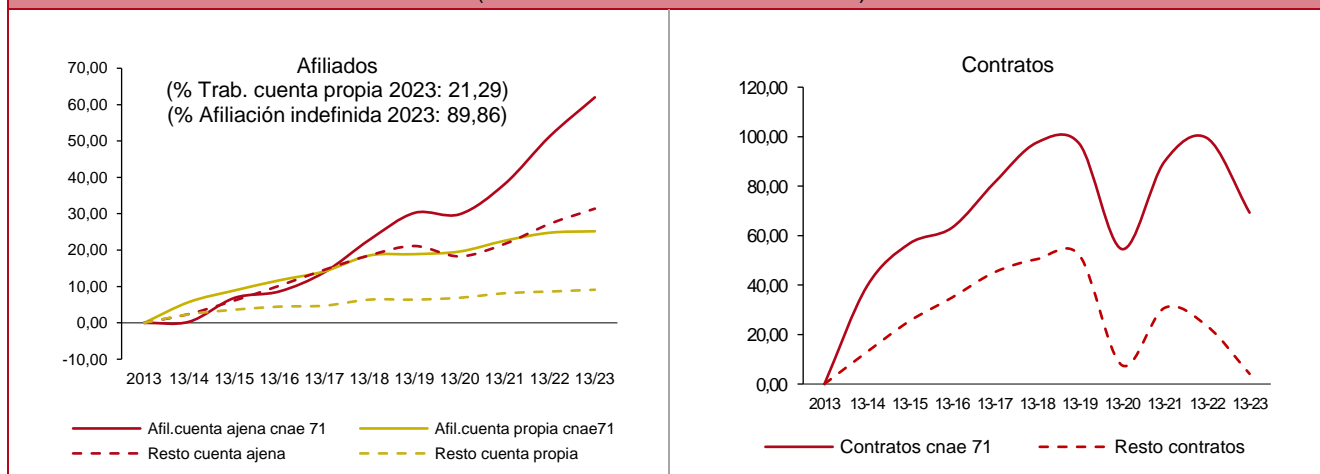
Los Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería, delineación, inspección de edificios, topografía y cartografía, así como los Servicios que realizan ensayos físicos, químicos y otros ensayos analíticos muestran buenas perspectivas como se puede deducir de su comportamiento en la última década. En 2023, se contabilizaron 306.207 cotizantes dentro de la CNAE 71 lo que supone que la cuarta parte de las personas afiliadas en la Sección M ejercían su profesión en los servicios enumerados. En los últimos diez años el volumen de trabajadores y trabajadoras ha crecido un 52,45 % y todos los años se ha ido incrementado a excepción de 2020, siendo el del último año del 5,56 %. Este crecimiento continuo se observa tanto en la afiliación por cuenta ajena como propia. Además, nueve de cada diez personas trabajadoras por cuenta ajena cotizaron como indefinidos.

En cuanto a la contratación, en 2023, se comunicaron 113.596 contratos de los cuales el 63,43 % eran de carácter estable. En esta división predominan los hombres, así por ejemplo, los afiliados fueron dos tercios del total y en los contratos comunicados la proporción fue de siete contratos suscritos por hombres por tres de mujeres. Las personas contratadas ascendieron a 92.157 lo que arroja un índice de rotación de 1,2 contratos por persona. Se han atribuido los buenos datos al dinamismo del sector y a su capacidad para adaptarse a la reforma laboral, al recoger en el último Convenio colectivo avances importantes como el contrato indefinido adscrito a obra, la mejora de la regulación del contrato fijo discontinuo, la limitación a un año del contrato temporal por circunstancias de la producción o la decidida apuesta que está realizando el sector para la incorporación de jóvenes y mujeres.

Los perfiles profesionales emergentes más demandados en esta división económica son:

- Experto en Eficiencia Energética, debido a la crisis medioambiental realizando proyectos de sostenibilidad del medio ambiente que reduzcan al máximo el consumo de energía y minimizando las emisiones de gases y compuestos nocivos para la salud.
- Conservación y Rehabilitación, es una de las especializaciones con mayor crecimiento y futuro en el mundo de la arquitectura.
- Peritajes arquitectónicos, para evaluar y realizar una inspección técnica de calidad, solucionar disputas o antes de realizar la compra de un inmueble. Un tipo de perito muy solicitado es el Perito Judicial Inmobiliario cuyas funciones requieren además de conocimientos técnicos nociones de precios en el mercado, contabilidad y un dominio en el campo legal para tratar temas como derecho y gestión inmobiliaria.
- BIM Manager, se requiere para la supervisión de los proyectos y su proceso con la metodología Building Information Modelling, conlleva otras especialidades como los Coordinadores y los Modeladores BIM.
- Big Data, para gestionar los datos de la metodología citada y, por último, Impresores 3D, para representar maquetas, piezas raras o estructuras muy concretas.
- Otros perfiles demandados son los coordinadores de seguridad, técnicos de prevención de riesgos laborales para constructoras, gestión de residuos y sostenibilidad. También se advierte un incremento en la demanda de profesionales para realizar funciones como diseño e interiorismo.

GRÁFICO 28. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 71. SERVICIOS TÉCNICOS DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA; ENSAYOS Y ANÁLISIS TÉCNICOS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.



La rehabilitación energética de edificios es una oportunidad profesional estratégica que emana de las directivas europeas (Green Deal, renovation wave, EPBD, ...), que son transpuestas a nivel nacional (PNIEC) y que, además, cuentan con un importante apoyo económico reforzado por los fondos Next Generation EU (+3.000 M€). Toma impulso en España para cumplir con los objetivos europeos y nacionales de rehabilitación para la descarbonización del parque de viviendas (1.200.000 viviendas rehabilitadas hasta 2030, de acuerdo con el Plan Integrado de Energía y Clima 2021-2030).

Además, la rehabilitación tendrá un papel protagonista en el futuro de la edificación por una necesidad de mejorar el parque de viviendas que adolece de serias carencias en accesibilidad, confort, salubridad, seguridad, etc., para mejorar la calidad de vida de las personas. Una herramienta positiva en el proceso de rehabilitación energética puede ser el Lean Construction, filosofía de gestión que se centra en eliminar el desperdicio, optimizar los recursos y mejorar la productividad en la construcción.

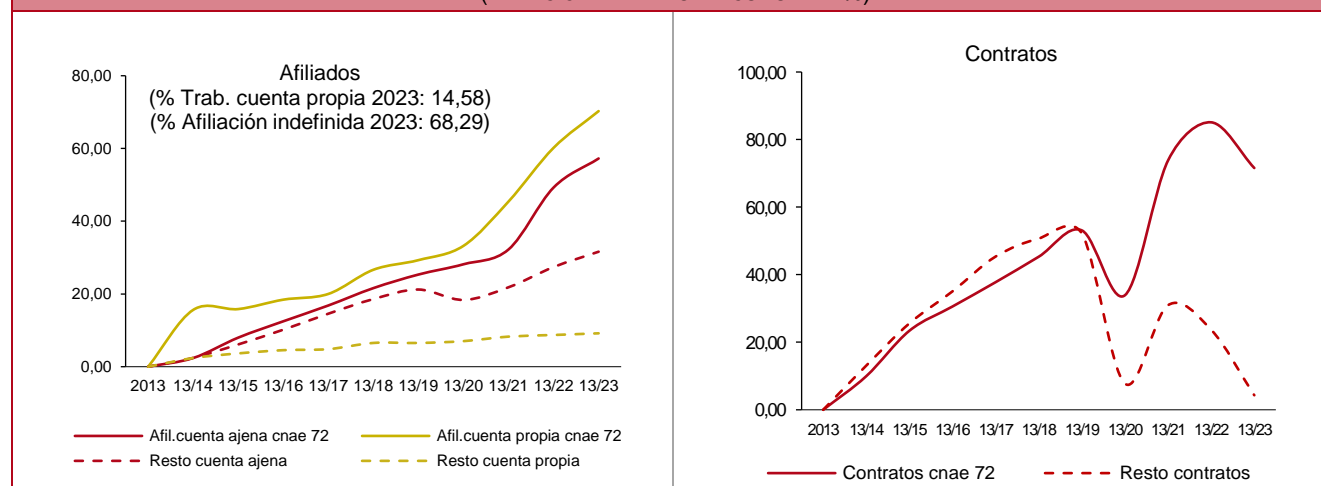
Las Actividades de investigación y desarrollo experimental de este apartado se subdividen en dos categorías: ciencias naturales y técnicas; y ciencias sociales y humanidades. En la primera categoría destaca la biotecnología, con un amplio abanico de expansión en las áreas de salud humana, agroalimentación, medioambiente, salud animal y acuicultura, industria farmacéutica y química.

La afiliación a la Seguridad Social de la actividad de investigación y desarrollo no ha parado de crecer, incrementándose todos los años en la última década, incluso en pandemia, alcanzando en 2023 la cifra de 116.400 personas afiliadas. Este crecimiento se ha producido tanto en la cotización por cuenta ajena como por cuenta propia, y el porcentaje de aumento de cada año respecto al año base 2013 ha sido superior al experimentado por el resto de actividades. Predomina la afiliación de mujeres, con una tasa del 54,31 %, bastante superior a la tasa de mujeres del 47,37 % que existe en el total de la afiliación del Estado. En cuanto a la relación indefinida, se corresponde con siete de cada diez personas afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social.

La contratación en esta actividad destaca por la alta cualificación, pues el 84,77 % de los contratos se corresponden con ocupaciones de los grandes grupos 1, 2 y 3, mientras que en el conjunto de toda la contratación estatal no llega a un 18 %. Las ocupaciones más contratadas en 2023 fueron: Biólogos, botánicos, zoólogos y afines, Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes, Profesionales de la salud no clasificados bajo otros epígrafes, Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial, Físicos y astrónomos, Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías, Químicos y Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico. La mayoría de contratos en 2023 se dirigieron a mujeres, su tasa fue del 52,59 %, que superó en más de cinco puntos la tasa de mujeres del total de la contratación estatal del 46,65 %.

Estas ocupaciones más contratadas se dirigen principalmente al ámbito científico y no hay que olvidar que ante la salida de investigadores españoles al extranjero, es necesaria la retención, atracción y retorno del talento investigador. En relación a ello, la reforma en 2022 de la ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación estableció cuatro modalidades de contrato de trabajo específicas del personal investigador: predoctoral, de acceso de personal investigador doctor, de investigador/a distinguido/a y de actividades científico-técnicas. Ello va dirigido a conseguir una mayor seguridad y estabilidad de este colectivo estratégico.

GRÁFICO 29. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 72. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

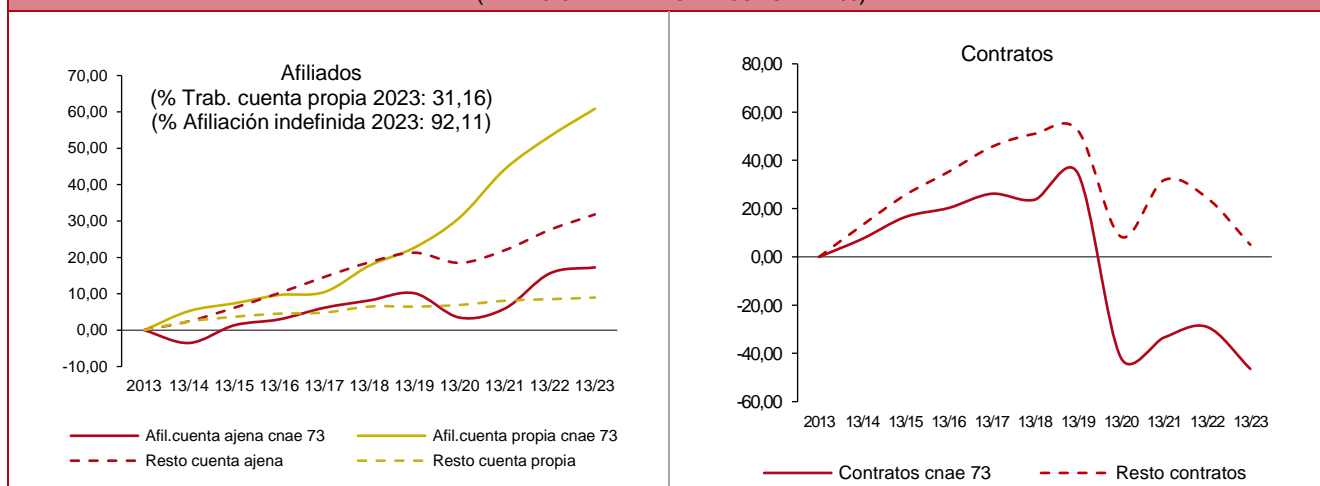
En cuanto al gasto en Investigación y Desarrollo (I+D) interna, según el INE ascendió a 19.325 millones de euros en 2022, lo que supuso un aumento del 12,0% respecto al año anterior. Dicho gasto representó el 1,44% del Producto Interior Bruto (PIB). Respecto a la financiación de las actividades de I+D interna, principalmente se corresponden por el sector empresas en un 49,3 % y la Administración Pública en un 37,7%.

Un ejemplo de iniciativas destacadas es la puesta en marcha de “Fortalece”, el programa piloto para lograr una financiación de la ciencia con mayor flexibilidad y menos burocracia. En la primera convocatoria de finales de 2023 se destinaron 30 millones de euros a grupos de investigación de 12 Institutos de Investigación Sanitaria. El objetivo es que el programa “Fortalece” se extienda progresivamente al resto de agentes del sistema de ciencia y que, en diez años, alcance los 700 millones de euros anuales, lo que supondrá duplicar la financiación actual del Estado a grupos de investigación del sistema español de I+D+I.

