

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020



Contenido

PLAN DE TRABAJO	2
INTRODUCCIÓN	2
PARQUES PARTICIPANTES EN LA RED DE TÉCNICOS.....	2
OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO.....	4
TEMÁTICAS DE TRABAJO	5
ACTIVIDADES	5
Programa de hermanamiento:.....	5
Sesiones formativas	6
Premio a la Mejor Práctica en PCTs miembros de APTE (7ª edición):	7
Premio a los parques más activos en la Red de Técnicos de APTE:	7
Grupo de trabajo de promoción de vocaciones STEAM:	8
Red privada de blockchain de los parques científicos y tecnológicos españoles (BLOCKPCT)	9
Enterprise Eurolodging:.....	9
Programa de hermanamiento con Portugal:	9
APTEFORMA:	10
Promoción de la cooperación empresarial entre las empresas de los PCTs:.....	10
Resumen de actividades a realizar por los técnicos de la Red.....	11

PLAN DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

El presente documento incluye las principales actividades que se llevarán a cabo durante 2020 en la Red de Técnicos de APTE.

Yammer seguirá siendo la principal herramienta para el intercambio de información entre los miembros de la Red y se utilizará para formular todas las preguntas, dudas y sugerencias que se quieran lanzar tanto al resto de miembros como al equipo de APTE y se realizará el seguimiento de la actividad de los técnicos de APTE.

Se organizarán, como cada año, dos reuniones presenciales, preferentemente en junio, durante el Encuentro Ibérico que se celebrará en Barcelona, y octubre, durante la Conferencia internacional de APTE en Sevilla.

También se realizará una reunión de seguimiento bimensual a través de Gotomeeting, y en los meses alternos se realizarán sesiones de formación especializadas en las que los técnicos de la red compartirán las buenas prácticas que llevan a cabo en sus parques.

Este año también se creará un grupo en LinkedIn para que los técnicos de la Red puedan crear comunidad a través de esta plataforma.

PARQUES PARTICIPANTES EN LA RED DE TÉCNICOS

Los parques que actualmente participan en las actividades de la Red de Técnicos son los siguientes:

1. Centro de Desarrollo Tecnológico de la Universidad de Cantabria (CDTUC)
2. Ciudad Politécnica de la Innovación
3. Ciudad del Conocimiento. Parque de Investigación y Desarrollo de Valme, S.A.
4. ESADECREAPOLIS, Parque de la Innovación Empresarial

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

5. espaitec. Parc Científic, Tecnològic i Empresarial de la Universitat Jaume I de Castelló
6. GARAIA Parque Tecnológico
7. GEOLIT, Parque Científico y Tecnológico, S.A.
8. Intech Tenerife
9. Parc Científic de Barcelona
10. Parc UPC - Universitat Politècnica de Catalunya - BarcelonaTech
11. Parque Científico de Alicante
12. Parque Científico de la Universidad Miguel Hernández de Elche
13. Parque Científico de Madrid
14. Parque Científico - Tecnológico de Almería (PITA)
15. Parque Científico Tecnológico Avilés “Isla de la Innovación”
16. Parque Científico Tecnológico de Gijón
17. Parque Científico - Tecnológico de la Universidad de las Palmas de Gran Canaria
18. Parque Científico Universidad Carlos III de Madrid - Leganés Tecnológico
19. Parque Científico y Tecnológico Cartuja
20. Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia
21. Parque Científico y Tecnológico de Castilla-La Mancha
22. Parque Científico y Tecnológico de Córdoba S.L. (Rabanales 21)
23. Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
24. Parque Científico y Tecnológico de Gipuzkoa
25. Parque Tecnológico de Álava
26. Parque Tecnológico de Andalucía
27. Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud de Granada
28. Parque Tecnológico de Vigo
29. Parque Tecnológico TecnoCampus

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

30. Parque Tecnológico Walqa
31. Parque Tecnológico de Galicia
32. Parques Tecnológicos de Castilla y León
33. TechnoPark - Motorland
34. La Salle Technova Barcelona
35. Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida
36. TecnoAlcalá.

OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO

Al igual que el año pasado, en 2020 se establecerán una serie de objetivos que nos ayudarán a cuantificar la tasa de éxito de la actividad de la Red.