La actividad de Publicidad y estudios de mercado se incrementó de nuevo en 2023, con una variación en el número de personas afiliadas a la Seguridad Social del 2,51 % y llega a la cifra de 129.181 cotizantes. Este dato es el más alto de los últimos diez años y supone un crecimiento en la década del 28,08 %. La proporción de trabajadores por cuenta propia es de tres personas por cada siete por cuenta ajena y los dos colectivos observaron un crecimiento en 2022 y 2023 hasta las cotas más elevadas del decenio. La afiliación al Régimen General con relación indefinida, del 92,11 %, supera la media estatal del 78,16 %.

El buen comportamiento de la afiliación no ha ido unido a un aumento de la contratación. Como se ha comentado al principio de esta sección M, este descenso ha sido generalizado y no exclusivo de esta sección a raíz de la reforma laboral. Un dato a resaltar es la estabilidad de la contratación o proporción de contratos indefinidos. En 2023 la tasa de estabilidad fue del 54,81 % cuando en 2019 era solo del 8,02 %. A este aspecto positivo se puede añadir el descenso del paro registrado que ha ido reduciéndose en los últimos cinco años un 22,74 %.

GRÁFICO 30. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 73. PUBLICIDAD Y ESTUDIOS DE MERCADO  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 73 se encontraban 48.510 empresas, un 94,09 % pertenecientes a la categoría de publicidad y un 5,91 % dedicadas a estudios de mercado y realización de encuestas de opinión pública. En estos dos ámbitos, las ocupaciones más contratadas han sido Promotores de venta, Agentes de encuestas, Profesionales de la publicidad y la comercialización, Azafatos de tierra y Teleoperadores. Estas cinco ocupaciones acumularon más de la mitad de la contratación total de esta división. También estas cinco ocupaciones tuvieron una tasa de contratación de mujeres del 67,94 % de media, superior a la tasa del 60,60 % que se alcanza en el total de la actividad. En cuanto a la contratación de jóvenes, este colectivo acapara el 53,44 % de la contratación y respecto al empleo de personas extranjeras, se sitúa en un 14,10 %. En general, el 24,75 % de los contratos se corresponden con ocupaciones de cualificación alta, el 67,74 % con cualificación media y el 7,51 % baja.

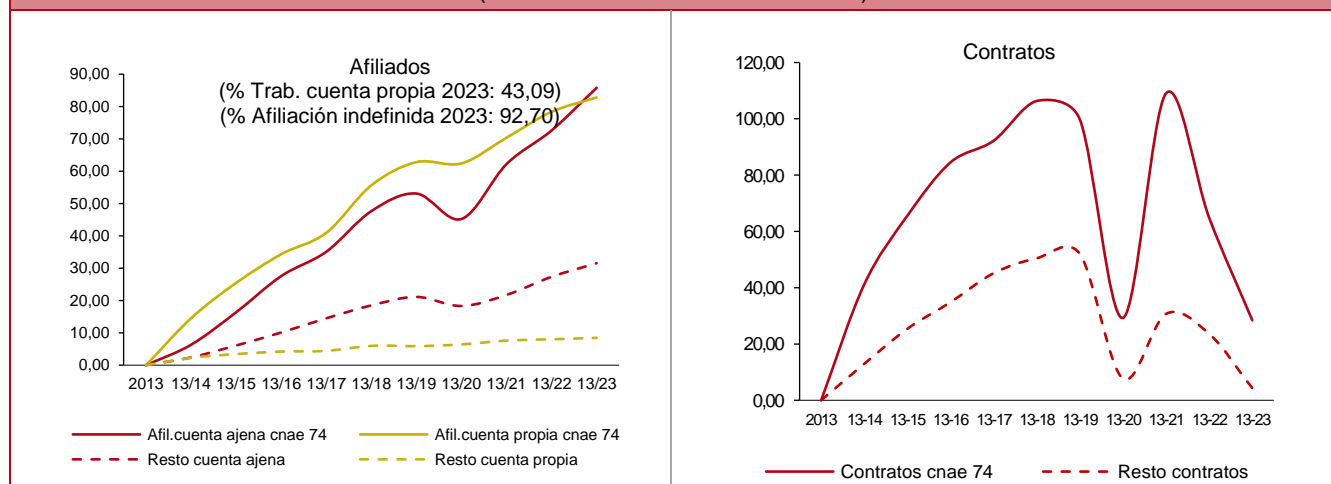
Esta actividad se encuentra en una constante transformación y como indica la Asociación Española de Anunciantes (AEA) en su análisis de tendencias 2024: “La industria del marketing continúa enfrentándose a grandes desafíos relativos a la IA, la medición, las inversiones, el mundo digital y sus formatos, la relación de las marcas con los consumidores, así como el nuevo rol de la agencia y la cultura empresarial”.

La división de actividad 74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas, comprende actividades de diseño especializado, de fotografía, de traducción e interpretación y actividades de servicios prestados por lo general a clientes comerciales. Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 74 se encontraban 66.048 empresas, un 57,47 % de las cuales se corresponden con la última categoría mencionada de actividades de servicios prestados, que comprende actividades de los intermediarios en operaciones mercantiles, el asesoramiento sobre seguridad, sobre medio ambiente o riesgos laborales, entre otras.

La actividad 74 tiene una alta tasa de afiliación por cuenta propia, correspondiente a cuatro de cada diez cotizantes y la cifra de trabajadoras y trabajadores autónomos ha presentado un crecimiento en 2023 respecto al año 2013 de un 82,79 % frente a un aumento de solo el 8,44 % en el resto de actividades económicas. La tasa de mujeres en la afiliación es del 52,41 %, un poco más alta que la del conjunto de la Sección M que es del 50,61 %. En cuanto al Régimen General de la Seguridad Social, nueve de cada diez de las personas afiliadas a este régimen tienen una relación laboral indefinida.

La contratación presenta una gran variedad de ocupaciones y algunos ejemplos serían Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental, Técnicos de grabación audiovisual, Filólogos, intérpretes y traductores, Fotógrafos, Analistas, programadores y diseñadores web y multimedia, Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías, Delineantes y dibujantes técnicos, Diseñadores gráficos y multimedia o Diseñadores de productos y de prendas.

GRÁFICO 31. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 74. OTRAS ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



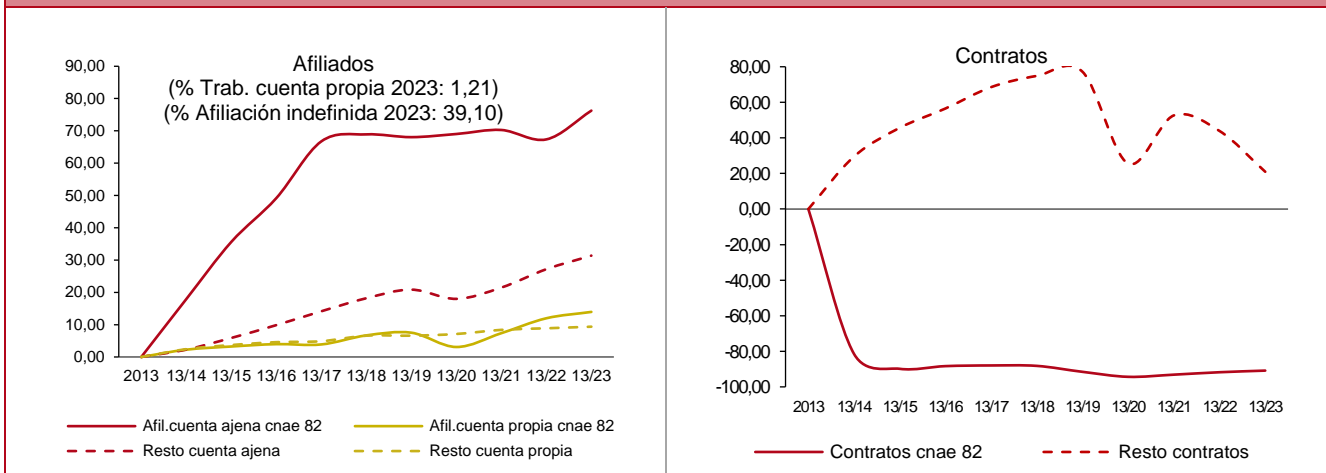
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.7. SECCIÓN N. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES

Las actividades incluidas en la sección N registran cerca de doscientas mil empresas y proporcionan empleo a algo más de un millón y medio de trabajadores que representan el 7,44 % sobre la afiliación total. La proporción de autónomos (8,98 %) es muy inferior a la media nacional (16,11). Las mujeres ocupan más de la mitad de los empleos de la sección; en la división de Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería son casi siete de cada diez.

En los últimos diez años, las divisiones de Actividades Administrativas de Oficina y otras Actividades Auxiliares a las Empresas y los Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería son las que han creado más empleo en números absolutos, mientras que las Actividades Relacionadas con el Empleo tuvieron el mayor crecimiento relativo en el número de afiliados.

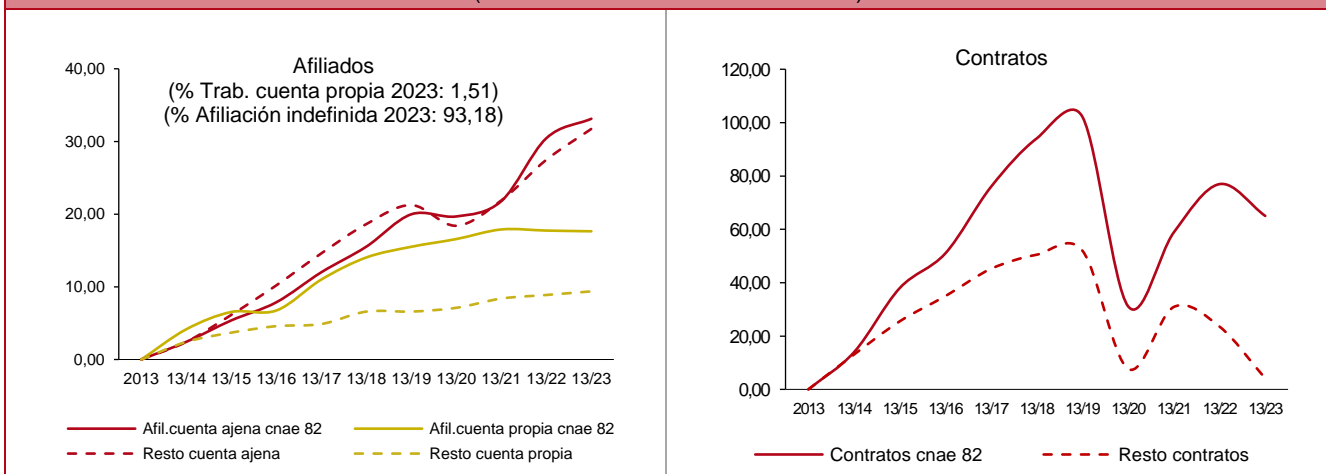
GRÁFICO 32. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 78. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL EMPLEO (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Las perspectivas de empleo de la sección son buenas teniendo en cuenta la tendencia de los últimos diez años y las necesidades de empleo de reposición que se producirán a corto plazo, para sustituir a los 157.619 afiliados que tienen sesenta o más años; de ellos 100.384 están incluidos en los Servicios a Edificios y Actividades de Jardinería.

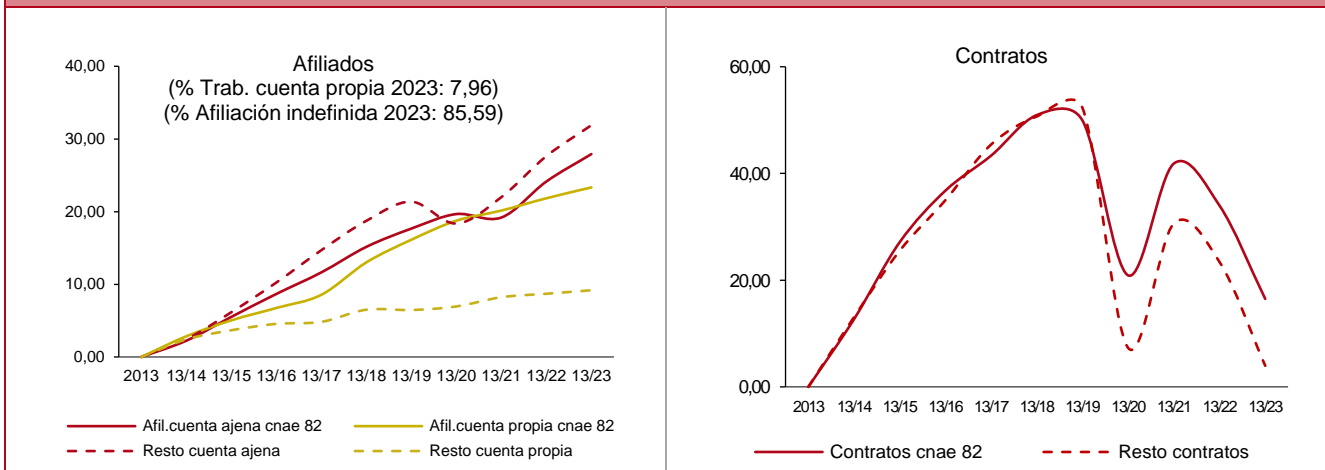
GRÁFICO 33. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 80. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

De las ciento noventa grandes empresas registradas en el DIRCE que tienen más de cinco mil trabajadores, treinta y siete se encuentran a esta sección. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas es la división que tiene mayor número de empresas, ocho de ellas grandes; incluye actividades de apoyo a las empresas; actividades administrativas y auxiliares de oficina; organización de convenciones y ferias de muestras y actividades de los centros de llamadas.