Con carácter general, el objetivo que perseguimos durante 2020, al igual que en 2019, es conseguir que en la Red participen todos los parques Socios de APTE.

De forma específica, por cada actividad los objetivos son los siguientes:

ACTIVIDAD	OBJETIVO A ALCANZAR
PROGRAMA DE HERMANAMIENTO	Conseguir que un mínimo del 75% de participantes concluya con éxito el programa.
ORGANIZACIÓN DE SESIONES FORMATIVAS	Conseguir un aumento del 40% de participación en las reuniones bimensuales con respecto a 2019.
PREMIO A LA MEJOR PRÁCTICA EN PCTS MIEMBROS DE APTE	Conseguir un aumento del 10% del número de solicitudes con respecto a 2019.
GRUPO DE TRABAJO DE PROMOCIÓN DE VOCACIONES STEAM	Desarrollar la 3ª edición del proyecto Ciencia y Tecnología en femenino por parte de los 14 participantes previstos. Conseguir financiación de FECYT para el proyecto.
RED PRIVADA DE BLOCKCHAIN (BLOCKPCT)	Conseguir que un mínimo de 1.000 empresas de parques utilicen la Red.
ENTERPRISE EUROLODGING	Conseguir un mínimo de 1 solicitud por parque de empresas interesadas en hacer softlanding.

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

PROGRAMA DE HERMANAMIENTO CON PORTUGAL	Aumentar el número de parques participantes pasando de los 9 actuales a 20.
APTEFORMA	Conseguir aumentar en 1.000 más el número de usuarios de la plataforma.
PROMOCIÓN DE LA COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE LAS EMPRESAS DE LOS PCTS	Conseguir que un mínimo de una empresa de cada parque responda a una oferta o demanda publicada.

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Los bloques temáticos a desarrollar durante 2020 serán los siguientes:

- 1. Intercambio de conocimiento entre los miembros de la Red.**
- 2. Diseño de proyectos en cooperación.**
- 3. Análisis y detección de acciones y actividades para promover la internacionalización entre las empresas.**
- 4. Formación en áreas de interés.**
- 5. Promoción de la cooperación empresarial entre los miembros de la Red.**

ACTIVIDADES

Las actividades a desarrollar para cumplir con los bloques temáticos serán las siguientes:

- 1. Intercambio de conocimiento entre los miembros de la Red.**

Programa de hermanamiento:

Se continuará desarrollando este programa consistente en seleccionar pares de técnicos de distintos parques para que profundicen en el funcionamiento de sus respectivos parques. De esta forma se pretende que detecten potenciales áreas de cooperación, ya sea entre las propias gestoras de los parques, como entre sus empresas.

En 2020 el cronograma de actividades será el siguiente:

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN
<p>Contactar con el parque hermano para establecer el método de trabajo</p> <p>Conocer el sistema de innovación que existe en el parque hermano: tipo de empresas, infraestructuras de investigación, relación con la universidad, stakeholders, etc.</p>	Febrero 2020
<p>Detectar los principales sectores y/o líneas de investigación del parque hermano.</p>	Marzo 2020
<p>Conocer en profundidad los servicios que proporciona el parque hermano a sus entidades.</p> <p>Intercambiar con el parque hermano las actividades, eventos y jornadas que realiza el parque.</p>	Abril 2020
<p>Conocer en profundidad la gestión del suelo y los espacios del parque hermano.</p> <p>Conocer en profundidad los proyectos regionales, nacionales e internacionales del parque hermano.</p>	Mayo 2020
<p>Preparar una presentación de toda la información anterior para presentarla al resto de técnicos durante la reunión de técnicos, incluyendo los resultados de esta etapa.</p>	Junio 2020
<p>Hacer una selección de las empresas y/o entidades de su parque que puedan estar interesados en colaborar con las empresas y las entidades del parque hermano y ponerlo en común con el técnico del parque hermano para organizar encuentros y contactos entre ellas.</p>	Julio, Septiembre y Octubre 2020
<p>Preparar una presentación de toda la información anterior para presentarla al resto de técnicos durante la reunión de técnicos, incluyendo los resultados del hermanamiento.</p>	Octubre 2020

Sesiones formativas

Durante este año la red aprovechará la oportunidad que le da la plataforma Gotomeeting para compartir los conocimientos de los técnicos entre el resto de la Red.

Los técnicos de los parques prepararán una serie de sesiones formativas sobre temas que dominen en su día a día y estas sesiones se alternarán con las reuniones bimensuales de seguimiento del plan de trabajo.

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

APTE realizará un calendario anual en el que propondrá a los ponentes de estas sesiones formativas.

Premio a la Mejor Práctica en PCTs miembros de APTE (7ª edición):

El premio a la mejor práctica en Parques Científicos y Tecnológicos de APTE surge en el año 2014 para reconocer las mejores nuevas prácticas llevadas a cabo por las gestoras de los parques en su ámbito de actuación.

En este sentido se valora tanto el aspecto innovador de la iniciativa como su impacto en las entidades del Parque Científico Tecnológico, así como su entorno.

Este año el periodo de presentación de solicitudes se abrirá el 15 de marzo y se cerrará el 15 de abril.

A partir de este año, no se convocarán dos modalidades como en anteriores ocasiones en las que se premiaba a las propuestas de parques con más de 10 años desde su inauguración y a parques con una antigüedad menor o igual a 10 años, sino que existirá solo una sola modalidad para parques científicos y tecnológicos de todas las edades.

El premio se entregará durante la Conferencia Internacional de APTE 2020 que se celebrará el 5 y 6 de octubre en Sevilla.

Premio a los parques más activos en la Red de Técnicos de APTE:

El objetivo de este premio es reconocer a aquellos parques que colaboren en gran medida en las actividades incluidas en el plan de trabajo de la Red de Técnicos de cada año.

Para ello, la Comisión delegada de Transferencia de Tecnología de APTE fijará los criterios a través de los cuales se evaluará la participación de cada uno de los miembros de la Red para determinar cuáles deben ser los merecedores de este reconocimiento y propondrá a los que considere ganadores en cada edición.

En 2020, la entrega de estos premios tendrá lugar junto al Premio a la mejor práctica en parques miembros de APTE durante la Conferencia Internacional de APTE 2020 que se celebrará el 5 y 6 de octubre en Sevilla.

2. Diseño de proyectos en cooperación.

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

Grupo de trabajo de promoción de vocaciones STEAM:

Durante 2020 se volverá a desarrollar el **proyecto *Ciencia y Tecnología en Femenino***.

Este año se celebrará una nueva edición del proyecto ***Ciencia y Tecnología en Femenino***, con la participación de nuevos parques colaboradores. Para esta nueva edición se ha solicitado presupuesto a la FECYT en su convocatoria de ayudas 2019.

Los parques que han manifestado su interés en participar en la edición de 2020 son:

1. Parque Tecnológico Galicia
2. Parque Tecnológico de Andalucía
3. Parque Científico y Tecnológico Cartuja
4. Parque Científico Tecnológico Avilés “Isla de la Innovación”
5. Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
6. Parque Científico de Almería, PITA
7. Rabanales 21
8. Ciudad del Conocimiento, Parque de la Innovación Empresarial
9. Espaitec
10. Parque Científico Uva
11. Parque Científico de Madrid
12. Parque Tecnológico Garaia
13. Fundación Parque Científico Tecnológico Aula Dei
14. Parque Tecnológico Walqa
15. Parque Científico – Tecnológico de Gijón

Asimismo, durante las reuniones del grupo de trabajo los miembros harán una exposición de las actividades que están desarrollando en su parque para el fomento de las vocaciones STEAM. Estas reuniones se celebrarán cada dos meses el último miércoles de cada mes.

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

Red privada de blockchain de los parques científicos y tecnológicos españoles (BLOCKPCT)

En 2019, APTE creó la Red de Innovación Blockchain que se desarrollará durante el primer trimestre de 2020 y estará abierta para aquellas empresas y entidades de los parques científicos y tecnológicos que lo soliciten.

Desde APTE se animará a los técnicos para que cuenten con un nodo en sus parques y para que animen a sus empresas a participar con el objetivo de conseguir que accedan a la Red un mínimo de 15 empresas de cada parque.

3. Análisis y detección de acciones y actividades para promover la internacionalización entre las empresas.

Enterprise Eurolodging:

Actualmente 36 parques científicos y tecnológicos de 8 países diferentes están participando en Enterprise Eurolodging: España, Brasil, China, Bélgica, Portugal, Canadá, Italia y Colombia. Además, participan 5 redes de parques científicos y tecnológicos: APTE (España), XPCAT (Cataluña), TECPARQUES (Portugal) y APSTI (Italia) y ANPROTEC (Brasil).