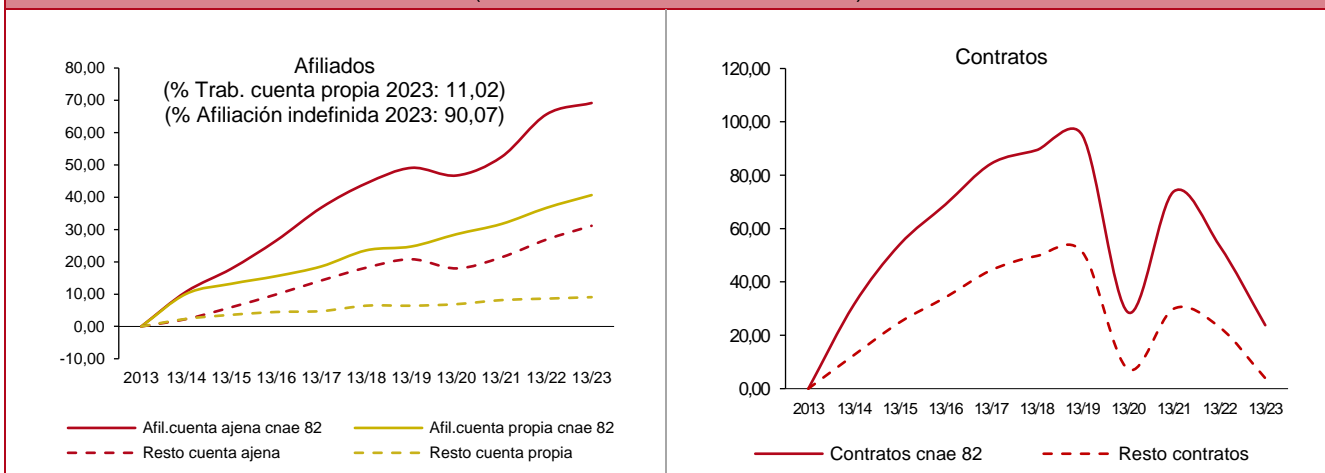
**GRÁFICO 34. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 81. SERVICIOS A EDIFICIOS Y ACTIVIDADES DE JARDINERÍA (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)**



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

El Valor Añadido Bruto de la sección N ha crecido el doble que la media nacional desde 2007 hasta 2021. La división de Actividades Relacionadas con el Empleo que cuenta con nueve grandes empresas, además de tener el mayor crecimiento relativo del empleo en los últimos diez años, se encuentra entre las siete actividades en las que más ha crecido el VAB.

**GRÁFICO 35. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 82. ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE OFICINA Y OTRAS ACTIVIDADES AUXILIARES A LAS EMPRESAS (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)**



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Las ocupaciones relacionadas con estas actividades que tienen mejor situación en el mercado de trabajo y buenas perspectivas de empleo son las siguientes: Operadores de telemarketing; Recogedores de residuos; Empleados de servicio de personal; Especialistas en contabilidad; Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos; Agentes o intermediarios en la contratación de la mano de obra; Organizadores de conferencias y eventos; Profesionales de la publicidad y la comercialización; Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados; Teleoperadores; Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados; Empleados administrativos con tareas de atención al público.

Entre los puestos de trabajo más solicitados en las ofertas de empleo publicadas en el primer semestre de 2023 están Administrativos y auxiliares, Atención al cliente y Teleoperadores.

El Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares y los Teleoperadores se encuentran entre las ocupaciones de difícil cobertura debido a la escasez de candidatos, al desacuerdo en las condiciones laborales y, en menor medida, a la falta de formación y competencias o a la falta de experiencia.

## 2.4.8. SECCIÓN P. EDUCACIÓN

La sección de Educación es una de las mejores posicionadas a nivel nacional en el crecimiento tanto en afiliaciones a la Seguridad Social como en centros de cotización tanto en la evolución en los últimos diez años como en la previsión a corto plazo.

La sección de Educación ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada tanto por cuenta ajena como propia en el período 2023/13 del 68,84% y 45,46%, respectivamente; en la cual se refleja en el aumento de la contratación en los últimos diez años del 18,63%.

Los efectos de la pandemia ocasionada por el COVID-19 han incidido notablemente en esta actividad económica. Se compensaron los efectos de la crisis sanitaria con un aumento de la contratación de profesores como consecuencia de la bajada de la ratio profesor/alumno.

A efecto de contrarrestar el impacto en el mercado de trabajo se han asignado al ámbito de educación unos fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia con el objetivo de realizar reformas e inversiones para transformar la economía. Se refleja en la dinámica creciente del empleo en el período 2023/19 con un aumento de las afiliaciones a la Seguridad Social del 24,18 % habiendo disminuido la contratación un 20,49 %.

La educación tiene que adaptarse a los cambios que se producen en el mercado de trabajo lo cual conlleva definir qué necesidades formativas existen tanto técnico profesionales como transversales vinculadas a idiomas, competencias personales, verdes, blandas y digitales para ajustar la oferta y la demanda de empleo.

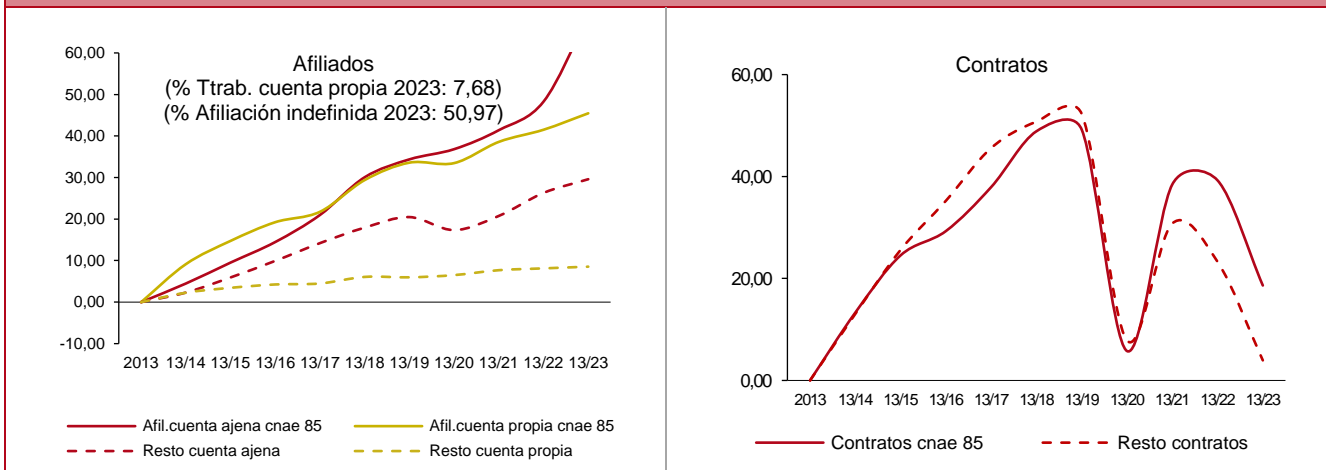
En el período 2023/22 las afiliaciones a la Seguridad Social tanto por cuenta ajena como propia han aumentado un 13,86 % y un 2,80 % respectivamente; sin embargo, ha disminuido la contratación un 14,81 %.

Entre las ocupaciones con mejores perspectivas en la actividad económica de Educación destacan las siguientes:

- ✓ Instructores en tecnologías de la información en enseñanza no reglada.
- ✓ Maestros de educación infantil.
- ✓ Profesores de enseñanza primaria.
- ✓ Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional).
- ✓ Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional).
- ✓ Profesores de educación especial.
- ✓ Profesores de formación profesional (materias específicas).
- ✓ Profesores de enseñanza no reglada de idiomas.
- ✓ Profesores de enseñanza no reglada de arte, música y danza.
- ✓ Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes.
- ✓ Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social.
- ✓ Profesionales de la educación ambiental.
- ✓ Especialistas en métodos didácticos y pedagógicos.
- ✓ Especialistas en formación de personal.
- ✓ Directores de servicios de educación.
- ✓ Directores de investigación y desarrollo.
- ✓ Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos.
- ✓ Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento.

En las siguientes ocupaciones se produce un desajuste entre la oferta y demanda de empleo: Profesores nativos de inglés; Profesores de Formación Profesional en Mecánica; Instructores en tecnologías de la información en enseñanza no reglada; Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y profesionales relacionados con la I+D+i.

GRÁFICO 36. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 85. EDUCACIÓN  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.9. SECCIÓN Q. ACTIVIDADES SANITARIAS Y SERVICIOS SOCIALES

Dentro de los Proyectos estratégicos para la recuperación y transformación económica (PERTE) creados en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, figura el de Economía social y de los cuidados. Este PERTE pretende potenciar y consolidar las alianzas entre los centros de investigación, organizaciones, cooperativas y entidades relacionados con este ámbito.

Uno de sus principales objetivos es desarrollar los sectores vinculados al cuidado de las personas y de su entorno en cada uno de sus ciclos vitales, impulsando y desarrollando la Economía Social española y su potencial transformador, así como unos servicios avanzados en el ámbito de los cuidados, accesibles y centrados en las personas. Y pretende crear un "Hub de Vanguardia" referente en Economía Social al servicio de la transferencia e intercambio de conocimientos con las entidades de economía social.

El envejecimiento de la población conlleva que se potencie tanto la Asistencia en establecimientos residenciales como los Servicios sociales sin alojamiento, incidiendo en el crecimiento progresivo del sector de los cuidados y de la atención sociosanitaria, los cuales presentan buenas perspectivas. Es un reto añadir un valor al empleo, mejorar las condiciones laborales y aumentar la cualificación del personal.

La actividad económica de Actividades Sanitarias 86 ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada tanto por cuenta ajena como propia en el período 2023/13 del 34,54 % y 55,04 % que no se corresponde con la disminución de la contratación del 1,03 %.

En el quinquenio 2023/19 se ha producido el aumento de la afiliación a la Seguridad Social del 13,45 % y la disminución de las contrataciones del 23,85 %. En el período 2023/22 las afiliaciones a la Seguridad Social tanto por cuenta ajena como propia han aumentado un 2,82 % y un 3,80 % respectivamente; sin embargo, ha disminuido la contratación un 10,38 %.

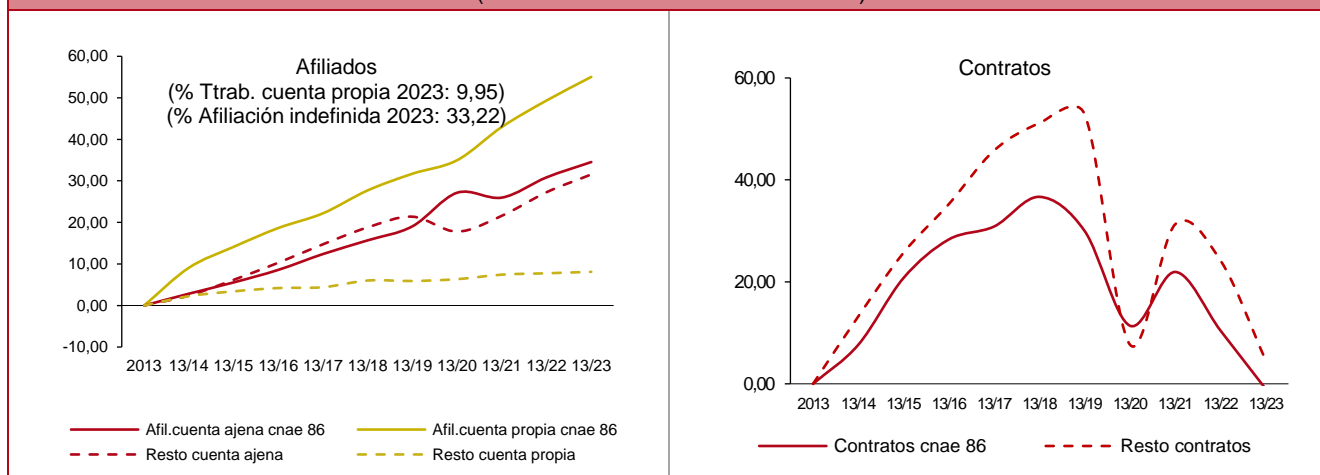
Ocupaciones con mejores perspectivas de contratación a corto plazo en la actividad sanitaria:

- ✓ Enfermeros especializados (excepto matronos)
- ✓ Enfermeros no especializados.
- ✓ Auxiliares de enfermería hospitalaria
- ✓ Auxiliares de enfermería de atención primaria
- ✓ Fisioterapeutas
- ✓ Logopedas
- ✓ Matronos

- ✓ Podólogos
- ✓ Médicos de familia
- ✓ Otros médicos especialistas
- ✓ Farmacéuticos
- ✓ Técnicos auxiliares de farmacia
- ✓ Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines
- ✓ Veterinarios
- ✓ Ayudantes de veterinaria
- ✓ Dietistas y nutricionistas
- ✓ Odontólogos y estomatólogos
- ✓ Técnicos superiores en higiene bucodental
- ✓ Técnicos en prótesis dentales
- ✓ Profesionales de la salud y la higiene laboral y ambiental
- ✓ Profesionales de la salud no clasificados bajo otros epígrafes
- ✓ Técnicos en imagen para el diagnóstico
- ✓ Técnicos superiores en documentación sanitaria
- ✓ Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico
- ✓ Técnicos de emergencias sanitarias
- ✓ Técnicos en anatomía patológica y citología
- ✓ Técnicos en optometría.
- ✓ Directores-gerentes de centros sanitarios
- ✓ Profesionales de la acupuntura, la naturopatía, la homeopatía, la medicina tradicional china.
- ✓ Secretarios de centros médicos o clínicas

Se produce un desajuste entre la oferta y demanda de empleo en Médicos rehabilitadores, Intensivistas, Dermatólogos, Pediatras, Psiquiatras, Anestesiólogos, Auxiliares de dependencia, Enfermeros Geriátricos, Gerocultores, Fisioterapeutas, Técnicos en imagen para el diagnóstico y Médicos de trabajo.

GRÁFICO 37. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 86. ACTIVIDADES SANITARIAS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Las actividades económicas relacionadas con la Asistencia en Establecimientos Residenciales han tenido en los últimos diez años un comportamiento diferente en la afiliación a la Seguridad Social acumulada por cuenta ajena,



la cual ha aumentado un 40,98 % mientras que por cuenta propia ha disminuido un 7,99%. La contratación registrada en dicho período ha sido positiva (33,87 %). La variación interanual 2023/22 de afiliaciones a la Seguridad Social en dicha actividad económica ha aumentado un 2,10 % mientras la contratación ha disminuido un 13,07 %.

En el periodo 2023/19 ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social un 9,21 % y ha disminuido la contratación un 14,86 %. En el período 2023/22 las afiliaciones a la Seguridad Social por cuenta ajena han aumentado un 2,13 % produciéndose una disminución del 1,43 % en cuenta propia, así como de las contrataciones (13,07 %).

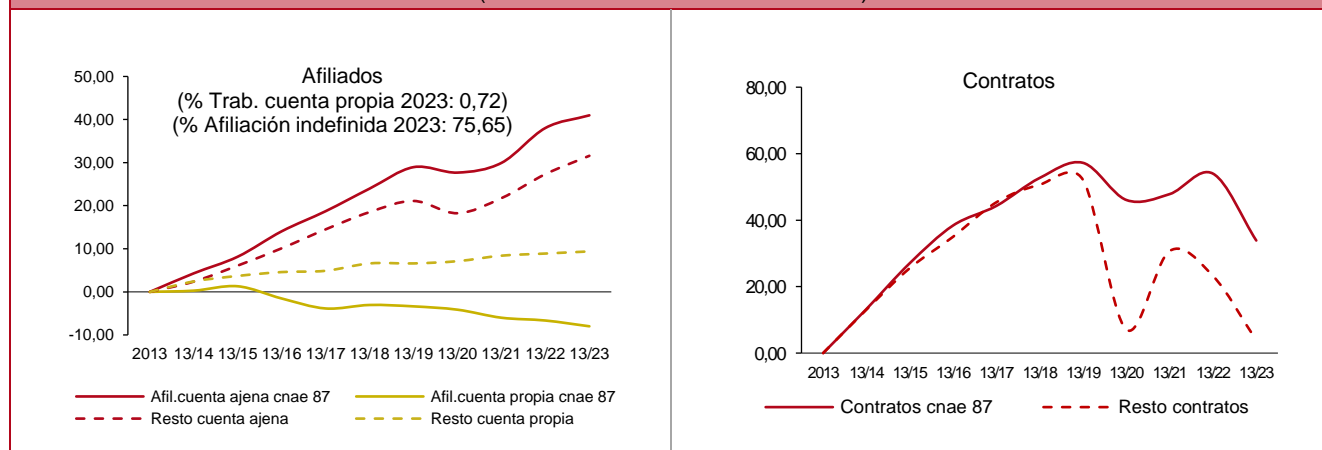
Ocupaciones con mejores perspectivas de contratación a corto plazo en la actividad económica de Asistencia en establecimientos residenciales:

- ✓ Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes.
- ✓ Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes.
- ✓ Profesionales de apoyo de la administración pública de servicios sociales.
- ✓ Directores de servicios sociales para personas mayores.
- ✓ Asistentes personales o personas de compañía.

El sector geriátrico y gerontológico es una gran oportunidad para el desarrollo de tecnologías punta: internet de las cosas, la telemedicina, la robótica, la realidad virtual o las aplicaciones móviles. El concepto de innovación es muy amplio, ya que puede venir de la mano de las nuevas tecnologías aplicadas tanto a la salud como también a la gestión, al diseño, la construcción, los servicios o las terapias.

El sector de las residencias apuesta por la I+D+I en la mejora de sus servicios e instalaciones con el objetivo de mantener la autonomía de las personas y cuidar de su salud física y psíquica.

GRÁFICO 38. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 87. ASISTENCIA EN ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Dentro de la sección de actividades sanitarias y servicios sociales destaca la de Servicios Sociales sin alojamiento la cual ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada en los últimos diez años tanto por cuenta ajena como propia del 71,23 % y 10,91 % reflejándose en el aumento de la contratación del 59,09 %.

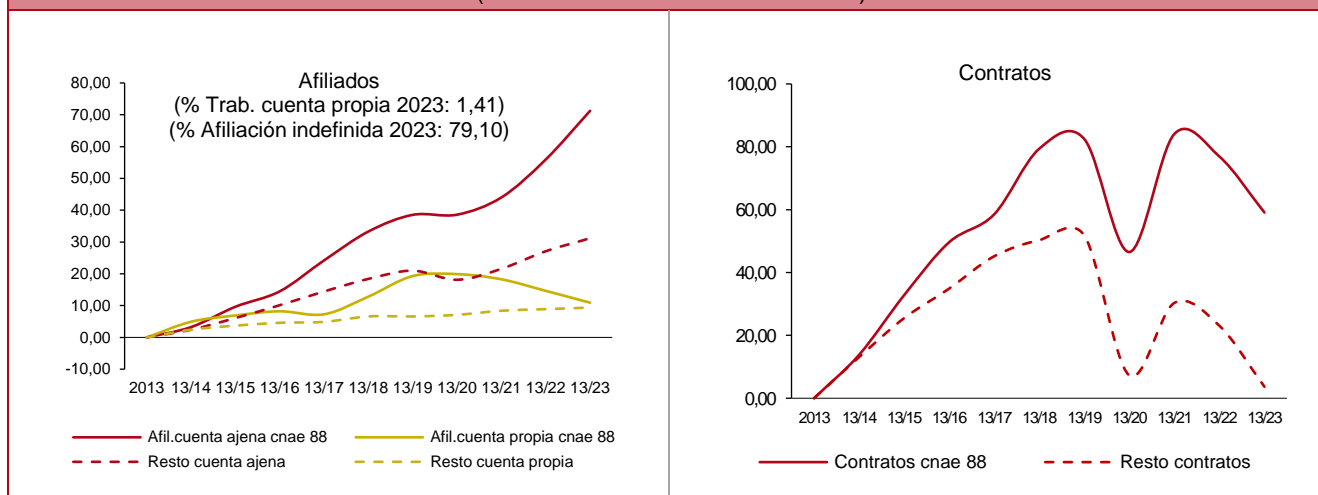
En el periodo 2023/19 ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social un 23,03 % y ha disminuido la contratación un 12,81 %.

En el último año las afiliaciones a la Seguridad Social por cuenta ajena han aumentado un 9,81 % produciéndose una disminución del 3,25 % en cuenta propia, así como de las contrataciones (10,07 %).

Ocupaciones con mejores perspectivas de contratación a corto plazo en la actividad económica de Servicios sociales sin alojamiento:

- ✓ Psicólogos
- ✓ Terapeutas ocupacionales.
- ✓ Animadores comunitarios.
- ✓ Técnicos educadores de educación especial.
- ✓ Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social
- ✓ Cuidadores de niños en domicilios.
- ✓ Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento.
- ✓ Trabajadores de los cuidados personales a domicilio.
- ✓ Directores de servicios sociales para niños.

GRÁFICO 39. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 88. ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES SIN ALOJAMIENTO (VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.10. SECCIÓN R. ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y ENTRETENIMIENTO

La afiliación de las actividades incluidas en Actividades artísticas, recreativas y entretenimiento representa el 2,00 % sobre el total de las secciones. La sección cuenta con 392.412 personas afiliadas, de los cuales 82.688 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de autónomos es casi cinco puntos superiores a la media de España (16,17 %); en la actividad de Actividades de creación, artísticas y espectáculos, el porcentaje de autónomos es de un 50,69 %, el más alto de todas las actividades económicas que componen la sección.

La variación en el número de personas afiliadas desde 2013 hasta 2023 en la sección ha sido de un 57,15 %, casi treinta puntos por encima de la variación del total de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena, han tenido una variación del 56,95 % y por cuenta propia un 57,90 % de variación respecto al año 2013. El mayor crecimiento sostenido lo ha tenido la actividad de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento con una variación en el número de afiliaciones de un 66,99 %, seguido de la actividad de Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con un 54,98 %.

La sección tuvo una evolución positiva en afiliación en los dos últimos años y superó las cifras del año 2019. En el año 2020, debido a la crisis de la COVID-19, el número de afiliaciones descendió, pero ha ido remontando hasta el año actual.

Los afiliados en esta sección, se concentran la mayoría en la actividad de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, que les corresponde el 65,70 % del total de la afiliación de la sección, la segunda actividad en la afiliación es Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con el 19,70 % de personas afiliadas.

En esta sección, la variación en el número de contratos desde 2013 hasta 2023, ha sido de un 46,03 %. El mayor crecimiento sostenido lo ha tenido la actividad de Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con un 79,40 %. Respecto al año 2022, la variación ha sido negativa en un 6,62 % en el total de la sección, todas las actividades de la sección, excepto Actividades de creación, artísticas y espectáculos, que tuvo un pequeño crecimiento de casi un uno por ciento, tuvieron decrecimientos en el número de contratos respecto al año 2022.

Predomina la contratación indefinida, con un 84,75 % del total, casi siete puntos porcentuales por encima del total de actividades, los fijos discontinuos representan el 23,15 % de los indefinidos, siendo más numerosos en las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento y en las Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con la entrada en vigor del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad del empleo y la transformación del mercado de trabajo, se ha restringido la contratación temporal en favor de la indefinida; y se potencian los contratos fijos discontinuos.

La evolución del empleo en esta sección refleja estabilidad en líneas generales, el empleo representa el 5,08 % del total de la contratación en todas las secciones, casi ochocientos mil contratos en el año 2023. Las Actividades de creación, artísticas y espectáculos dan empleo al 51,90 %, pero no se han superado las cifras del año 2019, previo a la crisis de la COVID-19, por otra parte, las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, continúan en cifras inferiores al 2019 y emplea al 42,90 %.

El valor añadido bruto (VAB) en esta sección, creció en un 3,47 % entre 2007 y 2021, siendo la media nacional de todas las secciones un 14,10 %. El mayor descenso se produce en el año 2020, respecto al año anterior a la crisis sanitaria de la COVID-19, en un 31,17 %, cuando la media nacional fue de un 9,61 %; es una de las secciones con mayor impacto negativo sobre el VAB, junto a Hostelería, Transporte y almacenamiento por la crisis de la COVID-19.

Las empresas en esta sección han crecido en 32,25 % en los últimos diez años, en el 2023, el número de empresas registradas en el DIREC, era de 106.066, la mayoría están incluidas en las Actividades de creación, artísticas y espectáculos y en las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento. El mayor crecimiento de empresas a lo largo de estos últimos diez años han sido las dedicadas a actividades de artísticas y espectáculos.

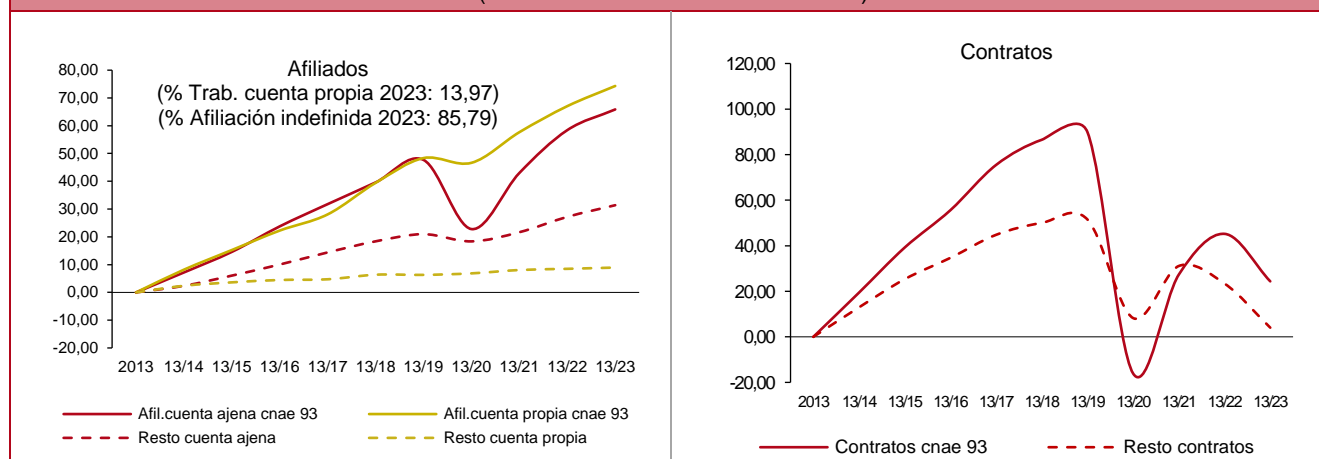
En esta sección predominan las empresas jóvenes de menos de siete años de antigüedad. En las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, la mayoría se dedican al desarrollo de actividades deportivas. La gran parte de las empresas de esta sección son pequeñas de uno o dos asalariados. Se concentran en Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía, Comunitat Valenciana, Galicia y Canarias.