El objetivo es que durante 2020 se intensifiquen las solicitudes de softlanding por parte de empresas y entidades, para lo cual APTE promoverá la difusión de la plataforma entre los miembros de la misma y sus entidades. También se intentará conseguir que aumente el número de parques participantes con la aportación de parques portugueses.

Programa de hermanamiento con Portugal:

APTE ha creado un grupo en LinkedIn en el que los parques participantes en el último Encuentro Ibérico celebrado en las Azores pueden establecer contacto para llevar a cabo el desarrollo del programa.

A su vez, APTE enviará a través del grupo de LinkedIn la lista de distribución de los parques interesados en participar en el programa para animar los procesos de colaboración.

Los parques interesados por el momento son los siguientes:

1. Parque Científico de Alicante
2. Tecnocampus
3. Parque Tecnológico de Andalucía
4. PITA

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

5. Parque Tecnológico Garaia
6. PC UC3M
7. La Salle Technova Barcelona
8. Parque Científico y Tecnológico Cartuja
9. Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia
10. Parque Científico y Tecnológico de Extremadura

4. Formación en áreas de interés.

APTEFORMA:

Para el desarrollo de la plataforma APTEFORMA en 2020 se seguirán las actividades reflejadas en el Plan de Gestión Anual de APTE.

Desde APTE se promoverá el uso de la plataforma:

- Animando a los técnicos para que realicen los cursos publicados.
- Promoviendo su difusión entre las empresas.
- Realizando un seguimiento de los banners publicados en las webs de los parques.

La forma de difusión de la plataforma por parte de los técnicos consistirá en las siguientes actividades:

- Incluir el banner de promoción de APTEFORMA en la página web de cada parque.
- Hacer difusión en las redes sociales y en las webs de los parques de información relativa a APTEFORMA incluyendo los hashtags #APTEFORMA y #losparquesaportan.

El objetivo de este año es aumentar en 1.000 más el número de usuarios.

5. Promoción de la cooperación empresarial entre los miembros de la Red.

Promoción de la cooperación empresarial entre las empresas de los PCTs:

En 2020, APTE seguirá fomentando la colaboración entre las empresas de los parques a través del servicio de ofertas y demandas en su web. Se animará a los parques para que hagan difusión de este servicio de forma periódica.

PLAN DE TRABAJO RED DE TÉCNICOS DE APTE 2020

Resumen de actividades a realizar por los técnicos de la Red

A finales de año se valorará la participación activa de los miembros de la Red a través del cumplimiento de las siguientes actividades:

PROGRAMA DE HERMANAMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de los hitos reflejados en el cronograma.
SESIONES FORMATIVAS	<ul style="list-style-type: none"> - Diseño e impartición de las sesiones formativas propuestas por APTE.
PREMIO A LA MEJOR PRÁCTICA	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación de candidaturas.
GRUPO DE TRABAJO DE PROMOCIÓN DE VOCACIONES STEAM	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de actividades propuestas en la memoria técnica del proyecto C y T Femenino por parte de los parques participantes. - Exposición de las actividades desarrolladas para el fomento de las vocaciones STEAM.
RED PRIVADA BLOCKCHAIN DE APTE	<ul style="list-style-type: none"> - Promocionar la existencia de la Red entre las empresas del parque. - Conseguir que un mínimo de 15 empresas de cada parque participen en la Red.
ENTERPRISE EUROLODGING	<ul style="list-style-type: none"> - Difundir la plataforma entre sus empresas. - Lograr la solicitud de softlandig por parte de, como mínimo, una empresa del parque.
PROGRAMA DE HERMANAMIENTO CON PORTUGAL	<ul style="list-style-type: none"> - Participación activa en el grupo creado en LinkedIn. - Establecer colaboración con los parques portugueses.
APTEFORMA	<ul style="list-style-type: none"> - Hacer difusión de la plataforma entre las empresas a través de las redes sociales. - Publicar en la web del parque el banner de APTEFORMA.
PROMOCIÓN DE LA COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE LAS EMPRESAS DE LOS PCTS	<ul style="list-style-type: none"> - Hacer difusión periódica del servicio entre las empresas del parque.