En esta sección destacan por su relevancia o por su situación, la ocupación de monitores de actividades recreativas y de entretenimiento e instructores de actividades deportivas, actores, compositores, músicos y cantantes, bañistas-socorristas, técnicos de apoyo a actividades artísticas y recreativas, empleados de sala de juegos, animadores comunitarios y, con carácter transversal, camareros.

Este sector sigue aumentando el número de trabajadores, la recuperación respecto a la pandemia se produce tanto en el régimen de asalariados como en el de autónomos. La reactivación del turismo, hostelería y tiempo libre al salir de la crisis por la pandemia implican un impulso al ocio, cultura y tiempo libre, muy conectado con el turismo, así como el deporte, gimnasios, etc., que cada vez tiene más clientes por la tendencia creciente al cuidado físico y de la salud.

Hay que tener en cuenta, el impacto esta sección, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, el componente 24, Revalorización de la industria cultural, que recoge reformas y e inversiones orientadas a fortalecer la cadena de valor de las industrias culturales españolas, mediante el refuerzo de sus capacidades y resiliencia, promoviendo tres ejes estratégicos: la competitividad y la dinamización de la cultura a lo largo del territorio, digitalización e impulso de los grandes servicios culturales (Museos Nacionales y Biblioteca Nacional) y sostenibilidad. Con ello se pretende reforzar las actividades emprendedoras y financieras de los profesionales del sector, formación especializada en oficios técnicos y gestión cultural, apoyo a empresas y profesionales para su participación en plataformas y mercados nacionales e internacionales, diversificación de la oferta cultural en áreas no urbanas.

GRÁFICO 40. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 93. ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

#### 2.4.11. SECCIÓN S. OTROS SERVICIOS

Otros servicios es una de las catorce secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo estatal. Comprende tres actividades económicas que son: Actividades asociativas; Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico; y Otros servicios personales.

Esta sección representa el 2,69 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 556.877 personas afiliadas, de las cuales 220.389 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 23,41 puntos porcentuales superior a la media de España (16,17 %).

El valor añadido bruto (VAB) refleja el valor monetario de la producción de bienes y servicios y la aportación de la sección S al conjunto de la economía nacional supone el 1,67 %. El VAB creció un 14,10 % entre 2007 y 2021 en el total estatal, mientras que en la sección S el crecimiento fue del 40,72 %. Destacan las Actividades asociativas con un aumento del 89,91 %.

Las empresas de esta sección registradas en el Directorio Central de Empresas (DIRCE) aumentaron un 40,25 % en los últimos diez años, frente al 1,94 % del total estatal y alcanzan las 223.513 en 2023; más de la mitad están incluidas en la actividad de Otros servicios personales. El gran grueso de los centros de cotización de esta sección no tiene personas asalariadas. Por término medio, se trata de empresas jóvenes, más del 50 % tienen entre cero y siete años de antigüedad.

En cuanto a la movilidad sectorial, Otros servicios es una sección de actividad que presenta un saldo negativo, es decir, es emisora de contratos registrados a personas para trabajar en otras secciones de actividad.

En esta sección las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo y que están ligadas a un nivel de cualificación medio son: Empleados de información al usuario; Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos; Operadores de máquinas de lavandería y tintorería; y Empleados de pompas fúnebres y embalsamadores. También tienen buenas perspectivas y están ligadas a un nivel de cualificación alto, las ocupaciones Auxiliares laicos de las religiones y Periodistas. En cuanto a las ocupaciones ligadas a un nivel de cualificación bajo, tiene buenas perspectivas Limpiadores en seco a mano y afines.

A continuación, se analizan las dos actividades económicas de la sección Otros servicios que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

Las Actividades asociativas comprenden las actividades de las organizaciones que representan los intereses de grupos especiales (empleadores/as, trabajadores/as por cuenta propia, empleados/as, comunidad científica) o que promueven ideas ante la opinión pública (actividades religiosas, políticas, culturales, educativas, recreativas).

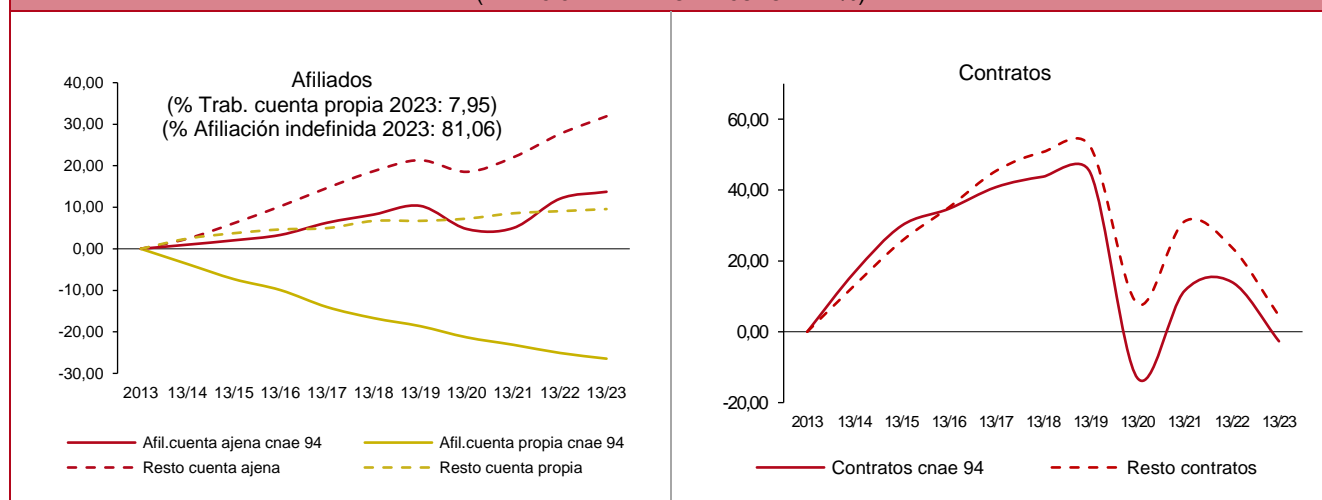
En 2023, esta actividad económica tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido en las Actividades asociativas supera

al porcentaje que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, seis de cada diez personas afiliadas son mujeres.

Aunque esta actividad desciende en la contratación en el último año, muestra en 2022 y 2023 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Actividades asociativas son Barcelona, Madrid, Bizkaia, Navarra, Sevilla, Valencia, Málaga y Santa Cruz de Tenerife. De ellas, Bizkaia y Navarra experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2022. De las ocho provincias mencionadas, Madrid, Barcelona, Valencia y Navarra incrementan el número de personas afiliadas. De estas ocho provincias, las que experimentan descensos en el número de personas paradas son Sevilla, Málaga, Bizkaia y Santa Cruz de Tenerife.

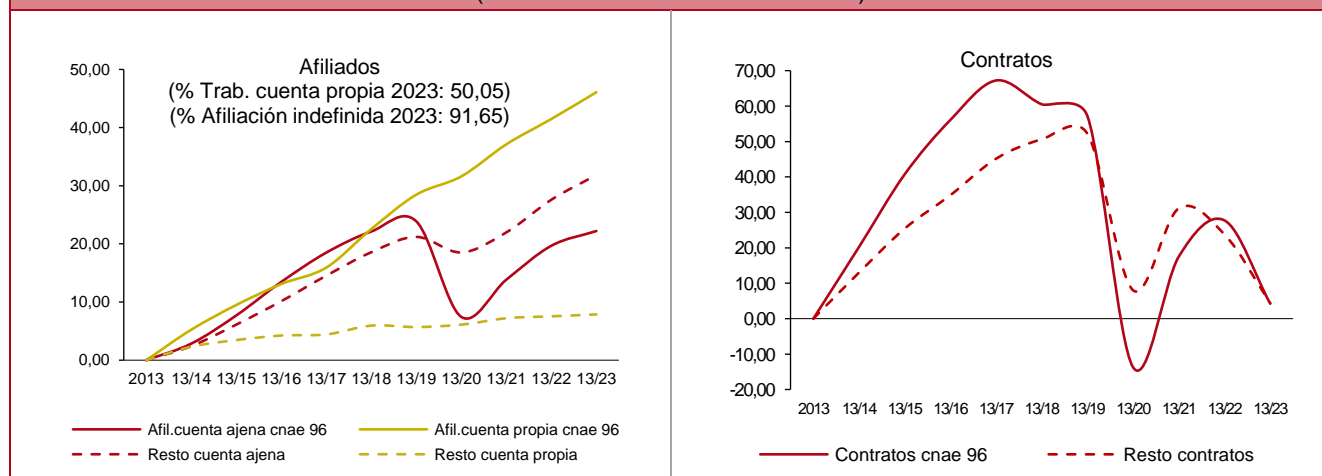
GRÁFICO 41. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 94. ACTIVIDADES ASOCIATIVAS  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

La actividad Otros servicios personales comprende ciertos tipos de servicios como el lavado y la limpieza en seco de artículos textiles y de piel, la peluquería y otros tratamientos de belleza y las pompas fúnebres y actividades relacionadas con las mismas.

GRÁFICO 42. TENDENCIA DE LA ACTIVIDAD: CNAE 96. OTROS SERVICIOS PERSONALES  
(VARIACIÓN INTERANUAL ACUMULADA %)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Contratos total anual y del MISSM Trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 31 de diciembre de cada año.

En 2023, esta actividad económica tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido en Otros servicios personales supera al porcentaje que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. Del mismo modo, la proporción de personas autónomas es muy superior a la del total, de manera que cinco de cada diez personas afiliadas lo están por cuenta propia. Respecto a la distribución por sexo, siete de cada diez personas afiliadas son mujeres.

Si bien esta actividad desciende en la contratación en el último año, muestra en 2023 la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez años, bastante superior a la tasa de estabilidad del total de la contratación y presenta un índice de rotación inferior al total estatal.

Aunque en 2023 disminuye la contratación en las seis provincias que acumulan alrededor de la mitad de los contratos en la actividad Otros servicios personales (Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, Illes Balears y Alicante), todas ellas muestran aumentos en el número de personas afiliadas y presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Peluqueros y Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines.

### 3. NECESIDADES FORMATIVAS EN EL MERCADO DE TRABAJO

---

En el mercado de trabajo se sigue detectando un desajuste entre la oferta y la demanda laboral. Es necesario insistir en reducir el desajuste entre ambas, para lo cual se debe potenciar la investigación en necesidades formativas del mercado laboral, así como la orientación, la intermediación y la formación. La Encuesta Anual Laboral refleja que la falta de disponibilidad de mano de obra se produce tanto en perfiles cualificados, como no cualificados.

Es importante impulsar la formación y la orientación de las personas desempleadas y ocupadas, y priorizar la formación que realmente demanda el mercado de trabajo, tanto empleadores como personas trabajadoras, aunque no siempre esté contemplada en su totalidad en la oferta formativa disponible. Diseñar itinerarios formativos adecuados y coordinar las políticas activas y las pasivas, así como la aplicación de los fondos destinados a la formación e incentivar la formación e inserción laboral son algunas iniciativas importantes para disminuir las carencias formativas. Por ello, es preciso tener una visión única, con estrategia de país para la cualificación, detectar necesidades sectoriales, articular mejor la oferta formativa y enfocar la formación de manera organizada.

Hay que atender también a la necesidad de formación que requiere el relevo generacional y asegurar la capacitación de los desempleados, principalmente, así como de personas extranjeras en origen cuando sea preciso, para asegurar una adecuada reposición.

Es cierto que poco a poco está aumentando el número de egresados de Formación Profesional, que es cada vez más demandada por las empresas, y su empleabilidad supera a la de los universitarios; pero existe un mayor ajuste en el Grado Superior, mientras que hay carencia de técnicos en Grado Medio. Según las previsiones del CEDEFOP, la cualificación más demandada será la de Grado Medio, que es la que ofrece la FP. Sin embargo, muchos jóvenes no se interesan por las ramas tecnológicas, que son las de mayor empleabilidad, y prefieren otras que presentan menor índice de inserción laboral.

Asimismo, la Formación Profesional se está desarrollando cada vez más en formato DUAL; sin embargo, este hecho colisiona con que existe un alto número de pymes y micropymes que tienen dificultad para asumirla y acceder a financiación, e incluso muchas son reticentes. Por ello, es preciso concienciar sobre la importancia de este modelo de formación, así como de la necesaria figura del tutor de formación en las empresas. Todavía se está lejos alcanzar conciencia formativa, especialmente en las empresas de menor tamaño.

Desde algunos ámbitos, se está cuestionando la eficacia que tiene la larga duración en los diversos programas formativos para las empresas, tanto en cuanto a carreras universitarias como en los certificados de profesionalidad. Se está empezando a fraccionar estos últimos para poder acreditar por tramos y adquirir unidades de competencia a modo de itinerario, llegando incluso a conseguir títulos de FP de esta forma.

Otras voces apuntan es que sería conveniente aumentar la conexión entre universidad y empresa, así como actualizar los contenidos formativos universitarios, pues, en muchos casos, no coinciden con las demandas del mercado laboral.

Con relación a la formación no formal en el trabajo, las empresas responden de manera diferente según su tamaño; fueron las más grandes, según se desprende de la Encuesta Anual Laboral, las más implicadas en la formación, que afecta a la práctica totalidad de las personas trabajadoras. Por el contrario, las de tamaño comprendido entre 5 y 49 trabajadores formaron solo a cerca del 63 % de su plantilla. En general, las grandes empresas detectan mejor las necesidades de formación que tienen sus empleados. En cuanto a la formación impartida, cerca del 42 % estuvo relacionada con las TIC; y el resto, con aspectos transversales y aptitudinales -donde destaca el trabajo en equipo y la atención al cliente-, así como con técnicas del puesto de trabajo.

Si se tiene en cuenta la actividad económica, la mayor formación se realizó en empresas relacionadas con las Actividades profesionales, científicas y técnicas, así como la Información y comunicaciones, y las Actividades financieras, de seguros e inmobiliarias; mientras que el menor porcentaje se corresponde con el Comercio y reparación de vehículos y la Hostelería.

Se detectan necesidades formativas transversales, principalmente en transición digital, transición verde, prevención de riesgos laborales (la Inspección de Trabajo ha retirado la bonificación para esta formación por considerarla de impartición obligatoria por las empresas). También en protección ambiental y social, derechos humanos, recursos humanos... se debería impulsar esta formación.

Existe gran necesidad de formación en competencias digitales; el CEDEFOP prevé una aceleración de la Inteligencia Artificial en 2024, y según los resultados de una encuesta, el 8 % de los trabajadores de Europa la utiliza; y en el caso de España alcanza el 12 %.

Asimismo, según el Índice de Economía y Sociedad Digitales (DESI), aunque hemos mejorado en competencias digitales, aún somos deficientes; y no solamente hay escasez de expertos en TIC -profesionales STEM-, sino que hay mucha falta de competencias digitales básicas en muchas ocupaciones diferentes de distintos sectores.

Una medida que se ha puesto en marcha desde la Administración es el kit digital, facilitado a las empresas para poner en marcha las soluciones digitales más adaptadas a sus necesidades. Estará vigente hasta finales de 2024.

Otras necesidades están relacionadas con la transición ecológica y sostenibilidad, se sugiere que estos contenidos se implementen ya desde la educación reglada y en la formación para el empleo.

Por otra parte, cada vez se requiere mayor especialización y, a la vez, mayor polivalencia y adaptabilidad a puestos diversos y a nuevas metodologías. En este sentido, hay que fomentar la formación en competencias personales (*soft skills*), como adaptabilidad, resiliencia, resistencia y gestión de la frustración, puntualidad, trabajo en equipo, trabajos por proyectos, puntualidad... Y también en transversales, como idiomas, control alimentario, ofimática, etc.

La aplicación de los PERTE requiere formación e integración de los recursos, y debe contribuir a generar producción y empleo. Es necesario cambiar el modelo productivo, pues adolece de alta infracualificación. En España no tenemos realmente un problema de sobrecualificación; no tenemos excedente de titulados universitarios, sino que carecemos de suficiente nicho de empleo para absorberlos, entre otras razones, por el elevado número de micropymes. Por el contrario, somos deficitarios en titulados en Formación Profesional de Grado Medio.

Se está preparando una ley de “academias” por parte de la Unión Europea; aquí va a haber un crecimiento si o sí, es una colaboración público privada con universidades y empresas de formación, sobre todo para baterías, hidrógeno verde, gas..., y ahí se detectarán necesidades formativas en esas materias. Se llevará a cabo en colaboración público-privada.

La oferta formativa no debe responder solamente a las actividades que componen el tejido productivo; también hay que saber “qué se debe hacer”, en qué hay que formar para cambiar este modelo.

## 4. ACTIVIDADES MEJOR POSICIONADAS EN CUANTO AL EMPLEO DE REPOSICIÓN

Es evidente que el envejecimiento de la población supone un reto social y económico en España y en el conjunto de Europa, sobre todo debido a la perspectiva de jubilación de un gran número de personas pertenecientes a la llamada generación del *baby boom*. A esta circunstancia hay que añadir una baja natalidad y un continuo aumento de la longevidad, hechos que conllevan una disminución de peso relativo de la población en edad de trabajar; y se prevé, además, que esta tendencia se agudice en las próximas décadas.

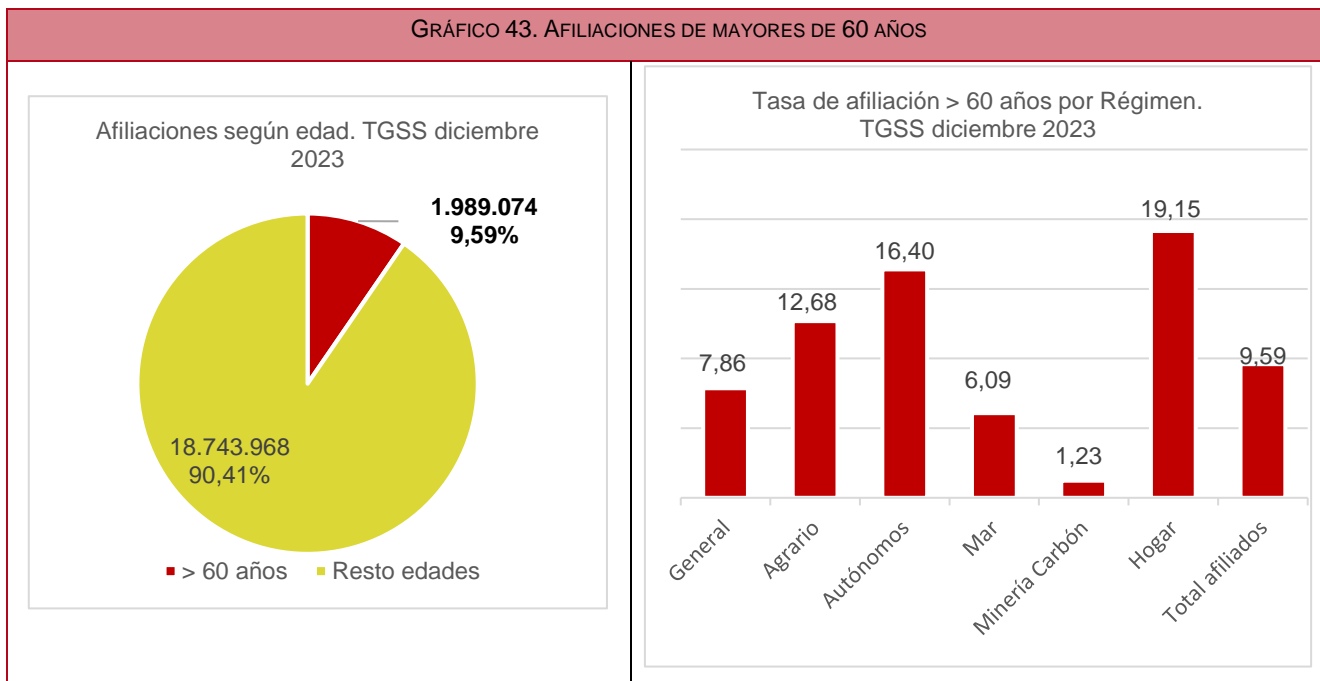
En el año 2023, el índice de envejecimiento en España -el porcentaje de población con edad igual o mayor de 65 años con respecto a jóvenes menores de 16 años- se sitúa en el 137,33 % y, aunque ha caído ligeramente con respecto al año anterior, ha aumentado de forma continua desde el año 2014, donde el valor era 112,63 %. No parece que la reanudación en la entrada de trabajadores migrantes pueda paliar suficientemente sus efectos en el mercado laboral.

Así, el mercado de trabajo se enfrenta al reto de la reposición de los puestos que van a quedar vacantes por jubilación y que, además, en muchas ocasiones, requieren una actualización tecnológica y funcional para poder ser competitivos, por lo que será necesario contar con personal cualificado. Ahí debe incidir la formación. No en vano, el número de personas ocupadas mayores de 60 años ha alcanzado niveles históricos, en torno a 1,5 millones. Muchas de ellas ocupan puestos importantes, con experiencia, con conocimientos, con responsabilidad y con relaciones profesionales.

Según los sectores y las actividades económicas, se prevé mayor efecto del envejecimiento en aquellas que cuentan con mayor número de trabajadores mayores de sesenta años.

Los gráficos siguientes muestran el peso de las afiliaciones a la Seguridad Social que se encuentran en ese tramo de edad, así como su distribución en los distintos regímenes.

GRÁFICO 43. AFILIACIONES DE MAYORES DE 60 AÑOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la TGSS: Afiliaciones a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

Se observa que los regímenes más afectados por esta circunstancia son el Régimen especial del Hogar, así como el de Autónomos y el Sistema especial Agrario.

Según la actividad económica de la que se trate podría ser una oportunidad, bien para disminuir plantilla y adaptarla a las necesidades del mercado, o bien para anticiparse y buscar perfiles con conocimientos que puedan sustituir a esas personas. Esto implica una necesidad de reponerlas en un corto espacio de tiempo.

A continuación, se muestran todas las divisiones de actividad económica (CNAE 09) ordenadas de forma decreciente por el número de personas afiliadas mayores de 60 años, así como el porcentaje que este grupo de



edad representa en el total de trabajadores de cada una, y la variación interanual de los afiliados de dicho tramo de edad.

Resalta el hecho de que la gran mayoría ha tenido un aumento del número de afiliaciones de mayores de 60 años. Asimismo, 31 de estas actividades ostentan una tasa de mayores de 60 años superior a la media (9,59 %) y en ellas están representados los cuatro sectores de actividad.

TABLA 3. AFILIACIONES DE 60 AÑOS O MÁS EN CADA ACTIVIDAD ECONÓMICA  
(ORDENADAS POR EL NÚMERO DE PERSONAS AFILIADAS DE ESE TRAMO DE EDAD)

Actividad económica <sup>1</sup>	Total afiliaciones	Afiliaciones ≥ 60 años	Tasa de afiliación ≥ 60 años por AE <sup>2</sup>	% var. 2023/22 afiliaciones ≥ 60 años
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.143.158	171.452	15,00	7,31
Actividades sanitarias	1.295.397	160.111	12,36	6,09
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.945.699	154.050	7,92	7,63
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.	957.129	151.178	15,79	2,68
Servicios de comidas y bebidas	1.369.647	102.134	7,46	8,38
Servicios a edificios y actividades de jardinería	660.684	100.384	15,19	9,62
Educación	1.320.943	97.369	7,37	13,90
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas.	1.050.432	93.262	8,88	9,31
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	410.377	82.247	20,04	5,51
Transporte terrestre y por tubería	650.466	78.716	12,10	10,11
Actividades de construcción especializada	796.924	69.747	8,75	10,27
Construcción de edificios	509.365	53.457	10,49	12,30
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	406.929	52.037	12,79	16,56
Actividades jurídicas y de contabilidad	333.815	35.125	10,52	9,74
Industria de la alimentación	415.394	32.988	7,94	8,54
Asistencia en establecimientos residenciales	313.116	32.830	10,48	8,77
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	343.668	29.639	8,62	5,18
Servicios de alojamiento	299.259	25.366	8,48	9,62
Otros servicios personales	354.111	24.229	6,84	9,78
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	382.273	22.857	5,98	15,33
Actividades inmobiliarias	162.847	21.997	13,51	10,83
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	266.897	21.650	8,11	7,58
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	256.116	19.267	7,52	11,94
Actividades asociativas	147.526	17.634	11,95	6,42
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	306.207	17.160	5,60	12,25
Actividades de seguridad e investigación	153.252	15.794	10,31	17,05
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	118.129	13.116	11,10	9,13
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	108.557	12.412	11,43	11,83
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	257.742	12.281	4,76	11,76
Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	55.240	11.898	21,54	-1,11
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	163.624	11.504	7,03	14,21
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	467.069	10.276	2,20	22,17
Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	153.126	9.696	6,33	12,22

TABLA 3. AFILIACIONES DE 60 AÑOS O MÁS EN CADA ACTIVIDAD ECONÓMICA  
(ORDENADAS POR EL NÚMERO DE PERSONAS AFILIADAS DE ESE TRAMO DE EDAD)

Actividad económica <sup>1</sup>	Total afiliaciones	Afiliaciones ≥ 60 años	Tasa de afiliación ≥ 60 años por AE <sup>2</sup>	% var. 2023/22 afiliaciones ≥ 60 años
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	129.107	9.316	7,22	6,08
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	100.185	9.058	9,04	10,11
Actividades de alquiler	91.663	8.967	9,78	6,71
Actividades postales y de correos	106.157	8.796	8,29	16,13
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	111.568	8.721	7,82	8,01
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	150.629	8.480	5,63	4,96
Industria química	107.547	7.686	7,15	6,82
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	61.072	7.341	12,02	6,56
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	77.267	7.268	9,41	9,39
Fabricación de muebles	64.999	6.970	10,72	5,06
Fabricación de productos de caucho y plástico	95.819	6.937	7,24	7,65
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	76.892	6.838	8,89	4,81
Investigación y desarrollo	116.400	6.655	5,72	10,29
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	71.844	6.421	8,94	6,50
Publicidad y estudios de mercado	129.181	6.246	4,84	10,80
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	201.193	5.794	2,88	18,34
Ingeniería civil	60.852	5.761	9,47	15,59
Confección de prendas de vestir	44.710	5.627	12,59	3,53
Industria textil	45.039	5.570	12,37	6,01
Captación, depuración y distribución de agua	45.916	5.462	11,90	8,14
Industria del cuero y del calzado	40.307	5.420	13,45	4,55
Actividades relacionadas con el empleo	219.315	5.075	2,31	53,14
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	60.461	4.847	8,02	5,69
Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	64.301	4.542	7,06	18,22
Actividades de juegos de azar y apuestas	37.948	4.293	11,31	7,16
Fabricación de bebidas	47.869	4.046	8,45	9,29
Edición	49.626	4.046	8,15	7,35
Fabricación de otro material de transporte	60.037	4.034	6,72	3,30
Otra industria manufacturera	40.976	3.696	9,02	10,13
Industria del papel	46.051	3.688	8,01	7,77
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	40.003	3.282	8,20	13,13
Actividades de programación y emisión de radio y televisión	26.215	3.260	12,44	9,36
Fabricación de material y equipo eléctrico	51.041	3.058	5,99	5,45
Fabricación de productos farmacéuticos	61.443	2.938	4,78	3,23
Silvicultura y explotación forestal	34.345	2.907	8,46	28,86
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	53.808	2.740	5,09	12,39
Telecomunicaciones	81.612	2.632	3,23	23,45
Pesca y acuicultura	29.428	2.241	7,62	-1,67
Servicios de información	41.214	2.189	5,31	9,34
Transporte aéreo	42.532	2.150	5,06	26,40

TABLA 3. AFILIACIONES DE 60 AÑOS O MÁS EN CADA ACTIVIDAD ECONÓMICA  
(ORDENADAS POR EL NÚMERO DE PERSONAS AFILIADAS DE ESE TRAMO DE EDAD)

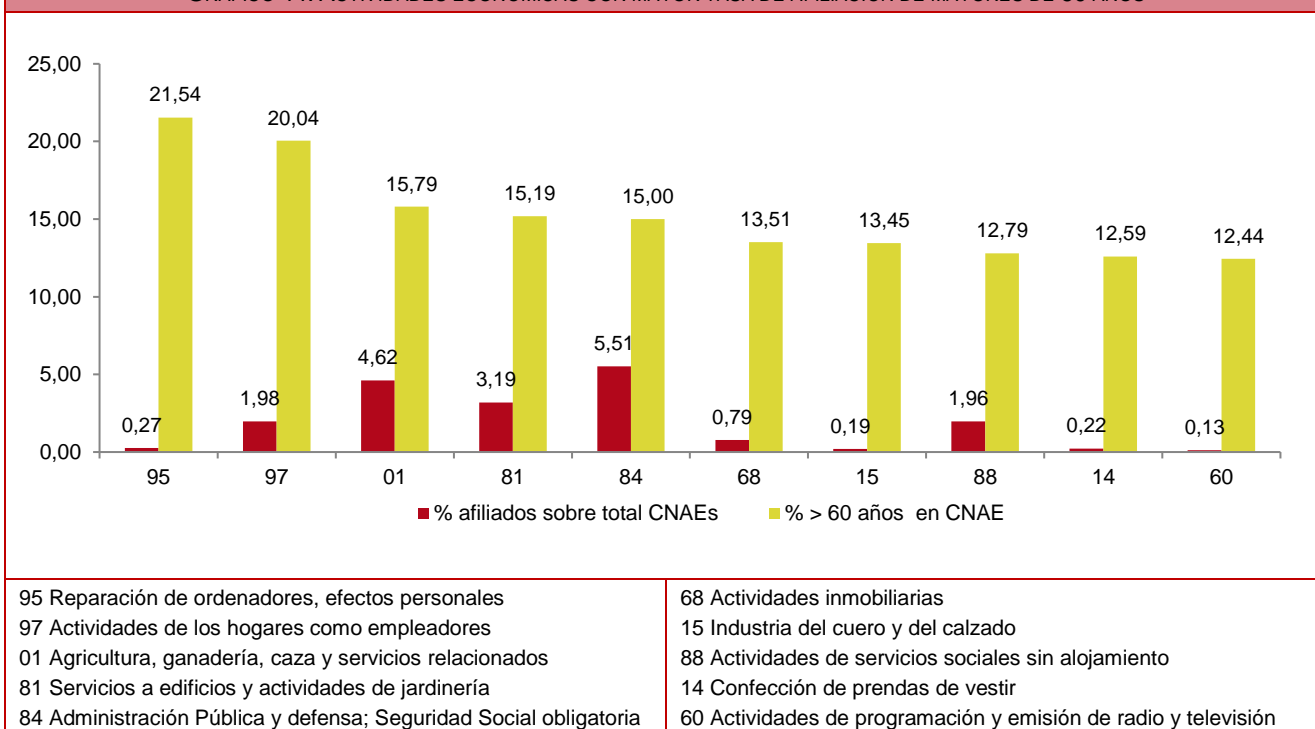
Actividad económica <sup>1</sup>	Total afiliaciones	Afiliaciones ≥ 60 años	Tasa de afiliación ≥ 60 años por AE <sup>2</sup>	% var. 2023/22 afiliaciones ≥ 60 años
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	33.908	2.074	6,12	7,24
Actividades veterinarias	31.258	1.953	6,25	20,70
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	19.455	1.891	9,72	12,09
Otras industrias extractivas	15.952	1.544	9,68	10,52
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	13.505	730	5,41	7,20
Recogida y tratamiento de aguas residuales	6.275	503	8,02	10,55
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3.311	424	12,81	9,56
Coquerías y refino de petróleo	8.218	421	5,12	16,30
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2.369	248	10,47	16,43
Industria del tabaco	1.525	174	11,41	-17,54
Extracción de minerales metálicos	3.214	122	3,80	0,83
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	1.268	70	5,52	0,00
Extracción de antracita, hulla y lignito	858	43	5,01	7,50
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	236	16	6,78	14,29
<b>Total general</b>	<b>20.733.042</b>	<b>1.989.074</b>	<b>9,59</b>	<b>8,71</b>

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la TGSS Afiliaciones a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

<sup>2</sup> AE: Actividad Económica

El gráfico 44 presenta en orden decreciente las diez divisiones de actividad económica con mayor tasa de afiliación de mayores de 60 años, así como el peso del total de afiliados de esas actividades en el conjunto del mercado laboral.

GRÁFICO 44. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR TASA DE AFILIACIÓN DE MAYORES DE 60 AÑOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir del MISS. Afiliaciones a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

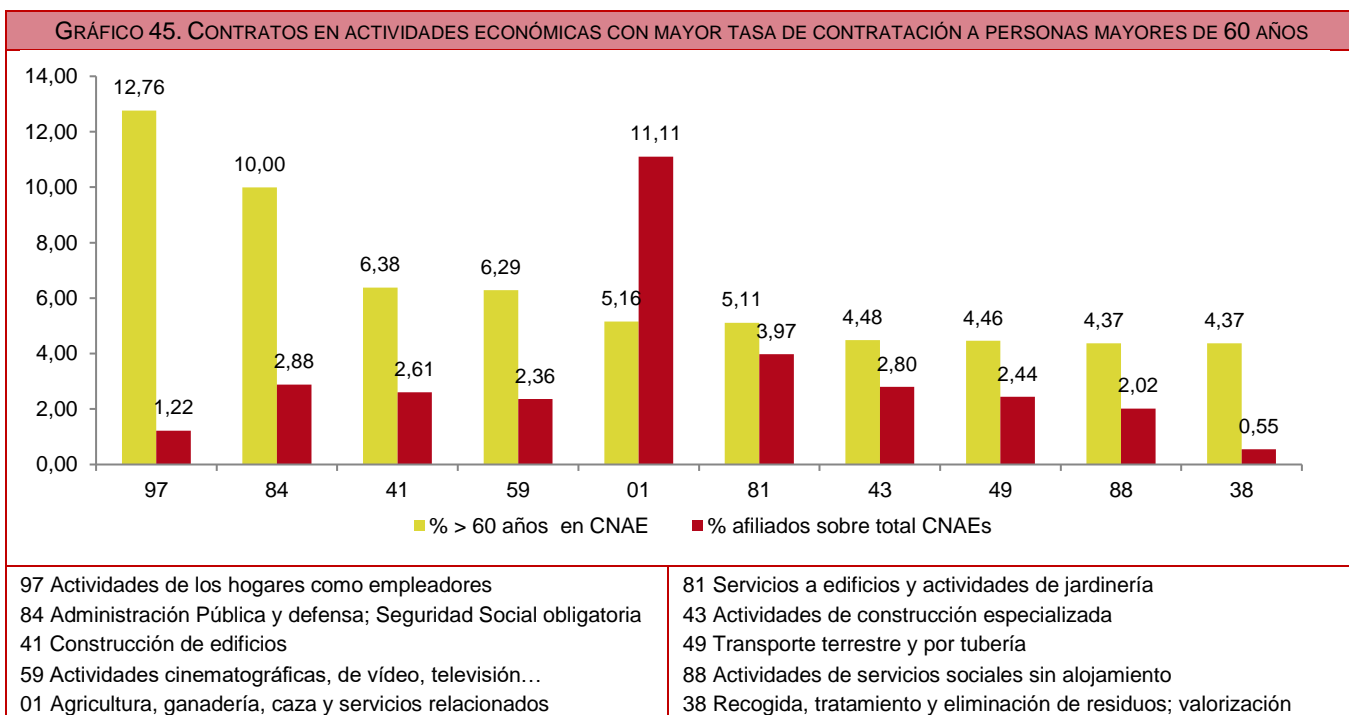
En todas ellas aumentó el número de afiliados de ese tramo de edad, a excepción de la que ostenta la mayor tasa de mayores de 60 años, la Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico. Por otra parte, en este grupo de actividades con mayor tasa se encuentran algunas de las que tienen mayor presencia en el mercado de trabajo, como es la Agricultura y ganadería, la Administración Pública, los Servicios a edificios y actividades de jardinería, las Actividades de servicios sociales sin alojamiento -precisamente una actividad con perspectivas de crecimiento por el aumento del envejecimiento, que implica mayor necesidad de estos servicios-, y las Actividades inmobiliarias.

Por tanto, estas importantes actividades citadas son las que van a requerir mayor atención a este reto de reposición y en un volumen significativo.

La contratación a personas mayores de 60 años alcanzó el 3,33 % de los contratos registrados en el año 2023, un porcentaje superior al del año anterior (3,01 %) y más aún comparado con el del comienzo de la década, que se situó en el 1,50 %.

A continuación, en el gráfico 45 se muestran las diez actividades económicas con mayor tasa de contratos realizados a personas de ese tramo de edad en el año 2023, así como el peso relativo del total de contratos efectuados en esas actividades respecto de la contratación total registrada en España. Se han tenido en cuenta aquellas actividades económicas relevantes, por lo que se han seleccionado las que superan el 0,5 % del total nacional de contratos.

En todas ellas, la tasa de contratos a este colectivo aumentó interanualmente, así como desde hace una década, el año 2014. Se observa que cinco de ellas son coincidentes con las que ostentan mayor tasa de afiliación a mayores de 60 años; pero también figuran actividades del sector construcción y del transporte, las cuales presentan un especial reto de reposición de personas trabajadoras mayores.



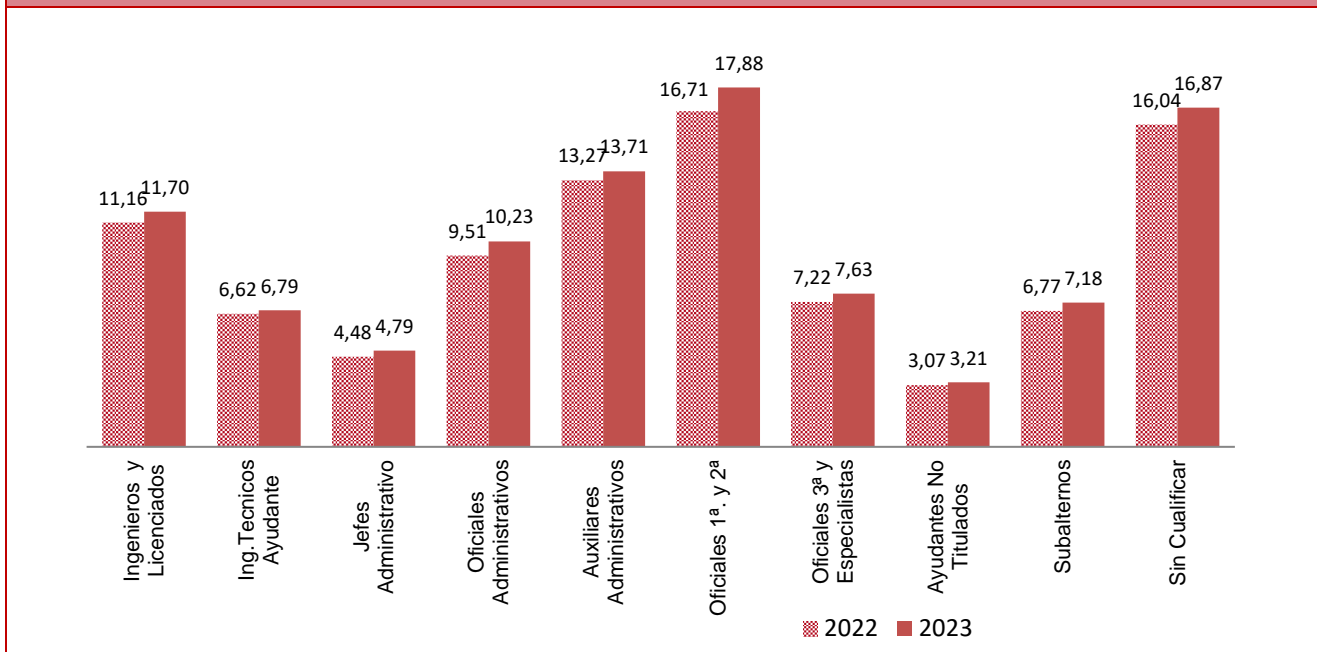
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total año 2023.

Nota. Se han tenido en cuenta solamente las actividades económicas cuya contratación superó el 0,5 % del total

En el gráfico de la página siguiente se refleja el peso de las personas trabajadoras afiliadas mayores de 60 años en cada grupo de cotización, y resalta que en todos ellos esa tasa aumentó interanualmente en el año 2023.

Destaca la mayor proporción de afiliaciones mayores de 60 años en algunos grupos de cotización, como es el de los oficiales de 1ª y 2ª, ingenieros y licenciados, personal sin cualificar y oficiales y auxiliares administrativos. Esto implica que se va a necesitar un cierto volumen de personal cualificado en niveles altos e intermedios para la reposición de los puestos que, previsiblemente, se van a quedar vacantes en esas categorías.

GRÁFICO 46. TASA DE PERSONAS AFILIADAS MAYORES DE 60 AÑOS SEGÚN GRUPO DE COTIZACIÓN

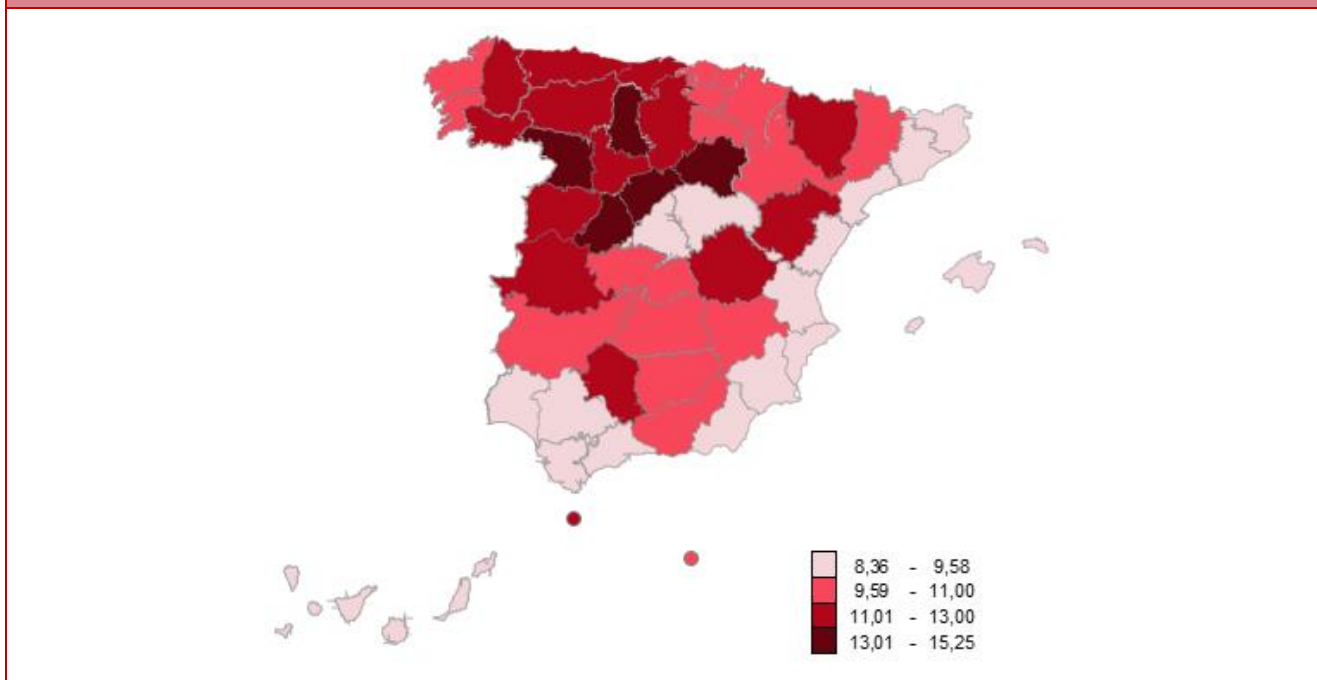


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. Afiliaciones a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2022 y 2023.

Para finalizar este apartado relacionado con el empleo de reposición es significativo identificar desde el punto de vista territorial el panorama de las personas afiliadas mayores de 60 años. En el gráfico 47 se muestra el mapa de España por provincias coloreadas según la tasa de personas afiliadas mayores de 60 años. Cuanto más oscuro es el color de la provincia, mayor es el porcentaje de afiliaciones de mayor edad, donde destacan, fundamentalmente las provincias de Ávila, Palencia, Segovia, Soria y Zamora.

En una buena parte del territorio nacional este porcentaje es superior a la media estatal (9,59 %) a excepción del arco mediterráneo, casi toda la franja sur, ambos archipiélagos y, en el centro del país, las provincias de Madrid y Guadalajara, que son las que, como puede apreciarse en el mapa, muestran el color más claro.

GRÁFICO 47. TASA DE PERSONAS AFILIADAS MAYORES DE 60 AÑOS SEGÚN PROVINCIA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. Afiliaciones a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2023.

## 5. DESAJUSTES ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA DE EMPLEO

Los desajustes entre la oferta y la demanda en el mercado laboral ocasionan que existan puestos vacantes en las empresas por lo que existen dificultades para cubrirlos con las personas trabajadoras adecuadas. Según los datos de Eurostat, esta circunstancia se produce en España en menor grado que en otros países de la Unión Europea; no obstante, el problema en España es el contraste entre una cierta cantidad de puestos sin cubrir y una elevada población en desempleo, con un porcentaje notable de demandantes de empleo de larga duración.

Esto sucede tanto en perfiles cualificados como en los de baja cualificación. Las causas mayoritarias por las que existe este desajuste están relacionadas con la falta de competencias -técnicas o transversales- y de experiencia, así como falta de personas candidatas o rechazo de estas a las condiciones laborales de los puestos (jornada, horarios, salario...).

Esta situación parece más acuciante en la Administración Pública que en el sector privado. Aumentan las vacantes y se prevé muchas jubilaciones en el sector público. El avance en digitalización de las Administraciones Públicas no sufre la falta de personal que se necesita para atender adecuadamente a la ciudadanía.

Según el Consejo Económico y Social (CES), las vacantes están aumentando y más en determinados sectores, como son las Tecnologías de la Información y Comunicaciones, especialmente, así como en Profesionales científicos y técnicos, Construcción, Comercio y Transporte (conductores, principalmente) y Hostelería (camareros, sobre todo). Pero también hay vacantes en Energías renovables, en Sanidad, Agricultura y pesca, y en Reparaciones metálicas.

Las condiciones laborales desfavorables son una de las principales causas, no solo por bajos salarios, sino por ambiente inapropiado, y esto ocurre especialmente en la construcción, en la hostelería y en el comercio, mientras que las empresas tienen relativamente menor problema en encontrar personal cualificado. Por ello, es necesario aumentar la inspección y mejorar las condiciones laborales (reducir temporalidad, mejorar salarios y jornada...), pues se detecta una relación entre peores condiciones laborales y el mayor número de vacantes, lo que ocasiona también fuga de talento a otras ocupaciones diferentes a las correspondientes a la formación de los candidatos.

Además, sectores como la agricultura, transporte, hostelería, comercio y construcción no resultan atractivos para muchos jóvenes, lo cual agrava la dificultad de cobertura. La crisis sanitaria a raíz de la pandemia conllevó un cambio en las prioridades de los trabajadores, ya que al tener que abandonar el trabajo sectores como la hostelería y otros muy afectados por las restricciones, junto con el auge del teletrabajo, disuadió a muchos trabajadores jóvenes de regresar o insertarse por primera vez en ellos.

La construcción, en concreto, presenta un serio problema de envejecimiento de los trabajadores y de escasez de mano de obra. Además, falta formación para muchos trabajadores cuyo nivel de cualificación no satisface las necesidades del mercado de trabajo en ese sector, pues faltan técnicos en Formación Profesional, principalmente, no solo en construcción, sino en la industria en general y en el transporte -lo cual es un factor limitante-, así como atracción de talento y modernización.

El informe “Radiografía de las vacantes en el sector tecnológico 2022”, publicado por la asociación DigitalES, con datos obtenidos del Banco de España, el Banco Mundial, el INE, así como las propias empresas pertenecientes a DigitalES, expone que en España en dicho año había 120.400 vacantes en el ámbito digital, repartidas entre diversos sectores. Y de acuerdo con Forecast del CEDEFOP, en el año 2025 las empresas requerirán en torno al 37 % de personal de alta cualificación, un 50 % de trabajadores con cualificación media y un 14 % de personal con cualificación de niveles bajos.

De los resultados de la Encuesta Laboral Anual (EAL), en la que se incluyeron unas preguntas por petición del Observatorio de las Ocupaciones Servicio Público de Empleo Estatal a este respecto, se extrae que de 10.253 empresas que contestaron a dichas preguntas, 4.391 (42,83 %) indicaron que tienen desajustes en la cobertura de vacantes en algunos de sus puestos. No obstante, esta encuesta no cubre el espectro total del mercado laboral y hay una serie de actividades económicas que quedan fuera, entre las que destacan la Agricultura y ganadería, Educación y Actividades sanitarias y de servicios sociales.

Además, el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal ha realizado un estudio con medios propios sobre las principales actividades económicas y ocupaciones en las que se producen desajustes entre la oferta y la demanda de empleo, tanto vacantes con dificultad, como cierta imposibilidad de cobertura. Para ello, se efectuó un estudio de campo en el que se consultó a representantes de diferentes organizaciones en todas las provincias que se agrupan en las siguientes categorías: servicios públicos de empleo, cámaras de

comercio, agencias municipales de colocación, agencias privadas de colocación, portales de empleo generalistas, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, universidades y empresas.

La tabla de la página siguiente recoge las ocupaciones en las que se ha detectado dificultad de cobertura de puestos de trabajo, en orden decreciente de la frecuencia en que se ha constatado según la citada del Observatorio de las Ocupaciones. Asimismo, la extensión de las bandas de color indica el grado en que las distintas causas de dificultad motivan la misma en cada ocupación.

Las causas de dificultad o imposibilidad de cobertura de vacantes, indicadas en la tabla 4 se consignaron con la siguiente frecuencia:

Sin candidatos, en el 24,52 % de los casos; falta de formación, 16,97 %; desacuerdo con las condiciones laborales, 15,35 %; falta de competencias técnicas, el 11,40 %; sin experiencia suficiente, 9,32 %; falta de competencias personales, 8,90 %; falta de competencias transversales, 5,62 %; y por otras causas, el 7,93 %.

Las principales competencias transversales que se consideran más frecuentemente como causa de falta de cobertura son las competencias digitales, los idiomas y la prevención de riesgos. Asimismo, las competencias personales cuya falta han causado en mayor grado la dificultad de cobertura son la responsabilidad y/o compromiso, la flexibilidad, resiliencia y adaptación a los cambios, la autonomía e iniciativa, la resolución de problemas y conflictos, el trabajo en equipo, la atención al público, la inteligencia emocional, la creatividad e innovación, y el liderazgo o capacidad de influencia.

Las condiciones laborales más rechazadas por los candidatos -y que causan falta de cobertura- son la jornada, horarios, salario, movilidad, ubicación o zona geográfica, el tipo de contrato, temporalidad, estacionalidad y su dureza, penosidad o precariedad.

En un 75 % de los casos se ha considerado imposibilidad de cobertura; y en el 25 % restante, dificultad.

TABLA 4. OCUPACIONES CON DESAJUSTES ENTRE OFERTA Y DEMANDA DE EMPLEO Y SUS CAUSAS

Ocupación	Falta de candidatos	Falta de experiencia	Competencias técnicas	Competencias transversales	Condiciones laborales	Otras causas
5120 Camareros asalariados	■	■	■	■	■	■
5110 Cocineros asalariados	■	■	■	■	■	■
7121 Albañiles	■	■	■	■	■	■
8432 Conductores asalariados de camiones	■	■	■	■	■	■
7221 Fontaneros	■	■	■	■	■	■
7312 Soldadores y oxicortadores	■	■	■	■	■	■
7401 Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	■	■	■	■	■	■
7510 Electricistas de la construcción y afines	■	■	■	■	■	■
2121 Enfermeros no especializados	■	■	■	■	■	■
2111 Médicos de familia	■	■	■	■	■	■
7313 Chapistas y caldereros	■	■	■	■	■	■
7403 Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	■	■	■	■	■	■
5710 Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	■	■	■	■	■	■
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	■	■	■	■	■	■
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	■	■	■	■	■	■
7250 Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	■	■	■	■	■	■
2152 Fisioterapeutas	■	■	■	■	■	■
7521 Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	■	■	■	■	■	■
8420 Conductores de autobuses y tranvías	■	■	■	■	■	■

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los resultados de la encuesta dirigida a personas expertas, entidades y empresas.

Las actividades económicas en las que se ubican las ocupaciones en las que se ha detectado dificultad o imposibilidad de cobertura con mayor frecuencia son las siguientes:

- Servicios de comidas y bebidas
- Actividades sanitarias
- Construcción de edificios
- Actividades de construcción especializada
- Transporte terrestre y por tubería
- Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas
- Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
- Asistencia en establecimientos residenciales
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas
- Servicios de alojamiento
- Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- Industria de la alimentación
- Reparación e instalación de maquinaria y equipo
- Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones
- Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- Educación
- Actividades de servicios sociales sin alojamiento
- Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques
- Otros servicios personales (peluquería, estética, masajes, etc.)
- Almacenamiento y actividades anexas al transporte



Para más información:

**Servicio Público de Empleo Estatal**

[www.sepe.es](http://www.sepe.es)

Síguenos en:



[www.sepe.es](http://www.sepe.es)

*Trabajamos para ti*